

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui hubungan antara Work-Family Conflict dan Subjective well-being pada perawat wanita unit ruang rawat inap di RSUD kota "X". Penarikan sample menggunakan teknik purposive sampling kepada 30 orang perawat wanita, dengan menggunakan metode survei.

Rancangan yang digunakan dalam penelitian ini adalah rancangan korelasional. Alat ukur WFC yang digunakan untuk penelitian adalah kuesioner yang ditranslate oleh Rezki Dimetti (2014) dan dimodifikasi oleh peneliti dengan skala yang disusun Carlson, Kacmar, & Williams (2000), berupa data utama mengenai enam dimensi Time based WIF, Strain based WIF, Behavior based WIF, Time based FIW, Strain based FIW, Behavior based FIW.

Alat ukur Subjective well being digunakan adalah pengadaptasian dari alat ukur SWLS yang dibuat oleh Diener, Emmons, Larsen & Griffin, 1985) dan SPANE yang dibuat oleh Diener dan Robert Biswas berupa aspek kepuasan hidup dan aspek afektif.

Berdasarkan hasil pengolahan data, diperoleh bahwa nilai korelasi antara kedua variable tersebut adalah -0,607 yang berarti H_0 ditolak sehingga dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan negatif antara work-family conflict dengan subjective well being pada perawat bagian rawat inap di RSUD Kota "X".

Untuk penelitian selanjutnya peneliti mengajukan saran untuk meneliti mengenai tiap-tiap dimensi dari WFC dan Subjective well being serta menggali lebih dalam faktor-faktor yang mendukungnya. Kepada RSUD kota "X", peneliti mengajukan saran untuk lebih memperhatikan kesejahteraan dari perawat non PNS dan mempertimbangkan pelatihan kepada perawat dan memberikan seminar.

Kata kunci : Work-Family Conflict, WFC, Subjective well being, SWB

ABSTRACT

This study was conducted to determine the correlation between Work-Family Conflict and Subjective Well-Being on female Nurses Inpatient Unit at Regional Public Hospital in City "X". Sampling was purposive sampling to 30 female nurses, using the survey method.

The design used in this study is a correlational design. WFC measuring instrument used for the study was a questionnaire translated by Rezki Dimetti (2014) modified by the researchers to scale complied Carlson, Kacmar, & Williams (2000), the main form of data on the six dimensions of Time based WIF, Strain based WIF, Behavior based WIF, Time based FIW, Strain based FIW, Behavior based FIW.

Subjective well being measuring instrument used was an adaptation of the SWLS (made by Diener, Emmons, Larsen & Griffin, 1985) and SPANE made by Diener and Robert Biswas the main form of data by two aspects, namely satisfaction in life and affective as well as supporting data on the factors that influence Subjective well being.

Based on the result of data processing, it was found that correlation between the two variables is -0,670 which means that H_0 is rejected so that there was negative correlation between work-family conflict and subjective well being. For further studies the researchers suggest to do research on each of the dimensions of the work-family conflict and subjective well being, researchers are also able to dig deeper into factors that the support and demand of WFC.

Research provides input to the hospital to improve the wellbeing of nurses non PNS and provide training or seminars.

Keywords : Work-Family Conflict, WFC, Subjective well being, SWB

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN.....	i
ABSTRAK.....	ii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR BAGAN.....	ix
DAFTAR TABEL.....	x
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi masalah.....	10
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian.....	10
1.4 Kegunaan Penelitian.....	10
1.5 Kerangka Pemikiran.....	11
1.6. Asumsi Penelitian.....	19
1.7. Hipotesa Penelitian.....	19
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	20
2.1 <i>Work-Family Conflict</i>	20
2.2.1 Pengertian <i>Work-Family Conflict</i>	20
2.1.2 Faktor yang Mempengaruhi <i>Work-Family Conflict</i>	21
2.1.2.1. Dukungan.....	21
2.1.2.2. Tuntutan.....	22
2.1.3 Faktor Individual dalam <i>Work-Family Conflict</i>	24

2.1.4. Arah <i>Work-Family Conflict (WFC)</i>	25
2.1.5. Bentuk/Tipe <i>Work Family Conflict</i>	27
2.1.6. Dimensi <i>Work Family Conflict</i>	30
2.1.7 Konsekuensi yang Dapat Ditimbulkan dari <i>WFC</i>	31
2.2. <i>Subjective Well Being</i>	35
2.2.1. Komponen <i>Subjective Well Being</i>	35
2.2.1.1. Komponen Penilaian Kognitif.....	35
2.2.1.2. Komponen Penilaian Afektif.....	37
2.2.2. Faktor <i>Subjective Well Being</i>	38
2.3. Teori Perkembangan Dewasa Awal.....	42
2.4. Wanita Bekerja.....	44
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	48
3.1 Rancangan Penelitian.....	48
3.2 Bagan Rancangan penelitian.....	49
3.3 Variabel dan Definisi Penelitian.....	49
3.4 Alat Ukur.....	50
3.4.1. Alat Ukur WFC.....	50
3.4.2. Alat Ukur SWB.....	52
3.4.3. Validitas dan Reabilitas Alat Ukur.....	53
3.5 Populasi Sasaran dan Teknik Sampling.....	55
3.6 Teknik Analisis Data.....	56
3.7 Hipotesa Statistik.....	57
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	58
4.1. Gambaran Responden.....	58

4.1.1. Gambaran Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	58
4.1.2. Gambaran Responden Berdasarkan Alasan Bekerja.....	59
4.1.3. Gambaran Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	59
4.1.4. Gambaran Responden Berdasarkan Status Pegawai.....	60
4.1.5. Gambaran Responden Berdasarkan Lama Berkeluarga.....	60
4.1.6. Gambaran Responden Berdasarkan Jumlah Anak.....	61
4.1.7. Gambaran Responden Berdasarkan Usia Anak Terkecil.....	61
4.2. Hasil Penelitian.....	62
4.2.1. Data Utama Responden.....	62
4.2.2. Hasil Korelasi Antara WFC dan SWB.....	63
4.2.3. Hasil Uji Statistik Crosstab Antara WFC dan SWB.....	64
4.3. Pembahasan.....	64
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	68
5.1. Simpulan.....	68
5.2. Saran Teoritis.....	69
5.3. Saran Praktis.....	69
DAFTAR PUSTAKA.....	70
DAFTAR RUJUKAN.....	72
LAMPIRAN	

DAFTAR BAGAN

Bagan 1.1.....	18
Bagan 3.1.....	48



DAFTAR TABEL

Tabel 3.1.....	51
Tabel 3.2.....	53
Tabel 3.3.....	54
Tabel 3.4.....	55
Tabel 4.1.....	58
Tabel 4.2.....	59
Tabel 4.3.....	59
Tabel 4.4.....	60
Tabel 4.5.....	60
Tabel 4.6.....	61
Tabel 4.7.....	61
Tabel 4.8.....	62
Tabel 4.9.....	62
Tabel 4.10.....	63
Tabel 4.11.....	64