

BAB 5

KESIMPULAN DAN SARAN

Pada bab ini penulis akan menyampaikan kesimpulan dan saran yang mungkin dapat dijadikan bahan pertimbangan dan memberikan suatu manfaat bagi para pembaca atau pihak lain yang berhubungan dengan masalah kepemimpinan dan disiplin kerja.

5.1 Kesimpulan

Dari penelitian yang telah dilakukan penulis, yang hasilnya telah diuraikan pada bab sebelumnya, maka dapat diperoleh gambaran mengenai berbagai fakta yang berkaitan dengan masalah pengaruh kepemimpinan dalam kaitannya dengan disiplin kerja karyawan pada Hotel Holiday Inn Bandung.

Maka dari itu penulis menarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Kepemimpinan yang dijalankan oleh Hotel Holiday Inn ini berdasarkan *job description* yang telah ditetapkan. Dimana secara teknis maupun penerapan di lapangan dapat dikatakan baik. Ini dapat dilihat, pemimpin menyusun jadwal kerja yang harus dilakukan, menjaga standar hasil kerja, punya perencanaan kerja, penerapan waskat (pengawasan melekat).
2. Dari sisi pribadi atasan, yaitu apakah atasan memiliki pengaruh atau teladan dalam pekerjaannya, dapat dikatakan sudah cukup baik. Hal tersebut dapat dilihat bahwa pimpinan berusaha untuk bersikap adil kepada semua bawahannya, mampu menjadi teladan dalam pekerjaan sehingga bawahan hormat/respek terhadapnya. Pimpinan juga memiliki karakter yang rajin, giat

dalam melakukan pekerjaannya, perhatian terhadap bawahan dimana kesemuanya itu berorientasi pada misi atau tujuan perusahaan.

3. Disiplin kerja pada Hotel Holiday Inn dapat dikatakan baik. Penerapan disiplin yang berlaku juga cukup ketat, dimana hal ini dapat terlihat dari adanya pemberian sanksi/hukuman apabila karyawan indisipliner, karyawan juga telah terbiasa untuk mentaati semua peraturan di hotel dengan penuh kesadaran, pemberian kompensasi yang memadai, iklim kerja yang kondusif juga turut mendukung karyawan untuk bekerja dengan penuh kedisiplinan.
4. Terdapat peningkatan yang berarti pada disiplin kerja karyawan Hotel Holiday Inn Bandung berkaitan dengan kepemimpinan yang diterapkan oleh Hotel Holiday Inn. Hal ini dapat terwujud dikarenakan pemimpin dapat menjadi teladan di dalam pekerjaan, serta bekerja sesuai dengan prosedur yang ditetapkan perusahaan. Dengan demikian menumbuhkan kesadaran karyawan untuk mematuhi segala ketentuan yang berlaku di perusahaan seperti yang dilakukan oleh pemimpinnya.

Dengan penganalisaan secara statistik, dengan menggunakan perhitungan korelasi Rank Spearman, maka setelah diperoleh nilai $t = 7,7739$ (berdasarkan perhitungan) dan nilai $t = 1,734$ (berdasarkan tabel), ternyata $t \text{ hitung} > t \text{ tabel}$ ($7,774 > 1,734$). Maka hipotesa nol (H_0) ditolak dan hipotesa alternatif (H_1) diterima. Hal ini menunjukkan bahwa ada hubungan yang berarti antara pengaruh kepemimpinan dengan tingkat disiplin kerja. Dan dari hasil perhitungan diperoleh nilai koefisien determinasi sebesar 77,06 %. Hal ini berarti bahwa variabel kepemimpinan terhadap variabel disiplin kerja sebesar

77,06 %. Sedangkan sisanya sebesar 22,94 % dipengaruhi oleh faktor-faktor lain.

5.2 Saran-saran

Dalam hal ini, penulis mencoba memberikan beberapa saran yang kiranya dapat bermanfaat bagi perusahaan, yaitu sebagai berikut :

1. Pengaruh kepemimpinan yang sudah baik hendaknya dipertahankan dan jika mungkin terus ditingkatkan di masa yang akan datang. Perusahaan juga hendaknya lebih peka terhadap perubahan-perubahan yang terjadi, baik di dalam maupun diluar perusahaan, sehingga kepemimpinan yang diterapkan di Hotel Holiday Inn Bandung selain mampu meningkatkan disiplin kerja karyawannya, juga kompetitif dengan hotel-hotel berbintang empat lainnya bahkan yang berbintang lima.
2. Mengenai standar kerja yang ada di perusahaan yaitu SOP (*Standard Operating Procedure*) tetap dipertahankan dan jika mungkin ditingkatkan di masa yang akan datang.
3. Untuk meningkatkan pengaruh kepemimpinan seseorang, selain mengadakan training kepemimpinan, sebaiknya pimpinan membaca buku-buku leadership karangan John C. Maxwell. Karena di dalam buku ini banyak terdapat nilai-nilai kepemimpinan yang baik dan diharapkan akan banyak bermanfaat bagi semua SDM yang ada di Hotel Holiday Inn Bandung ini.