

ABSTRAK

Manajemen sumber daya manusia merupakan faktor yang paling penting dalam suatu badan usaha. Terdapat berbagai cara untuk mendapatkan sumber daya manusia yang berpotensi dan berkualitas, salah satunya ialah dengan mengadakan pelatihan kerja terhadap para calon tenaga kerja yang baru. Sumber daya manusia dalam hal ini merupakan aspek penting dalam keberhasilan suatu perusahaan, karena sumber daya manusia yang berkualitas akan menunjukkan produktivitas kerja yang menunjang keberhasilan suatu perusahaan. Apabila perusahaan dapat melaksanakan pelatihan kerja diharapkan dapat meningkatkan produktivitas kerja yang tentunya akan meningkatkan keuntungan yang optimum demi tercapainya tujuan sebuah perusahaan. Tetapi hal tersebut tidak cukup untuk meningkatkan produktivitas kerja seperti yang diharapkan oleh perusahaan karena ada faktor-faktor lain yang mempengaruhi produktivitas tenaga kerja.

Dalam penelitian ini, penulis mencoba menyampaikan pokok bahasan seputar hubungan pelatihan kerja terhadap produktivitas kerja pada PT X. Penulis menggunakan metoda penulisan deskriptif analisis yang menggambarkan keadaan perusahaan. Untuk pengolahan data dibagikan sejumlah 50 kuesioner terhadap responden pelatihan kerja dan produktivitas kerja. Metode statistik yang digunakan adalah *rank spearman* beserta koefisien korelasi dan uji hipotesis.

Penulis menggunakan software SPSS versi 12, korelasi antara pelatihan kerja dengan produktivitas kerja adalah sebesar 0.245, dapat dilihat bahwa korelasi yang lemah antara pelatihan kerja dengan produktivitas kerja. Selain itu juga dapat diketahui bahwa hasil pengujian $\text{Sig}_{(2\text{-tailed})} = 0.086$ sedangkan α menunjukkan 0.05, karena $\text{Sig}_{(2\text{-tailed})} > \alpha$, maka H_0 diterima dan H_1 ditolak, yang berarti tidak ada hubungan searah atau positif antara pelatihan kerja dan produktivitas kerja. Koefisien determinasi yang diperoleh adalah sebesar 6 %, maka dapat diketahui bahwa pelatihan kerja memberi kontribusi kepada produktivitas kerja sebesar 6 % sedangkan sisanya dipengaruhi faktor lain.

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
 BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	5
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
1.5 Rerangka Pemikiran.....	6
1.6 Metodologi Penelitian.....	9
1.7 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	12
1.8 Sistematika Pembahasan.....	12
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Manajemen dan Manajemen Sumber Daya Manusia	15
2.1.1 Pengertian Manajemen	15
2.1.2 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	17
2.1.3 Fungsi-fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia..	19
2.2 Pelatihan	21
2.2.1 Tujuan Pelatihan.....	22
2.2.2 Prinsip-prinsip Pelatihan	26
2.2.3 <i>Input, Process, Output Training Evaluation</i> Model	26
2.3 Produktivitas	32
2.3.1 Pengertian Produktivitas.....	33
2.3.2 Manfaat Produktivitas Kerja.....	34

2.3.3	Pengukuran Produktivitas.....	35
2.3.4	Indikator Produktivitas Kerja.....	36
2.4	Hubungan Pelatihan dengan Produktivitas Kerja.....	38

BAB III OBJEK PENELITIAN

3.1	Sejarah dan Latar Belakang Perusahaan	42
3.2	Visi dan Misi Perusahaan.....	43
3.3	Struktur Organisasi PT “X”	44
3.4	Metode Penelitian	48
3.4.1	Teknik Pengumpulan Data	48
3.4.2	Teknik Penentuan Sampel	49
3.4.3	Ukuran Sampel Penelitian	51
3.4.4	Pengolahan dan Penganalisaan Data.....	51
3.4.5	Teknik Analisis Data	52

