

## DAFTAR PUSTAKA

- Ambarwati, S. D. A. 2002. *Managing productive performance appraisal: Sebuah upaya menjawab kebutuhan penilaian kinerja karyawan yang bebas KKN*. [On-line]. Diakses dari <http://journal.uii.ac.id/index.php/JSB/article/viewFile/1029/961>, pada tanggal 25 Juni 2011.
- Andraeni, N. N. 2003. *Pengaruh stres kerja terhadap motivasi kerja dan kinerja karyawan PT H. M. Sampoerna Tbk Surabaya*. [On-line]. Tesis yang tidak dipublikasikan. Diakses dari <http://www.damandiri.or.id/file/novitasariadbab2.pdf>, pada tanggal 25 Juni 2011.
- Anggi & Logahan, J. M. 2013. *Analisis pengaruh transformational leadership terhadap organizational performance melalui organizational learning sebagai mediator pada PT. Tiga Pilar Sejahtera Food, Tbk*. [On-line]. Tesis yang tidak dipublikasikan. Diakses dari <http://thesis.binus.ac.id/Doc/WorkingPaper/2013-2-00075-MN%20WorkingPaper001.pdf>, pada tanggal 14 Februari 2015.
- Arikunto, Suharsini. 2004. *Prosedur penelitian, suatu pendekatan praktik*. Edisi revisi. Jakarta: PT Riheka Cipta.
- Aritonang, A. S. & Syarif, F. 2005. *Faktor-faktor pendukung keberhasilan penerapan peraturan pemerintah no. 24 tahun 2005 pada pemerintahan kabupaten labuhan batu*. [On-line]. Diakses dari <http://akuntansi.usu.ac.id/jurnal-akuntansi-12.html>, pada tanggal 24 Juni 2011.
- Atmadji & Tjahjoanggoro. 2001. *Hubungan antara kecerdasan emosional dengan prestasi kerja distributor Multi Level Marketing (MLM)*. [On-line]. Skripsi tidak dipublikasikan. Diakses dari <http://eprints.uns.ac.id/175/1/166310209201008551.pdf>, pada tanggal 23 Juni 2011.
- Azwar. 1997. *Reliabilitas dan validitas*. Yogyakarta: Liberty.
- Christiana & Sunjoyo. 2009. *Pengaruh kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional yang dimediasi oleh identifikasi organisasional*. Bandung: Universitas Kristen Maranatha.

- Cavazotte, F., Moreno, V., Hickmann, M. 2012. *Effects of leader intelligence, personality and emotional intelligence on transformational leadership and managerial performance*, *The Leadership Quarterly*, Vol 23, pp. 443-455. [On-line]. Diakses dari <http://isiarticles.com/bundles/Article/pre/pdf/1757.pdf>, pada tanggal 14 Februari 2015.
- Collin, J. 2004. *Good to great : baik menjadi hebat*. Jakarta: Karisma.
- Cooper, D. R., & Schindler., P.S. 2006. *Metode riset bisnis*. Jilid 1 edisi kesembilan. Jakarta: PT Media Global Edukasi.
- Dito, A. H. *Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan PT. Slamet Langgeng Purbalingga dengan motivasi sebagai variabel intervening*. [On-line]. Skripsi tidak dipublikasikan. Diakses dari <http://core.ac.uk/download/pdf/11722267.pdf>, pada tanggal 2 November 2015.
- Djati, S., P. & Darmawan, D. 2005. *Pengaruh kinerja karyawan terhadap kepuasan, kepercayaan, dan kesetiaan pelanggan*. [On-line]. Skripsi tidak dipublikasikan. Diakses dari <http://isjd.pdii.lipi.go.id/admin/jurnal/71054859.pdf>, pada tanggal 22 Juni 2011.
- Dessler, G. 2007. *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: PT Prenhalindo.
- Dewi, R. K. *Pengaruh stress kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan*. [On-line]. Skripsi tidak dipublikasikan. Diakses dari [http://eprints.undip.ac.id/43662/1/17\\_DEWI.pdf](http://eprints.undip.ac.id/43662/1/17_DEWI.pdf), pada tanggal 2 November 2015.
- Ferdinand, A. T. 2006. *Metode penelitian manajemen*. Edisi kedua. Semarang: Bp Undip.
- Fayol, H. 1985. *Industri dan Manajemen Umum*, Alih Bahasa: Winardi. London: Sir Issac and Son.
- Gardner, H. 2008. *The 25th anniversary of the publication of Howard Gardner's frames of mind: the theory of multiple*. [On-line]. Diakses dari <http://pzweb.harvard.edu/pis/MIat25.pdf>, pada tanggal 1 September 2011.

