

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Bedasarkan hasil penelitian oleh penulis lakukan mengenai “Pengaruh Pemberian Insentif Terhadap Peningkatan Produktivitas Kerja Karyawan di PT.Indokawa Rockline”, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

5.1 Kesimpulan

Kesimpulan yang dapat di ambil oleh penulis adalah berdasarkan hasil penelitian sebagai berikut:

1. Sistem pemberian insentif yang diterapkan di PT.Indokawa Rockline didasarkan pada satuan hasil, yang artinya premi hanya diberikan kepada pekerja yang bisa menghasilkan di atas standar yang telah ditetapkan atau yang telah disepakati oleh pihak perusahaan.
2. PT.Indokawa Rockline memberikan insentif bukan hanya dalam bentuk finansial saja akan tetapi perusahaan juga memberikan insentif dalam bentuk non finansial, seperti tunjangan masa kerja, gaji pokok, premi hadir, premi fungsional, lembur otomatis, uang transport, uang makan dan Jamsostek.

3. Peningkatan produktivitas di perusahaan ditunjang oleh kemampuan karyawan yang menguasai pekerjaannya baik secara teori maupun praktek, selain itu mereka juga selalu disiplin dalam bekerja sehingga mereka dapat menyelesaikan pekerjaan mereka tepat pada waktu yang telah ditetapkan, bahkan mungkin karyawan dapat menyelesaikan lebih dengan yang diharapkan oleh perusahaan.
4. Sistem pemberian insentif memiliki hubungan positif dengan peningkatan produktivitas, hal ini dapat dilihat dari perhitungan dengan menggunakan bantuan program SPSS 14.0 dan dapat diketahui Korelasi Rank Spearman sebesar 0,661 dan dari hasil perhitungan koefisien determinasi didapat angka 43,6921 % yang menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang agak kuat antara insentif dengan peningkatan produktivitas kerja.

5.2 Saran

Pada kesempatan ini penulis ingin memberikan saran-saran yang dapat menjadi masukan sehingga bermanfaat bagi perusahaan, sebagai berikut:

1. Pelaksanaan sistem pemberian insentif saat ini harus lebih diperhatikan karena dengan pemberian insentif karyawan akan lebih termotivasi untuk bekerja lebih giat, dan adanya segi positif dari kedua belah pihak baik dari karyawan dan perusahaan.
2. Perusahaan harus tetap memberikan insentif baik dalam bentuk finansial dan non finansial sehingga karyawan merasa terjamin dalam pekerjaannya.
3. Perusahaan harus dapat mengetahui cara-cara pemberian insentif secara baik dan benar, sehingga karyawan dapat bekerja dengan semangat yang besar dan juga menjaga kualitas produksi perusahaan.
4. Peningkatan produktivitas tidak hanya disebabkan oleh pemberian insentif saja, tetapi juga dipengaruhi oleh faktor-faktor lainnya seperti kondisi lingkungan kerja di perusahaan dan juga memiliki hubungan baik antara pimpinan dan pekerja.

