

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN SERTA KETERBATASAN PENELITIAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan mengenai pengaruh kepemimpinan transformasional dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT X Sekuritas Wilayah Jawa Barat, maka kesimpulan yang dapat diperoleh adalah sebagai berikut:

1. Berdasarkan analisis deskriptif karakteristik variabel, variabel kepemimpinan transformasional berada pada kategori rendah. Variabel kecerdasan emosional berada pada kategori rendah, dan variabel kinerja karyawan juga berada pada kategori rendah.
2. Kepemimpinan transformasional dan kompensasi dapat memengaruhi kinerja karyawan sebesar 74.4%, dan sisanya sebesar 25.6% dijelaskan oleh faktor lain diluar model.
3. Berdasarkan pengujian secara parsial, dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan sebesar 0.116.
4. Berdasarkan pengujian secara parsial, dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara kompensasi terhadap kinerja karyawan sebesar 0.221.

5. Berdasarkan pengujian secara simultan, dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara kepemimpinan transformasional dan kompensasi terhadap kinerja karyawan sebesar 77.848.

5.2 Keterbatasan dan Saran Penelitian Mendatang

Sesuai dengan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah dinyatakan diatas, maka peneliti mengemukakan beberapa saran, sebagai berikut:

Saran Bagi Akademisi

1. Diperlukan adanya penelitian lanjutan untuk mengetahui variabel-variabel lain yang dapat memengaruhi kinerja karyawan PT X Sekuritas Wilayah Jawa Barat diluar variabel yang telah diteliti.
2. Penelitian ini hanya menggambarkan keadaan karyawan PT X Sekuritas Wilayah Jawa Barat, sehingga kurang mewakili populasi karyawan yang ada di PT X Sekuritas secara keseluruhan. Pada penelitian selanjutnya hendaknya dapat lebih menggambarkan keadaan karyawan PT X Sekuritas secara keseluruhan.
3. Jumlah responden dalam penelitian ini relative kecil, yaitu hanya 54 data, sehingga pada penelitian mendatang perlu digunakan responden yang lebih besar.

5.3 Saran bagi PT X Sekuritas Wilayah Jawa Barat

4. Sebaiknya PT X Sekuritas Wilayah Jawa Barat lebih memperhatikan pola kepemimpinan yang terdapat dalam perusahaan, untuk kemudian dapat mengembangkan pola kepemimpinan transformasional untuk diterapkan dalam perusahaan demi meningkatkan kinerja karyawan.
5. Sebaiknya PT X Sekuritas Wilayah Jawa Barat lebih memperhatikan standar gaji, tunjangan, dan insentif yang sesuai dengan kemampuan dan kapasitas yang dimiliki oleh karyawan, serta fasilitas yang memadai bagi karyawan untuk dapat memberikan kontribusi dan upaya terbaiknya untuk perusahaan.

