

DAFTAR PUSTAKA

- Adekola, B. (2012). *The Impact of Organizational Commitment on Job Satisfaction: A Study of Employees at Nigerian Universities. International Journal of Human Resource Studies*. 2 (2) May, ISSN 2162-3058.
- Aguinis. (2006). *Performance Management, ... Edition*, Pearson International Edition, kota.
- Agustina, L. dan Astuti M. D. (____). *Pengaruh Komitmen Terhadap Kepuasan Kerja Auditor Eksternal: Motivasi Sebagai Variabel Moderating (Studi Pada Kantor Akuntan Publik di Wilayah Bandung)*. Fakultas Ekonomi, Universitas Kristen Maranatha, Bandung.
- Anis, A., et. al. (2011). *Impact of Organizational Commitment on Job Satisfaction and employee retention in Pharmaceutical Industry. African Journal of Business Management*, 5 (17) September, pp. 7316-7324.
- Arifin, T. dan Mutamimah. (2009). Model Peningkatan Loyalitas Dosen Melalui Kepuasan Kerja Dosen. *Jurnal Siasat Bisnis*, 13 (2) Agustus, hal 185-201.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga: Jakarta.
- Badjuri, A. (2009). Pengaruh Komitmen Organisasional dan Profesional terhadap Kepuasan Kerja Auditor dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderating, (Studi pada KAP di Jawa Tengah dan DIY). *Kajian Akuntansi*, 1 (2) Agustus, Hal. 117-132.
- Baihaqi, M. F. (2010). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja dengan Komitmen Organisasional sebagai variabel Interventing (Studi pada PT. Yudhistira Ghalia Indonesia Area Yogyakarta)*. Program Pasca Sarjana Undip, Semarang.
- Bull, I. H. F. (2005). *The Relationship Between Job Satisfaction And Organizational Commitment Amongst High School Teachers in Diasdvanteged Areas in The Western Cape. Thesis for Magister Artium, Faculty of Economic and Management Science, University of the Western Cape*.

- Baron. (2003). (diakses dari <http://digital.124934-658.314UTA> h-*Hubungan Job-Literature.pdf(SECURED)*-Adobe Reader.
- Cahyani, N. dan Yuniawan, A. (2010). Pengaruh Profesionalisme Pemeriksa Pajak, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis dan Ekonomi*. 17 (1) Maret, hal. 10-23.
- Cahyasumirat, G. (2006). *Pengaruh Profesionalisme dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Internal Auditor, dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening*. Tesis Program Pasca Sarjana, Undip, Semarang.
- Christiana, M. dan Sunjoyo. (____). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional yang Dimediasi oleh Identifikasi Organisasional*. Fakultas Ekonomi, Universitas Kristen Maranatha, Bandung.
- Hamdani, D. (2006). *Analisis Hubungan Desain Pekerjaan dengan Kepuasan Kerja Karyawan pada Departemen Penerbitan PT. Yudhistira Ghalia Indonesia*. Fakultas Ekonomi dan Manajemen, Institut Pertanian Bogor, Bogor.
- Hilmanrama. (____). Bab II Kajian Pustaka, Kerangka Pemikiran, dan Hipotesis. Diakses dari <http://Jbptunikompp-gdl-hilmanrama-22729-2-unikom> h-i.
- Ikhsan, A. dan Ishak, M. (2005). *Pengaruh Komitmen Terhadap Kepuasan Kerja Auditor Internal: Motivasi Sebagai Variabel Moderating. Penelitian pada Kantor Yayasan Pendidikan Internal Audit Jakarta*. (diakses dari <http://pengaruh-komitmen-terhadap-kepuasan-kerja-auditor-internal-motivasi-sebagai-variabel-moderating-penelitian-pada-kantor-yayasan-pendidikan-internal-audit-jakarta>).
- Joao, T. F. (2010). *The Relationship Between Perceived Career Mobility Preference, Job Satisfaction and Organizational Commitmen*. Faculty of Psychology, University South Africa.
- Jogiyanto, H. M. (2007). *Metodologi Penelitian Bisnis: Salah Kaprah dan Pengalaman-Pengalaman*. BPF: Yogyakarta.

M.Fuad. *et. al.* (2001). *Pengantar Bisnis*. Gramedia Pustaka Utama: Jakarta.

Mangkunegara, A.A.A.P. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya: Bandung.

Muhadi. (2007). *Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional dalam Memengaruhi Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Administrasi Universitas Diponegoro)*. Program Studi Magister Manajemen, Universitas Diponegoro, Semarang.

