

ABSTRAK

Tesis ini membahas tentang pengaruh kompensasi dan kedisiplinan terhadap kinerja karyawan pada divisi Teknologi Informasi di PT. X yang bergerak di bidang farmasi di kota Bandung. Penelitian ini merupakan penelitian asosiatif dengan menggunakan data kuantitatif sebagai landasan utama dalam pengambilan kesimpulan pada penelitian ini.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi dan kedisiplinan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan di Perusahaan PT. X di Kota Bandung. Dengan demikian, baik buruknya kompensasi dan baik buruknya kedisiplinan akan berpengaruh terhadap baik buruknya kinerja karyawan di lingkungan perusahaan ini. Hasil perhitungan statistik memperlihatkan bahwa variabel kompensasi ternyata memiliki pengaruh yang lebih dominan sebesar 66.58% dibandingkan dengan variabel kedisiplinan sebesar 24.05% dalam mempengaruhi baik buruknya kinerja karyawan di perusahaan PT. X kota Bandung. Hal ini dikarenakan kompensasi yang baik dapat meningkatkan motivasi semangat kerja para karyawan. Sedangkan, kedisiplinan lebih dilihat sebagai faktor akibat dari adanya motivasi atau semangat kerja karyawan yang tinggi. Dengan demikian, kedua faktor tersebut saling mendukung bagi terwujudnya kinerja karyawan yang rendah maupun tinggi dalam perusahaan ini.

Berdasarkan dari hasil penelitian, terdapat beberapa saran dalam meningkatkan kinerja karyawan yaitu antara lain pimpinan perusahaan hendaknya lebih memperhatikan sistem kompensasi yang diberikan kepada karyawannya, khususnya dengan pemberian gaji pokok. Disamping itu, untuk meningkatkan kinerja karyawan pimpinan hendaknya melakukan pelatihan, evaluasi yang sifatnya berkesinambungan, pembinaan spiritual dan pembinaan leadership bagi seluruh karyawan.

Kata kunci :

Kompensasi, Kedisiplinan, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This thesis discusses the influence of compensation and discipline the performance of employees in the Information Technology Division at PT. X in the pharmacy Departement at Bandung, Indonesia. This research is associative by using quantitative data as the main conclusion in the results in this study.

Based on the results of the research, compensation and discipline have a significant influence on employee performance in PT. X in Bandung. The good and bad factor on compensation and discipline have a affect the performance of employees of this company. The results of statistical shows that the variable compensation turned out to have a more dominant influence by 66.58% compared with 24.05% for the discipline variable in affecting both the poor performance of employees at PT. X Bandung. This is because the compensation system can increase motivation morale. Meanwhile, more discipline is seen as a factor as a result of their motivation or morale high, therefore the two vectors are mutually supportive for the realization of low employee performance as well as high in this company.

For improving the performance of employees, company leaders should pay more attention to the system of compensation given to employees, particularly with the provision of basic salary. In addition, to improve employee performance, owner should conduct training, evaluations that are sustainable, spiritual formation and leadership development for all employees.

Keywords : Compensation, Dicipline, and Employee Perfomance

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR.....	vii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	8
1.2 Identifikasi dan Perumusan Masalah.....	9
1.3 Tujuan Penelitian.....	10
1.4 Manfaat Penelitian.....	10
1.5 Sistematika Penulisan.....	10
BAB II TINJAUAN KEPUSTAKAAN.....	12
2.1 Tinjauan Kepustakaan	12
2.2 Kompensasi	13
2.2.1 Tujuan Kompensasi	16
2.2.2 Asas Kompensasi.....	18
2.2.3 Faktor yang Mempengaruhi Besarnya Kompensasi.....	21
2.3 Kedisiplinan	22
2.3.1 Jenis-Jenis Kedisiplinan	26
2.3.2 Indikator yang mempengaruhi Kedisiplinan	27
2.4 Kinerja Karyawan	30
2.4.1 Pengukuran dan Penilaian Kinerja	30
2.4.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	33
2.5 Tinjauan Hasil Penelitian Terdahulu.....	35
BAB III RERANGKA PEMIKIRAN, MODEL DAN HIPOTESIS	
PENELITIAN.....	39
3.1 Rerangka Pemikiran	39
3.1.1 Kinerja Karyawan.....	39
3.1.2 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan	40
3.1.3 Pengaruh Disiplin terhadap Kinerja Karyawan	41
3.1.4 Pengaruh Kompensasi dan Kedisiplinan terhadap Kinerja Karyawan ..	42
3.2 Model Penelitian	44
3.3 Hipotesis Penelitian.....	45
BAB IV METODOLOGI PENELITIAN	46
4.1 Populasi dan Teknik Pengambilan Sampel	46
4.2 Metode Penelitian.....	47
4.2.1 Metode Penelitian yang Digunakan.....	47
4.2.2 Teknik Analisis.....	47
4.3 Operasional Variabel.....	56
4.4 Teknik Pengumpulan Data	62
4.5 Instrumen Penelitian.....	64

