

ABSTRAK

Sumber Daya Manusia merupakan salah satu faktor penting yang terdapat dalam suatu organisasi. Pihak perusahaan perlu menyadari bahwa pengelolaan Sumber Daya Manusia membutuhkan penanganan yang cermat, dimana manusia memiliki banyak kebutuhan, sehingga mereka berusaha mendapatkan kompensasi yang adil dan layak.

Sehubungan dengan hal diatas, maka suatu perusahaan berusaha memberikan suatu program kompensasi yang tujuannya agar para karyawan yang bekerja di perusahaan tersebut lebih termotivasi dan menimbulkan prestasi kerja pula tentunya.

Tujuan utama dari penelitian ini adalah untuk mengetahui sejauh mana pengaruh pemberian kompensasi dalam kaitannya dengan motivasi kerja karyawan pada PT Cisa Abadi Textile.

Metode penelitian yang digunakan oleh penulis adalah metode penelitian deskriptif analisis dan pengumpulan data primer yang dilakukan pada PT Cisa Abadi Textile dengan mengadakan penyebaran kuesioner kepada karyawan bagian produksi. Pengumpulan data sekunder diperoleh dari penelitian kepustakaan atas literatur-literatur yang berhubungan dengan masalah yang sedang diteliti. Data kemudian dianalisis dengan menggunakan alat uji statistik Koefisien Korelasi Rank Spearman.

Melalui hasil penelitian ini, ditunjukkan bahwa terdapat hubungan antara pemberian kompensasi dan motivasi kerja, yang ditunjukkan dengan nilai korelasi r (R_s) adalah positif sebesar 0,3437. Sedangkan untuk koefisien determinasinya diketahui sebesar 11,81 %. Untuk sisanya sebesar 88,19 % merupakan pengaruh yang disebabkan oleh faktor lain. Setelah dilakukan pengujian koefisien korelasi, maka diperoleh nilai t hitung = 1,8315 > t tabel = 1,7011 yang berarti H_0 ditolak dan H_1 diterima.

Sehingga dapat ditarik kesimpulan bahwa adanya hubungan antara pemberian kompensasi dengan motivasi kerja karyawan.

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah	3
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian	5
1.4 Kegunaan Penelitian	5
1.5 Kerangka Penelitian dan Hipotesis	6
1.6 Metoda Penelitian	11
1.7 Lokasi Penelitian	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2.1.1 Pengertian MSDM	13
2.1.2 Peranan MSDM	13
2.1.3 Fungsi-fungsi Operasional MSDM	15
2.2 Kompensasi	18
2.2.1 Pengertian Kompensasi dan Tujuan Pemberian Kompensasi	18

2.2.2	Jenis-jenis dan Bentuk-bentuk Kompensasi	21
2.2.3	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kompensasi	24
2.3	Motivasi Kerja	25
2.3.1	Pengertian Motivasi Kerja	27
2.3.2	Proses Motivasi	28
2.3.3	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi	28
2.3.4	Beberapa Teori Mengenai Motivasi Kerja	29
2.4	Pengaruh Pemberian Kompensasi terhadap Motivasi Kerja Karyawan....	33

BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN

3.1	Objek Penelitian	35
3.1.1	Sejarah Singkat Perusahaan	35
3.1.2	Bidang Usaha Perusahaan	35
3.1.3	Struktur Organisasi dan Uraian Jabatan	38
3.2	Metoda Penelitian	45
3.2.1	Metoda Pengumpulan Data	45
3.2.2	Teknik Pengolahan Data	46

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1	Kompensasi pada PT Cisa Abadi Textile	50
4.1.1	Metode Kompensasi yang Diberikan Perusahaan	50
4.1.2	Faktor-faktor Pertimbangan dalam Pemberian Besarnya Kompensasi	51
4.1.3	Tujuan Pemberian Kompensasi yang Dilakukan Perusahaan	52
4.1.4	Bentuk dan Sistem Kompensasi yang Diberikan Perusahaan	52

4.1.5	Tanggapan Responden tentang Pemberian Kompensasi pada Karyawan Bagian Produksi	53
4.2	Motivasi Kerja Karyawan Bagian Produksi pada Perusahaan	69
4.2.1	Tingkat Motivasi Kerja	69
4.2.2	Tanggapan Responden tentang Tingkat Motivasi Kerja pada Karyawan Bagian Produksi	70
4.3	Pengaruh Pemberian Kompensasi terhadap Tingkat Motivasi Kerja Karyawan Bagian Produksi	85

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1	Kesimpulan	92
5.2	Saran	94

