

Relationship of Emotional Intelligence with the Transformational Leadership

Abstract

This research was conducted to investigate the relationship between emotional intelligence with the transformational leadership for every dimension. Data collected through the survey directly to the PT. Multi Top Indonesia's staffs division regulators as respondents with questionnaires sent to 160 questionnaires. From 160 questionnaires that's been sent, were returned by 141 questionnaires with 88,125% return rate.

Researcher do the correlation research, which is the test results obtained in that the dimensions of emotional intelligences already had positive correlation with some of the dimensions of transformasional leadership. Of 6 hypothetical that has been tested in this study, 4 hypothetical have shown that there are relationship between the emotional intelligence with the transformasional leadership, there are the hypothetical 2 (self-management is positively related to idealized influence), hypothetical 4 (social awareness is positively related with individualized consideration), hypothetical 5 (relationship management is positively related with motivation inspirasional), and hypothetical 6 (relationship management is positively related with intellectual simulation)

Keywords: Emotional intelligence, transformasional leadership

Hubungan Kecerdasan Emosional dengan Kepemimpinan Transformasional

Abstrak

Penelitian ini dilakukan untuk menguji adanya hubungan antara kecerdasan emosional dengan kepemimpinan transformasional per dimensi. Data dikumpulkan melalui survei langsung ke PT. Multi Top Indonesia divisi regulator sebagai responden dengan mengirimkan kuisioner sebanyak 160 kuisioner. Dari 160 kuisioner yang dikirimkan, yang kembali sebanyak 141 kuisioner dengan tingkat pengembalian 88,125%.

Peneliti melakukan uji korelasi, yang diperoleh hasil bahwa sebagian dimensi dalam kecerdasan emosional berhubungan positif dengan sebagian dimensi dalam kepemimpinan transformasional. Dari 6 hipotesis yang telah diuji dalam penelitian ini, 4 hipotesis telah menunjukkan adanya hubungan antara kecerdasan emosional dengan kepemimpinan transformasional, yaitu hipotesis 2 (pengelolaan diri berhubungan positif dengan pengaruh idealis), hipotesis 4 (kesadaran sosial berhubungan positif dengan pertimbangan individual), hipotesis 5 (pengelolaan relasi berhubungan positif dengan motivasi inspirasional), dan hipotesis 6 (pengelolaan relasi berhubungan positif dengan simulasi intelektual).

Kata kunci: kecerdasan emosional, kepemimpinan transformasional

DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Lembar Identitas dan Pengesahan.....	ii
Lembar Pernyataan Keaslian Skripsi.....	iii
Kata Pengantar.....	iv
Daftar Isi.....	vii
Daftar Tabel.....	x
Daftar Gambar.....	xi
Lembar Doa.....	xii
Abstract.....	xiii
Abstrak.....	xiv

BAB I. PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	11
1.3 Tujuan Penelitian.....	12
1.4 Manfaat Penelitian.....	13
1.5 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	13
1.6 Sistematika Penulisan Skripsi.....	14

BAB II. KERANGKA TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS

2.1 Kecerdasan Emosional	
2.1.1 Sejarah Masuknya Kecerdasan Emosional.....	15
2.1.2 Pengertian Kecerdasan Emosional.....	15
2.1.3 Dimensi Kecerdasan Emosional.....	17
2.2 Kepemimpinan Transformasional	
2.2.1 Pengertian Kepemimpinan Transformasional.....	24
2.2.2 Komponen Perilaku Kepemimpinan Transformasional.....	26
2.3 Hubungan Kecerdasan Emosional Dengan Kepemimpinan Transformasional	
.....	28

BAB III. METODE PENELITIAN

3.1 Sampel Dan Prosedur.....	38
3.2 Teknik Pengumpulan Data.....	38
3.3 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	39
3.4 Metode Analisis Data	
3.4.1 Melakukan Uji Validitas.....	47
3.4.2 Melakukan Uji Reblibilitas.....	48
3.4.3 Melakukan Uji <i>Pilot Test</i>	48
3.4.4 Melakukan Uji <i>Outliers</i>	48
3.5 Teknik Analisis Data	
3.5.1 Analisis Korelasi.....	49