BAB V PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN.....	66
5.1 Hasil Penelitian	66
5.1.1 Analisis Deskriptif Profil Responden.....	66
5.1.2 Analisis Deskriptif Variabel Penelitian	68
5.1.2.1 Kompensasi (X1).....	68
5.1.2.2 Kedisiplinan (X2)	69
5.1.2.3 Kinerja Karyawan (Y)	70
5.2 Pembahasan Hasil Penelitian	72
5.2.1 Hasil Pengujian Validitas dan Reliabilitas Instrumen	72
5.2.1.1 Uji Validitas.....	72
5.2.1.2 Uji Reliabilitas.....	74
5.2.2 Uji Normalitas	78
5.2.3 Uji Outlier.....	79
5.2.4 Uji Asumsi Klasik	81
5.2.4.1 Uji Multikolinearitas	81
5.2.4.2 Uji Heteroskedastisitas	82
5.2.5 Uji Keterandalan Model (Uji F)	82
5.2.6 Uji Koefisien Regresi (Uji T)	84
5.2.7 Uji Regresi (Ganda).....	85
5.2.8 Koefisien Determinasi	86
5.3 Implikasi Manajerial	87
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN.....	89
6.1 Kesimpulan.....	89
6.2 Saran.....	90
DAFTAR PUSTAKA.....	92
LAMPIRAN.....	95

DAFTAR TABEL

Tabel 1.0.1 Data KPI Karyawan PT. X Bandung	3
Tabel 1.0.2 Penjelasan Makna Grade.....	4
Tabel 1.0.3 Data Absensi Karyawan PT. X Bandung.....	6
Tabel 1.0.4 Data Absensi Karyawan PT. X Bandung.....	6
Tabel 2.0.1 Tinjauan hasil penelitian Terdahulu.....	35
Tabel 4.0.1 Operasional Variabel.....	59
Tabel 4.0.2 Bobot Kategori Jawaban	64
Tabel 5.0.1 Jenis Kelamin Responden	66
Tabel 5.0.2 Usia Responden.....	67
Tabel 5.0.3 Masa Bekerja Responden.....	67
Tabel 5.0.4 Jabatan Responden.....	68
Tabel 5.0.5 Statistik Deskriptif Variabel Kompensasi.....	69
Tabel 5.0.6 Statistik Deskriptif Variabel Kedisiplinan	70
Tabel 5.0.7 Statistik Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan	71
Tabel 5.0.8 Uji Validitas KMO.....	72
Tabel 5.0.9 Uji Validitas Matriks.....	72
Tabel 5.0.10 Uji Reliabilitas Variabel Kompensasi.....	75
Tabel 5.0.11 Uji Reliabilitas Variabel Kedisiplinan	76
Tabel 5.0.12 Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan	77
Tabel 5.0.13 Hasil Uji Reliabilitas	78
Tabel 5.0.14 Uji Normalitas.....	79
Tabel 5.0.15 Hasil Uji Multikolinearitas.....	81
Tabel 5.0.16 Tabel heteroskedastisitas.....	82
Tabel 5.0.17 Uji F (Simultan)	83
Tabel 5.0.18 Uji T (Parsial).....	84
Tabel 5.0.20.....	85
Tabel 5.0.21 Hasil analisis Korelasi Determinan (R ²)	86
Tabel 5.0.22 Koefisien Determinasi	87

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.0.1 Model Penelitian	45
Gambar 5.0.1 Uji Outlier	80
Gambar 5.0.2 Uji Outlier	80



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I DAFTAR KUESIONER	L1-1
Lampiran II DATA KUESIONER.....	L2-1
Lampiran III HASIL STATISTIK DESKRIPTIF DATA KUESIONER.....	L3-1
Lampiran IV LAMPIRAN HASIL UJI STATISTIKA	L4-1

