

DAFTAR PUSTAKA

- Anwar, J. (2011). *Pengaruh Kompensasi dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Karyawan, Ditinjau Dari Profil Kepribadian Karyawan*. Bandung.
- Arsyenda, Y. (2013). Pengaruh Motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja PNS (Studi Kasus : BAPPEDA Kota Malang). *Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Brawijaya*.
- Buhler, P. (2014). *Alpha Teach Yourself Management Skills*). (S. H. Mukidi, Penerj.) jakarta: Prenada.
- Chakim, A. (2010). Pengaruh Kompensasi, Motivasi, dan Disiplin kerja terhadap Kinerja Karyawan Administrasi Universitas Wahid Semarang. *Fakultas Ekonomi Universitas Wahid Semarang*.
- Dony, P. U. (2010). *Pengaruh disiplin kerja dan sistem kompensasi karyawan negeri sipil terhadap kinerja karyawan negeri sipil di badan kekaryawanan negara*. jakarta: Fakultas Ilmu sosial dan ilmu politik program studi ilmu administrasi kekhususan administrasi dan kebijakan publik Jakarta.
- Ghozali, I. (2009). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program Aplikasi SPSS*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Gitosudarmo, Indriyo, & Suidita, I. N. (2008). *Perilaku Keorganisasian*. Yogyakarta: BPFE.
- Haiman, H., & Hoelgert, R. (2004). *Upervision : Concepts and Practice Management*. Cincinnati. Ohio: Ohio: South-Westrn Publicing Co.
- Handoko, H. (2010). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.
- Haries, M. (2010). *Pengaruh Kemampuan, Sikap Mental dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Cottage di Pantai Panjang Bengkulu*. Bengkulu: Universitas Muhammadiyah Bengkulu.
- Hasan, M. I. (2013). *Pokok-Pokok Materi Metodologi Penelitian dan Aplikasinya*. jakarta: Bumi Aksara.
- Hita, Y. G., & Pradhawanati, A. (2008). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin kerja terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi sebagai Intervening Variabel pada Perum Perhutani Unit 1 Jawa Tengah. *Jurnal Undip*. Diambil kembali dari <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/jiab/article/download/2142/2170>
- Irawan, P. (2006). *Penelitian Kualitatif & Kuantitatif untuk ilmu-imlu Sosial*. Jakarta: Departemen Ilmu Adm FISIP UI.

- Long, J. (2010). *Compensation in Canada*. Dipetik 09 10, 2015, dari <http://jurnal-sdmku.blogspot.com/2010/12/tepensasi.html>
- Luthans, F. (2012). *Perilaku Organisasi*. (V. A. Yuwono, S. Purwanti, & W. Rosari, Penerj.) Yogyakarta: Andi.
- Mahmudi. (2011). *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. Yogyakarta: UPP AMP YKPN.
- Mahmun, M. T. (2008). Pengaruh Disiplin dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Unit Pelaksana Teknis (UPT) Perpustakaan Universitas Sriwijaya. *Jurnal Kepala Pusat Pendidikan Komputer dan Dosen Universitas Tridinanti*.
- Mangkunegara, A. P. (2012). Evaluasi Kinerja SDM. Eresco. Dalam A. P. Mangkunegara, *Evaluasi Kinerja SDM. Eresco*. Jakarta: Prenada Media Group.
- Mangkuprawira, S. (2012). *Manajemen SDM Strategik*. Jakarta: PT Ghalia Indonesia.
- Marwansyah. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Matutina. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Gramedia Widia Sarana Indonesia.
- Moeheirono. (2009). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Bogor: Ghalia.
- Mondy, R. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Muchdarsyah, S. (2013). *Produktivitas : Apa dan Bagaimana*. Bumi Aksara.
- Ngatemin., W. A. (2013). Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset akuntansi dan kompensasi*, VOL 13, No 1. Diambil kembali dari http://jurnal.umsu.ac.id/index.php/akuntan/article/download/165/pdf_26
- Payaman. (2011). *Manajemen dan Evaluasi kinerja*. Jakarta: Fakultas Ekonomi UI.
- Reydonizar, R. (2011). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin kerja Terhadap Produktivitas Kerja (Studi Kasus Pada Karyawan Bagian Produksi PT. PISMATEX Pekalongan). Diambil kembali dari <http://download.portalgaruda.org/article.php?article=121120&val=4721>
- Rivai, V. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S. P. (2006). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Indeks Kelompok Gramedia.
- Robert, L. M., & John, H. J. (2006). *Human Resources Management*. Jakarta: Salemba Empat.
- Rohimah, S. (2013). Pengaruh kompetensi, disiplin kerja terhadap kinerja dan kepuasan kerja. *Tesis*.
- Santoso, S. (2010). *Statistik Multivariat*. Jakarta: Gramedia.

- Sedarmayanti. (2014). *Dasar-dasar Pengetahuan Tentang Manajemen Perkantoran*. Bandung: Mandar Maju.
- Sedarmayanti. (2014). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Mandar Maju.
- Setiyawan, B. &. (2010). Pengaruh Disiplin Kerja Karyawan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja di Divisi Radiologi RSUP Dokter Kariadi. *JRBI*, 2, 181-198.
- Simanjuntak, P. J. (2011). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja* Lembaga Penerbit FEUI.
- Sondang, P. S. (2013). *Teori dan Praktek Kepemimpinan*. Jakarta: Rineka Cipta Jakarta.
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Kualitatif Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2012). *Memahami Penelitian Kualitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Suparno, & Sudarwati. (2014). Pengaruh Motivasi Disiplin Kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Pendidikan Sragen. *Jurnal Paradigma Vol. 12 ISSN :1693-0827*.
- Suwatno, & Priansa, D. J. (2011). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Triton, P. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Perspektif Partnership dan Kolektivitas*. Jakarta: Oryza.
- Undang-Undang RI Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan.
- Wijaya, T. (2009). *Analisis Structural Equation Modelling Untuk Penelitian Menggunakan AMOS*. Yogyakarta: Universitas Atmajaya.