- Ghozali, Imam. 2009. *Multivariate dengan Program SPSS*. Badan Penerbit: Universitas Diponegoro, Semarang.
- Gibson, J. L. , Invacevich, J. M., & Donnely, Jr. 1955. *Personel and Industrial Psychology*. New York: The Mc Graw – Hill Book Companies, Inc.
- Hair J. F., Anderson R. E, Tatham R. L., & Black W. C. 1995. *Multivariate data analysis*. Fourth edition. New Jersey: Prentice Hall.
- Handoko, T. H. 1998. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta:BPFE
- Hariandja, M. T. E., 2005, *Manajemen Sumber Daya Manusia: Pengadaan, Pengembangan, Pengkompensasian dan Peningkatan Produktivitas Pegawai*. Cetakan Ketiga. Jakarta: PT Grasindo.
- Hasan, M. I. 2001. *Pokok-pokok materi statistik 1 (statistik deskriptif)*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, S. P .M., 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Ketujuh. Jakarta: Bumi Aksara.
- Heidjrachman & Suad Husnan. 2002. *Manajemen Personalia Edisi 4*. Yogyakarta: BPFE.
- Hughes, R.L., Ginnett, R.C., and Curphy, G.J. 2012. *Leadership: Memperkaya Pelajaran dari Pengalaman*, Edisi Ketujuh, Jakarta: Salemba Humanika.
- Ivancevich, J. M. 2001. *Human resource management*. 8th edition. New York: McGraw Hill.
- Kaihatu, T. S. & Rini, W. A. 2007. *Kepemimpinan Transformasional dan Pengaruhnya Terhadap Kepuasan atas kualitas kehidupan kerja, komitmen organisasi, dan perilaku ekstra peran: studi pada Guru-Guru SMU di Kota Surabaya*. [On-line]. Skripsi tidak dipublikasikan. Diakses dari [http://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=1&ved=0CBwQFjAA&url=http%3A%2F%2Fwww.researchgate.net%2Fprofile%2FThomas\\_Kaihatu%2Fpublication%2F50434708\\_Kepemimpinan\\_Transformasional\\_dan\\_Pengaruhnya\\_Terhadap\\_Kepuasan\\_atas\\_Kualitas\\_Kehidupan\\_Kerja\\_Komitmen\\_Organisasi\\_dan\\_Perilaku\\_Ekstra\\_Peran\\_Studi\\_pada\\_Guru-Guru\\_SMU\\_di\\_Kota\\_Surabaya%2Flinks%2F53d2506e0cf228d363e9327d.pdf&ei=4EL\\_VIHGH8a3uQTR14QGBA&usg=AFQjCNHC12hx8M3WeXA9CD](http://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=1&ved=0CBwQFjAA&url=http%3A%2F%2Fwww.researchgate.net%2Fprofile%2FThomas_Kaihatu%2Fpublication%2F50434708_Kepemimpinan_Transformasional_dan_Pengaruhnya_Terhadap_Kepuasan_atas_Kualitas_Kehidupan_Kerja_Komitmen_Organisasi_dan_Perilaku_Ekstra_Peran_Studi_pada_Guru-Guru_SMU_di_Kota_Surabaya%2Flinks%2F53d2506e0cf228d363e9327d.pdf&ei=4EL_VIHGH8a3uQTR14QGBA&usg=AFQjCNHC12hx8M3WeXA9CD)

[KrpqLgxoIQCQ&sig2=XUhDoW0bnkASZdCAIaAn-w&bvm=bv.87920726,d.c2E](#), pada tanggal 14 Februari 2015.