Pardi dan Nurlayli, F. (____). *Pengaruh Komitmen Organisasi, Komitmen Profesi dan, Motivasi terhadap Kepuasan Kerja Auditor (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik di Surakarta dan Semarang)*. STIE “AUB”, Surakarta.

Pramitha, G. D., Supartha, I. W. G., dan Riana, I. G. (____). *Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional dan Kinerja Karyawan Koperasi Krama Bali*. Fakultas. Ekonomi, Universitas Udayana (Unud), Bali.

Rapina dan Friska, H. (2011). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Tindakan Supervisi Terhadap Kepuasan Kerja Auditor Junior: Survei pada Kantor Akuntan Publik (KAP) di kota Bandung. *Akurat Jurnal Ilmiah Akuntansi* Nomor 06 Tahun ke-2 September-Desember 2011.

Restuningdiah, N. (2009). *Pengaruh Komitmen Profesional terhadap Kepuasan Kerja Akuntan Pendidik melalui Komitmen Organisasional*. Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Malang.

Roos, W. (2005). *The relationship Between Emloyee Motivation, Job Satisfaction, and Corporate Culture*. Faculty of Psychology, University South Africa.

Rumbayan, J. M. (2011). *Hubungan Penilaian Kinerja dengan Komitmen Karyawan Rumah Sakit Umum (RSU) Sentosa Bekasi Timur*. Departemen Manajemen Fakultas Ekonomi dan Manajen, Institut Pertanian, Bogor.

Salistyawati, A.I., Prapti, L., dan Triyani, D. (2012). Pengaruh Komitmen Organisasional Dan Profesional Terhadap Kepuasan Kerja Auditor: Motivasi Sebagai Variabel Moderating (Studi Pada Kantor Akuntan Publik di Semarang). Fakultas Ekonomi, Universitas Semarang atau Universitas Kristen Satya Wacana.

- Setyawan, D. (2005). *Analisis Faktor-Faktor yang Memengaruhi Kepuasan Kerja dan Relevansinya terhadap Komitmen Organisasi (Studi Kasus Pada Pemkab. Temanggung)*. Tesis Magister Manajemen, Program Pasca Sarjana Undip, Semarang.
- Sugiyono. (2009). *Metode Penelitian Pendidikan*. CV Alfabeta: Bandung
- Suliyanto. (2006). *Metode Riset Bisnis*. ANDI: Yogyakarta.
- Suryaman, V. W. (2011). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Keinginan Berpindah Kerja Karyawan pada Hotel Santika Premiere di Semarang*. Program Pasca Sarjana, Undip, Semarang
- Susanto, Y. K. dan Hastomo, A. (2012). *Organizational and Professional Commitment and Their Effect on Job Satisfaction*. *Journal of Economics, Business, and Accountancy Vebtura*. 1 (15) April, Hal. 127-132.
- Tobing, D. S. K. L. (2009). Pengaruh Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara III di Sumatera Utara. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 11 (1) Maret, hal. 31-37.
- Tranggono, R. P. dan Katika, A. (2008). Pengaruh Komitmen Organisasional dan Profesional terhadap Kepuasan Kerja Auditor dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderating, (Studi Empiris pada Kantor Akuntansi Publik di Semarang). *Jurnal Bisnis dan Ekonomi*, 1 (15), Maret. Hal. 80-90.
- Trisnaningsih. (2001). *Pengaruh Komitmen terhadap Kepuasan Kerja Auditor: Motivasi sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada KAP di Jawa Timur)*. Program pasca sarjana, Undip, Semarang.
- Trisnaningsih. (2010). Profesionalisme Auditor, Kualitas Audit, dan Tingkat Materialitas Dalam Laporan Keuangan. Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur. *Jurnal Maksi*, 10 (2) Agustus, hal.202-217.
- Ujiyanto, G. dan Alwi, S. (2005). Analisis Pengaruh Komitmen Profesional dan Komitmen Organisasional terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Bank Bukopin Yogyakarta. *Kajian Bisnis dan Manajemen*, 2005, hal 93-110.

- Wahab, R. B. (2012). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Mandiri (PERSERO) Tbk Makassar*. Skripsi Program Pasca Sarjana, Universitas Hasanuddin, Makassar
- Wahyuningrum, C. H. (2009). *Pengaruh Komitmen Profesional dan Komitmen Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Auditor: Motivasi sebagai Variabel Interventing (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Semarang)*. Program Pasca Sarjana, Universitas Negeri Semarang.
- Wardhana, F. P. (2010). *Pengaruh Motivasi, Komitmen Profesional melalui Komitmen Organisasional sebagai Variabel Interventing dan Kompetensi terhadap Kinerja Guru Akuntansi SLTA di Kota Sidoarjo*. Skripsi Program pasca sarjana, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Perbanas, Surabaya.

