

ABSTRAKSI

Suksesnya sebuah perusahaan tidak akan terlepas dari sumberdaya manusia yang dimilikinya. Sumber daya manusia merupakan suatu unsur penting yang harus diperhatikan dalam perusahaan, karena manusialah yang mengerjakan semua itu jadi semua tanggung jawab pekerjaan di pegang oleh manusia. Sumber daya manusia merupakan faktor produksi yang unik, karena manusia adalah sebuah pribadi yang mempunyai sifat, kebutuhan, keinginan, yang berbeda dengan satu dan yang lainnya, sehingga perlu diperhatikan khusus bila perusahaan ingin semua berjalan dengan baik.

Pada umumnya manusia berusaha membanting tulang dan membuang keringat hanyalah untuk mencari pendapatan. Hal ini karena adanya kebutuhan-kebutuhan yang menuntut manusia untuk mencari penghasilan untuk memenuhi kebutuhannya. Tetapi ada kalanya gaji atau upah mereka tidak cukup untuk memenuhi kebutuhan mereka, sehingga mereka berusaha mencari tambahan dari insentif.

Penelitian yang dilakukan di PT.Indokawa Rockline adalah untuk mengetahui pengaruh penerapan insentif terhadap peningkatan produktivitas kerja. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey, wawancara, dan penyebaran kuisioner kepada pekerja. Sedangkan dalam pengolahan data menggunakan metode korelasi rank spearman dan uji hipotesis dengan bantuan pogram SPSS 14.0.

Dari hasil yang diperoleh dengan menggunakan analisa Rank Spearman adalah sebesar 0.739 dan hasil perhitungan koefisien determinasi didapat angka sebesar 43,6921 %. Ini berarti bahwa terdapat hubungan yang kuat atau *moderately stronge asosiation* antara insentif dan peningkatan produktivitas kerja. Pada tabel *output* (tabel 4.43) tampak angka probabilitas adalah 0,000 oleh karena probabilitas < 0,05. Maka diambil keputusan bahwa Ho ditolak, ini berarti bahawa ada hubungan antara pemberian insentif terhadap produktivitas adalah signifikan pada taraf kepercayaan 0,5%. Adanya tanda * * di belakang angka koefisien korelasi berarti angka korelasi memiliki kriteria signifikan 1%, yang otomoatis memenuhi taraf kepercayaan 95%.

DAFTAR ISI

ABSTRAKSI	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	5
1.3 Maksud Dan Tujuan.....	6
1.4 Kegunaan Penelitian.....	7
1.5 Kerangka Pemikiran dan Hipotesa.....	7
1.6 Objek Dan Metodologi Penelitian.....	12
1.6.1 Metodologi Pengumpulan Data.....	12
1.6.2 Metodologi Pengolahan Data.....	13
1.7 Operasional Variabel.....	16
1.8 Sistematika.....	16

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Pengertian Manajemen.....	19
2.2 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	22
2.2.1 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	25
2.3 Pengertian Insentif.....	28
2.3.1 Tujuan Insentif.....	31
2.3.2 Sistem Insentif.....	34
2.4 Jenis-jenis Insentif.....	43
2.5 Pengertian Produktifitas.....	45
2.5.1 Pengertian Produktifitas Tenaga Kerja.....	50
2.6 Hubungan Insentif Dengan Produktifitas Tenaga Kerja.....	55

BAB III OBJEK DAN METODOLOGI PENELITIAN

3.1 Objek Penelitian.....	58
3.1.1 Sejarah Perusahaan.....	58
3.1.2 Tenaga Kerja.....	61
3.1.3 Pentingnya Pembentukan Struktur Organisasi.....	61
3.1.4 Struktur Organisasi.....	62
3.1.5 Uraian Jabatan.....	63
3.1.6 Peraturan Waktu Kerja.....	76

3.1.7 Pengupahan Dan Tunjangan.....	78
3.1.8 Penghargaan Dan Tunjangan Hari Tua.....	80
3.1.9 Jaminan Sosial Dan Jaminan Kesehatan.....	82

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Uji Validitas Dan Reliabilitas.....	88
4.2 Profil Responden.....	97
4.3 Insentif Yang Diberikan Perusahaan.....	102
4.4 Analisa Kuisioner Mengenai Respon Karyawan Terhadap Insentif di PT.Indokawa Rockline.....	104
4.5 Analisa Kuisioner Mengenai Produktivitas Tenaga Kerja.....	115
4.6 Pengaruh Pemberian Insentif terhadap Peningkatan Produktivitas.....	135
4.7 Koefisien Determinasi.....	141