Kalbers, L. P., & Cenker, W. J. 2008. The Impact of Exercised Responsibility, Experience, Autonomy, and Role Ambiguity on Job Performance in Public Accounting. *Journal of Managerial Issue*, 12(3).

Krishnan, V. R. 2003. *Impact of transformational leadership on followers' influence strategies*. [On-line]. The Leadership&Organization Development Journal Vol.25 No.1, 2004 pp. 58-72. Diakses dari <http://dx.doi.org/10.1108/01437730410512778>, pada tanggal 10 desember 2014.

Luthans, F. 2006. *Perilaku Organisasi*, Edisi Sepuluh, Yogyakarta: Penerbit Andi.

Mangkunegara, A., P. 2005. *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.

Manurung, M. 2007. *Pengaruh kinerja pelayanan terhadap kepuasan nasabah pada PT Bank Jatim cabang malang*. [On-line]. Skripsi tidak dipublikasikan. Diakses dari <http://elmurobbie.files.wordpress.com/2008/09/bankjatim.pdf>, pada tanggal 24 Juni 2011.

Mathis, R. L., & Jackson. 2002. *Manajemen sumber daya manusia*. Alih bahasa: Bayu Brawira. Jakarta: Salemba Empat.

Muenjohn, N., & Armstrong, A. 2008. *Evaluating the structural validity of the multifactor leadership questionnaire (MLQ), capturing the leadership factors of transformational-transactional leadership*. [On-line]. Contemporary management research pages 3-14, vol. 4, no.1. Diakses dari <http://www.cmr-journal.org/article/viewFile/704/2045> pada tanggal 14 Februari 2015.

Mustika, Y. A. 2009. *Formula strategi pengembangan bisnis kentang pada PT Dafa Tekno Argo Mandiri kecamatan ciampea kabupaten bogor jawa barat*. [On-line]. Diakses dari [http://repository.ipb.ac.id/bitstream/handle/123456789/15508/H09yam\\_abstract.pdf?sequence=1](http://repository.ipb.ac.id/bitstream/handle/123456789/15508/H09yam_abstract.pdf?sequence=1) pada tanggal 24 Juni 2011.

Nugroho. 2006. *Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan* [On-line]. Skripsi tidak dipublikasikan. Diakses dari

[http://eprints.undip.ac.id/18819/1/RAKHMAT\\_NUGROHO.pdf](http://eprints.undip.ac.id/18819/1/RAKHMAT_NUGROHO.pdf), pada tanggal 24 Juni 2011.

Prabowo, A. 2014. *Analisis pengaruh kepemimpinan transformasional dan kepuasan kerja terhadap organizational citizenship behavior (OCB) dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening: studi pada perawat RSUD Dr. Kariadi, Semarang*. [On-line]. Skripsi tidak dipublikasikan. Diakses dari <http://eprints.undip.ac.id/43831/>, pada tanggal 14 Februari 2015.

Putri, F. I. 2011. *Hubungan antara kecerdasan emosi dengan kreativitas pada musisi band di taman budaya sumatera utara*. [On-line]. Skripsi tidak dipublikasikan. Diakses dari <http://repository.usu.ac.id/handle/123456789/26529>, pada tanggal 1 September 2011.

Rahmi, B. M. 2013. *Pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap organizational citizenship behavior*. [On-line]. Skripsi tidak dipublikasikan. Diakses dari <http://ojs.unud.ac.id/index.php/Manajemen/article/viewFile/6760/5937>, pada tanggal 4 Maret 2015.

Robbins, S. P. 1996. *Perilaku organisasi*. Jakarta: PT Prehallindo.

Robbins, S.P., & Judge, T.A. 2008. *Perilaku Organisasi*, Edisi Kedua belas, Jakarta: Salemba Empat.

Rosenbach, W. E. and Sashkin, M. 2014. *The Leadership Profile on Becoming a Better Leader Through Leadership That Matters*.

Samsudin, sadili. (2006), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Kesatu Bandung : Pustaka Setia.

Santoso, E. 2013. *Pengaruh kepemimpinan , motivasi, kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di Bank Central Asia Kudus*. [On-line]. Skripsi tidak dipublikasikan. Diakses dari <http://eprints.dinus.ac.id/5063/1/12641.pdf>, pada tanggal 14 Februari 2015.