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1	Pengumpulan kuesioner Penelitian.....	59
4.2	Analisis Karakteristik Responden.....	60
4.3	Pengujian Validitas dan Realibilitas Pelatihan Kerja.....	63
4.3.1	Validitas	63
4.3.2	Pengolahan Pertama	64
4.3.3	Pengolahan Kedua	65
4.3.4	Pengolahan Ketiga	67
4.3.5	Pengolahan Keempat	68
4.3.6	Realibilitas	69
4.4	Analisis Pelatihan Kerja	71
4.4.1	Pengertian	71
4.4.2	Hasil Penelitian	73
4.5	Analisis Produktivitas Kerja	75
4.5.1	Pengertian	75
4.5.2	Hasil Penelitian.....	76

4.6	Pengaruh Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja.....	81
4.6.1	Analisis Korelasi antara pelatihan kerja dengan produktivitas kerja	81
4.6.2	Koefisien Determinasi	83

BAB V SIMPULAN, IMPLIKASI, KETERBATASAN, DAN SARAN

PENELITIAN

5.1	Simpulan	84
5.1.1	Pelatihan Kerja	84
5.1.2	Produktivitas Kerja.....	84
5.1.3	Hubungan Pelatihan Kerja dengan Produktivitas Kerja	85
5.2	Implikasi.....	86
5.3	Keterbatasan	87
5.4	Saran Penelitian	88

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	hal
Tabel 1.1	Operasional dan Variabel 11
Tabel 3.1	Koefisien Korelasi dan Tafsiran Korelasi 57
Tabel 4.1	Pengelompokkan Responden Berdasarkan Jenis Kelamin 60
Tabel 4.2	Pengelompokkan Responden Umur 61
Tabel 4.3	Pengelompokkan Responden Pendidikan Terakhir 62
Tabel 4.4	Faktor Loadings Instrumen dan Konstruk Dengan Analisis Faktor ke-1 64
Tabel 4.5	Variabel Penelitian Kosong 65
Tabel 4.6	Faktor Loadings Instrumen dan Konstruk Dengan Analisis Faktor ke-2 66
Tabel 4.7	Variabel Penelitian Menyimpang 67
Tabel 4.8	Faktor Loadings Instrumen dan Konstruk Dengan Analisis Faktor ke-3 67
Tabel 4.9	Variabel Penelitian Menyimpang 68
Tabel 4.10	Faktor Loadings Instrumen dan Konstruk Dengan Analisis Faktor ke-4 68
Tabel 4.11	Hasil Uji Reliabilitas Tiap Konstruk 70
Tabel 4.12	Media Presentasi dan Alat-alat Pelatihan 73
Tabel 4.13	Fasilitas-fasilitas di Tempat Pelatihan 73
Tabel 4.14	Lingkungan Pelatihan Memperkuat Motivasi dan Membantu Belajar 74
Tabel 4.15	Adanya Simulasi Pelatihan yang Membantu Mempelajari Materi 74
Tabel 4.16	Semua Tugas dapat Diselesaikan dengan Baik dan Memuaskan 76
Tabel 4.17	Mengutamakan Kerja Sama dengan Rekan Sekerja 77
Tabel 4.18	Mengerjakan Tugas yang Menjadi Tanggung Jawab Tanpa Disuruh oleh Atasan 77

Tabel 4.19	Tidak akan Pulang Kantor bila Pekerjaan belum Selesai	78
Tabel 4.20	Kreativitas dalam Bekerja Sudah Diakui oleh Siapa Saja	78
Tabel 4.21	Perlu Dibina Kerja Sama yang Harmonis dengan Atasan	79
Tabel 4.22	Berkat Kerja Sama yang Baik, Tidak Ada Pekerjaan yang Terbengkalai	79
Tabel 4.23	Hasil Kerja Sampai Saat Ini Dipuji Sebagai yang Terbaik	80
Tabel 4.24	Kualitas Kerja Lebih Utama	81
Tabel 4.25	Hubungan Pelatihan Kerja Dengan Produktivitas Kerja	81
Tabel 4.26	Koefisien Korelasi dan Tafsiran Korelasi	82

DAFTAR GAMBAR

		hal
Gamabar 1.1	Model Penelitian	9
Gambar 3.1	Struktur Organisasi	44
Gambar 3.2	Teknik Sampling	50

DAFTAR LAMPIRAN

1. Kuesioner Pealtihan Kerja
2. Kuesioner Produktivitas Kerja
3. Hasil Pengolahan Data Validitas dan Realibility Pelatihan Kerja
4. Hasil Pengolahan Data Validitas dan Realibility Produktivitas Kerja
5. Data Penulis
6. Surat Pernyataan