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan.....	143
5.2 Saran.....	145

DAFTAR TABEL

1. Operasional Variabel.....	16
2. Struktur Tenaga Kerja.....	61
3. Tingkat Reliabilitas Berdasarkan Nilai Alpha.....	88
4. Hasil Uji Validitas Dan Reliabilitas Variabel X Tahap 1.....	89
5. Hasil Uji Validitas Dan Reliabilitas Variabel X Tahap 2.....	91
6. Hasil Uji Validitas Dan Reliabilitas Variabel Y Tahap 1.....	93
7. Hasil Uji Validitas Dan Reliabilitas Variabel Y Tahap 2.....	95
8. Jenis Kelamin Responden.....	97
9. Usia Responden.....	98
10. Pendidikan Terakhir.....	99
11. Lama Bekerja Responden.....	100
12. Status Responden.....	101
13. Aturan yang baku tentang waktu masuk, istirahat.....	104
14. Adanya aturan bagi yang melanggar jam kerja.....	105
15. Ada penghargaan yang diberikan kepada karyawan.....	106
16. Kerja akan lebih baik jika disertai dengan target	107
17. Sulit jika bekerja dikejar waktu (<i>deadline</i>).....	108

18. Karyawan diberikan beban target yang sama namun sesuai dengan tanggung jawab departemen masing-masing.....	109
19. Insentif diberikan pada akhir tahun buku	110
20. Ada suatu sistem penilaian kerja dalam lingkungan perusahaan, pendapat anda.....	111
21. Sistem penilaian harus diketahui oleh setiap karyawan.....	112
22. Karyawan akan bekerja lebih baik jika mengetahui waktu penilaian	113
23. Ada penghargaan yang diberikan bagi karyawan yang Berprestasi.....	114
24. Target perusahaan diberitahukan kepada karyawan pada awal suatu periode	116
25. Target yang ditetapkan harus sesuai dengan kemampuan karyawan di suatu departemen	117
26. Pekerjaan anda selama ini dibebankan target yang terlalu berat	118
27. Banyak keluhan yang disampaikan oleh publik kepada perusahaan berkaitan dengan kinerja karyawan dalam mengejar target	119
28. Perusahaan membuka laporan keuangan yang berkaitan dengan publik kepada karyawan agar karyawan mengetahui kinerja	

mereka	120
29. Biaya operasional perusahaan saat ini begitu besar.....	121
30. Perlunya biaya yang besar dalam menjalankan aktivitas perusahaan	122
31. Karyawan yang dapat menekan biaya operasional perusahaan tidak harus dari departemen yang berwenang.....	123
32. Karyawan yang dapat menekan biaya operasional perusahaan diberi penghargaan diluar tunjangan yang diterima selama ini (bonus khusus).....	124
33. Suatu sistem kompetisi yang sehat antar karyawan dalam mengurangi biaya produksi. Tentunya dengan disertai aturan yang baku.....	125
34. Tingkah laku dalam bekerja atasan harus menjadi contoh bagi karyawan yang lain	126
35. Atasan yang tidak menjadi teladan/contoh mendapat teguran dari departemen yang berwenang.....	127
36. Karyawan harus rajin, ulet, memiliki disiplin tinggi dan bertanggung jawab dalam pekerjaan	128
37. Perusahaan yang baik adalah perusahaan yang unggul dalam persaingan dengan perusahaan sejenis.....	129
38. Perusahaan saat ini menjadi ukuran keberhasilan perusahaan yang sejenis	130

39. Perusahaan saat ini menciptakan produk yang justru ditiru oleh pesaing	131
40. Karyawan diberi tunjangan yang memadai	132
41. Perhatian yang diberikan perusahaan mulai dari karyawan baru sampai dengan karyawan yang pensiun.....	133
42. Perhatian yang diberikan tidak bernilai tetap, sewaktu-waktu dapat berubah	134
43. Kuisoner Pemberian insentif.....	136
44. Kuisoner Produktivitas.....	138
45. Hasil Uji Hubungan Antara Pemberian Insentif Dengan Produktivitas Tenaga kerja Di PT.Indokawa Rockline.....	140

DAFTAR LAMPIRAN

- Surat Pernyataan
- Kuesioner
- Daftar Pustaka