BAB IV. ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN HASIL

4.1 Analisis Pilot Tes	
4.1.1 Metode Dan Sampel.....	51
4.1.2 Uji Validitas dan Reliabilitas Untuk Tes Awal (Pilot Tes)	
4.1.2.1 Hasil Uji Validitas.....	52
4.1.2.2 Hasil Uji Reliabilitas.....	55
4.1.2.3 Kesimpulan Hasil Uji <i>Pilot Test</i>	57
4.2 Analisis Responden Yang Menjadi Target Penelitian	
4.2.1 Karakteristik Responden.....	58
4.2.2 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	
4.2.1.1 Hasil Uji Validitas.....	61
4.2.2.2 Hasil Uji Reliabilitas.....	48
4.3 Pengujian Hipotesis.....	69
4.4 Pembahasan Hasil	
4.4.1 Kesadaran Diri Berhubungan Negatif Dan Tidak Signifikan Dengan Pengaruh Idealis.....	74
4.4.2 Pengelolaan Diri Berhubungan Positif Dan Signifikan Dengan Pengaruh Idealis.....	75

4.4.3 Pengelolaan Diri Berhubungan Positif Dan Tidak Signifikan Dengan Pertimbangan Individualis.....	76
4.4.4 Kesadaran Sosial Berhubungan Positif Dengan Pertimbangan Individualis.....	77
4.4.5 Pengelolaan Relasi Berhubungan Positif Dan Signifikan Dengan Motivasi Inspirasional	78
4.4.6 Pengelolaan Relasi Berhubungan Positif Dan Signifikan Dengan Simulasi Intelektual.....	79

BABV. KESIMPULAN, IMPLIKASI, KETERBATASAN, DAN SARAN

5.1 Kesimpulan.....	81
5.2 Implikasi Dan Saran Bagi Perusahaan.....	82
5.3 Keterbatasan Penelitian Dan Saran Untuk Penelitian Mendatang.....	83

DAFTAR PUSTAKA.....85

Lampiran-lampiran

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Beberapa Bukti Penelitian Tentang Hubungan Kecerdasan Emosional Dengan Kepemimpinan Transformasional.....	7
Tabel 3.1. Definisi Operasional Kecerdasan Emosional Yang Digunakan Untuk Uji Pilot Tes	41
Tabel 4.1. <i>Factor Loadings</i> Untuk Setiap Butir Instrumen Dan Konstruk Dengan Analisis Faktor Untuk Uji Pilot Tes.....	52
Tabel 4.2. Hasil Uji Validitas Untuk Tiap Konstruk.....	54
Tabel 4.3. <i>Item to Total correlation</i> Dan Koefisien <i>Cronbach Alpha</i> Untuk Setiap Item Instrumen dan Konstruk Penelitian.....	55
Tabel 4.4. Hasil Uji Reliabilitas Untuk Tiap Konstruk.....	57
Tabel 4.5. Sampel Dan Tingkat Pengembalian.....	58
Tabel 4.6. Profil Responden.....	59
Tabel 4.7. <i>Factor Loadings</i> Untuk Setiap Butir Instrumen Dan Konstruk Dengan Analisis Faktor.....	62
Tabel 4.8. Hasil Uji Validitas Untuk Tiap Konstruk.....	65
Tabel 4.9. <i>Item to Total Correlation</i> Dan Koefisien <i>Cronbach Alpha</i> Untuk Setiap Item Instrumen dan Konstruk Penelitian.....	66
Tabel 4.10. Hasil Uji Reliabilitas Untuk Tiap Konstruk.....	69
Tabel 4.11. Hasil Analisis Korelasi Antara Kecerdasan Emosional Dengan Kepemimpinan Transformasional.....	70
Tabel 4.12. Ringkasan Hipotesis Dan Hasil Pengujian Hipotesis.....	71

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1. Model Hubungan Elemen Kecerdasan Emosional Dengan Elemen Kepemimpinan Transformasional.....	8
--	---