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1.5.1	Tanggapan Responden tentang Gaji yang Diberikan Perusahaan Sesuai dengan Jabatannya di Perusahaan	54
Tabel 4.1.5.2	Tanggapan Responden tentang Gaji yang Diterimanya Sesuai dengan Pendidikan dan Pekerjaannya	55
Tabel 4.1.5.3	Tanggapan Responden tentang Gaji yang Diterimanya Lebih Baik	56
Tabel 4.1.5.4	Tanggapan Responden bahwa Mereka Mendapat Kesempatan Memperoleh Penghasilan yang Lebih Besar	57
Tabel 4.1.5.5	Tanggapan Responden tentang Perusahaan Selalu Memperhatikan Perbaikan Tingkat Upah	58
Tabel 4.1.5.6	Tanggapan Responden tentang Cara Pemotongan Gaji di Perusahaan Memberi Beban	59
Tabel 4.1.5.7	Tanggapan Responden tentang Cara Pemberian Kompensasi di Perusahaan Cukup Adil/Objektif	60
Tabel 4.1.5.8	Tanggapan Responden tentang Pembayaran oleh Perusahaan Selalu Tepat Waktu	61
Tabel 4.1.5.9	Tanggapan Responden tentang Pendapatan dari Gaji yang Diterimanya Sudah Mencukupi Kebutuhan Sehari-hari	62
Tabel 4.1.5.10	Tanggapan Responden yang Merasa Senang Bekerja Ekstra/ Lembur	63

Tabel 4.1.5.11 Tanggapan Responden tentang selalu perusahaan memperhatikan kenaikan dalam pemberian kompensasi.....	64
Tabel 4.1.5.12 Tanggapan Responden tentang adanya kesempatan untuk memperoleh penghasilan lebih besar dari sekarang.....	65
Tabel 4.1.5.13 Tanggapan Responden tentang system kompensasi yang diberikan perusahaan mempengaruhi hasil kerja.....	66
Tabel 4.1.5.14 Tanggapan Responden tentang pemberian kompensasi yang dilakukan perusahaan saat ini sudah baik.....	67
Tabel 4.1.5.15 Tanggapan Responden tentang pemberian kompensasi sudah sesuai UMR.....	68
Tabel 4.2.2.1 Tanggapan Responden tentang Datang ke Tempat Kerja pada waktunya	70
Tabel 4.2.2.2 Tanggapan Responden tentang Berusaha Memenuhi Tugas dan Kewajibannya	71
Tabel 4.2.2.3 Tanggapan Responden tentang Diberikannya Tugas dan Wewenang yang Memadai	72
Tabel 4.2.2.4 Tanggapan Responden tentang Mendapat Kesempatan untuk Menyelesaikan Tugas dengan Kemampuan yang Ada	73
Tabel 4.2.2.5 Tanggapan Responden untuk Dapat Mengembangkan Keahlian yang Dimilikinya	74
Tabel 4.2.2.6 Tanggapan Responden tentang Mengerjakan Pekerjaan dengan Waktu Minimal dengan Hasil Maksimal	75
Tabel 4.2.2.7 Tanggapan Responden tentang Adanya Penghargaan Prestasi Kerja	76

Tabel 4.2.2.8	Tanggapan Responden tentang Usahanya dalam Menyelesaikan Pekerjaan Sebelum Waktu yang Ditetapkan	77
Tabel 4.2.2.9	Tanggapan Responden tentang Memperoleh Hasil Kerja Terbaik meskipun tanpa Pengawasan Atasan	78
Tabel 4.2.2.10	Tanggapan Responden tentang Diberikan Tantangan akan Tugas-tugas untuk Mencapai Prestasinya	79
Tabel 4.2.2.11	Tanggapan Responden tentang program kompensasi merangsang karyawan untuk meningkatkan motivasi.....	80
Tabel 4.2.2.12	Tanggapan Responden tentang selalu berusaha untuk mencapai target yang telah ditetapkan.....	81
Tabel 4.2.2.13	Tanggapan Responden tentang selalu berusaha untuk meningkatkan semangat dan kualitas kerja.....	82
Tabel 4.2.2.14	Tanggapan Responden tentang merasa puas dengan hasil yang telah dikerjakan	83
Tabel 4.2.2.15	Tanggapan Responden tentang dengan adanya motivasi kerja merasa berpeluang untuk meningkatkan karir.....	84
Tabel Hasil Kuesioner	tentang Kompensasi	88
Tabel Hasil Kuesioner	tentang Motivasi Kerja	89
Tabel Rank Spearman.....		90
Tabel Angka Kembar variabel X.....		91
Tabel Angka Kembar variabel Y.....		91

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Proses Imbalan	10
Gambar 2.3.2.1	Proses Motivasi	28
Gambar 2.3.4.1	Hierarki Needs dari Maslow	30
Gambar 3.1.3.1	Struktur Organisasi PT Cisa Abadi Textile	38