Sashkin, M., & Sashkin, M. G. 2011. *Prinsip-prinsip kepemimpinan*. Jakarta: Erlangga.

- Sarwono, J. 2006. *Metode penelitian kuantitatif dan kualitatif*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sepzona. 2013. *Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan PT Binaya Jaya*. [On-line]. Skripsi tidak dipublikasikan. Diakses dari <http://repository.unhas.ac.id/bitstream/handle/123456789/3893/SKRIPSI%20 LENGKAP%20-FEB-MANAJEMEN-%20SEPZONA.pdf?sequence=1>, pada tanggal 25 November 2015.
- Simamora, H. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Penerbitan STIE YKPN Yogyakarta.
- Singarimbun & Effendi. (Editor). 1995. *Metode penelitian survai*. Yogyakarta: Lembaga Penelitian, Pendidikan dan Penerangan Ekonomi dan Sosial.
- Sinarmas Sekuritas. 2012. *Profil Perusahaan*. [On-line]. Diakses dari <http://www.sinarmassekuritas.co.id/id/about.asp>, pada tanggal 12 Juni 2015.
- Sugiyono & Wibowo. 2004. *Statistika untuk penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Suharyadi & Purwanto. 2007. *Statistika untuk ekonomi dan keuangan modern*. Jakarta: Salemba empat.
- Sunarcaya. 2008. *Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai di lingkungan dinas kesehatan Kabupaten Alor Nusa Tenggara Timur*. [On-line]. Skripsi tidak dipublikasikan. Diakses dari <http://eprints.undip.ac.id/10810/1/2005MM4129.pdf>, pada tanggal 23 Juni 2011.
- Thamrin. 2012. *The Influence of Transformational Leadership and Organizational Commitment on Job Satisfaction and Employee Performance*. [On-line]. International Journal of Innovation, Management and Technology, Vol. 3, No. 5. Diakses dari <http://www.ijimt.org/papers/299-M678.pdf>, pada tanggal 4 Maret 2015.
- Rivai, V. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Cetakan Pertama. Raja Grafindo: Jakarta.
- Widodo. 2009. *Peningkatan kinerja sumber daya manusia melalui pengalaman dan pengetahuan prosedur*. [On-line]. Skripsi tidak dipublikasikan. Diakses dari

<http://jurnal.pdii.lipi.go.id/admin/jurnal/1209165180.pdf>, pada tanggal 23 Juni 2011.

Wijaya, M. 2009. *The leadership style and its effect on performance: a case of Star Motor Company*. [On-line]. Tesis tidak dipublikasikan. Diakses dari <http://lib.ui.ac.id/file?file=digital/127782-T%2026494-The%20leadership%20style-HA.pdf>, pada tanggal 14 Februari 2015.

Wijayanti, T. D. 2014. *Transformational leadership contributions and job satisfaction in the development of innovative behavior of employees*. [On-line]. Journal of Economics, Business, and Accountancy Ventura Vol. 17, No. 2, August 2014, pages 229 – 244. Diakses dari <http://journal.perbanas.ac.id/index.php/jebav/article/viewFile/306/243>, pada tanggal 14 Februari 2015.

Wirawan. 2009. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia. Teori, Aplikasi, dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.

Zohar, D., & Marshall, I. 2001. *SQ, memanfaatkan kecerdasan spiritual dalam berpikir integralistik dan holistik untuk memaknai kehidupan*, Alih Bahasa : Ramhani Astuti, Ahmad Najib Burhani, Ahmad Baiquni. Bandung: Mizan.

Zulkarnain. 2012. *Pengaruh kinerja pegawai terhadap efektivitas organisasi di Kantor Kecamatan Kelapa Dua Kabupaten Tangerang*. [On-line]. Skripsi tidak dipublikasikan. Diakses dari [http://repository.fisip-untirta.ac.id/37/1/SKRIPSI\\_ZULKARNAIN.pdf](http://repository.fisip-untirta.ac.id/37/1/SKRIPSI_ZULKARNAIN.pdf), pada tanggal 4 Maret 2015.