

ABSTRAK

Judul penelitian ini adalah “Studi Deskriptif Mengenai Komitmen Pada Atlet Cheerleaders All Star Indonesian Cheerleading Assosiation (ICA) Bandung”. Responden yang diteliti adalah atlet cheerleaders yang masih aktif dalam tim yang berjumlah 50 orang. Rancangan yang digunakan dalam penelitian ini adalah deskriptif. Alat ukur yang digunakan untuk memperoleh data tentang komitmen adalah State Organizational Commitment Quisioner yang dibuat oleh Meyer & Allen pada tahun 1997. Alat ukur ini menjangkau affective commitment, continuance commitment, serta normative commitment yang dihubungkan dengan hasil akhir berupa komitmen pada atlet Cheerleaders All Star Indonesian Cheerleading Assosiation (ICA).

Berdasarkan hasil validitas dengan teknik korelasi spearman, diperoleh hasil koefisien validitas 0,31 - 0,731 dan reliabilitas dengan teknik alpha cronbach diperoleh $r = 0,828$. Hasil pengolahan menunjukkan data bahwa sebanyak 70% atlet memiliki affective commitment dan mayoritas sisanya memiliki normative commitment.

Affective commitment ini dipengaruhi oleh lamanya atlet tergabung dalam tim serta mayoritas adalah perempuan. Serta tipe komitmen normative dan continuance inilah yang memiliki potensi risiko bagi atlet untuk meninggalkan timnya.

Berdasarkan hasil pengolahan data, dapat diketahui bahwa sebanyak 70% anggota organisasi ICA memiliki affective commitment. Saran yang diberikan peneliti adalah untuk memberikan atensi lebih banyak pada anggota organisasi ICA dan memberikan info dinamika konsep komitmen yang terjadi dalam anggota organisasi ICA. Selain itu, untuk lebih lanjut perlu dilakukan penelitian mengenai studi korelasi antara komitmen organisasi dan hubungannya dengan goal orientation atau kepuasan kerja pada ICA.

Kata kunci : commitment, affective, continuance, normative, atlet cheerleaders.

ABSTRACT

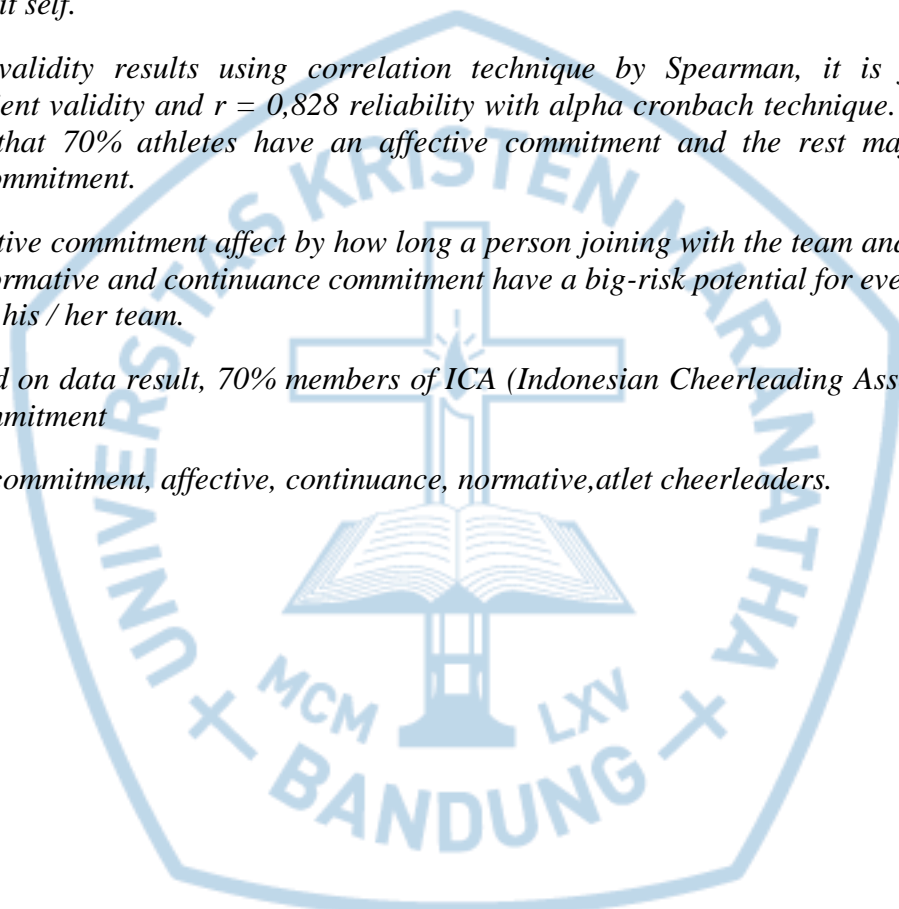
The title of this research is “Studi Deskriptif Mengenai Komitmen Pada Atlet Cheerleaders All Star Indonesian Cheerleading Assosiation (ICA) Bandung”. Respondent who involves is an active athletes and join in Cheerleaders All Star Indonesian Cheerleading Assosiation (ICA) in each has 50 respondents. Design of the research is a descriptive study. The research plan is used as a tools is a questionnaire based on commitment theory by Meyer & Allen (1997) called State Organizational Commitment Questionnaire. This tools measures affective commitment, continuance commitment, and normative commitment which related to commitment it self.

The validity results using correlation technique by Spearman, it is found 0,31 - 0,731coefficient validity and $r = 0,828$ reliability with alpha cronbach technique. As the results it is found that 70% athletes have an affective commitment and the rest majority have a normative commitment.

Affective commitment affect by how long a person joining with the team and majority is a woman. A normative and continuance commitment have a big-risk potential for every person that might be left his / her team.

Based on data result, 70% members of ICA (Indonesian Cheerleading Assosiation) have affective commitment

Keywords : commitment, affective, continuance, normative,atlet cheerleaders.



DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Halaman Pengesahan	ii
Halaman Kata Pengantar.....	iii
Halaman Daftar Isi	v
Halaman Daftar Tabel.....	ix
Halaman Daftar Bagan.....	x
Halaman Daftar Lampiran.....	xi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	9
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian.....	10
1.3.1 Maksud Penelitian	10
1.3.2 Tujuan Penelitian.....	10
1.4 Kegunaan Penelitian.....	10
1.4.1 Kegunaan Teoritis.....	10
1.4.2 Kegunaan Praktis.....	10
1.5 Kerangka Pemikiran.....	11
1.6 Asumsi Penelitian.....	16

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1	Komitmen terhadap Organisasi.....	18
2.1.1	Pengertian komitmen kerja terhadap organisasi	18
2.1.2	Tipologi Komitmen Mayer & Allen	18
2.1.3	Faktor yang Membentuk komitmen kerja terhadap organisasi	20
2.1.4	Konsekuensi komitmen organisasi.....	23
2.2	Masa Dewasa Akhir – Dewasa Awal.....	24
2.2.1	Pengertian masa dewasa akhir – dewasa awal.....	24
2.2.2	Karakteristik dewasa akhir – dewasa awal.....	26

BAB III METODE PENELITIAN

3.1	Rancangan dan Prosedur Penelitian.....	28
3.2	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	29
3.2.1	Variabel Penelitian.....	29
3.2.2	Definisi Operasional.....	29
3.3	Alat Ukur.....	30
3.3.1	Komitmen Organisasi.....	30
3.3.1.1	Sistem Penilaian.....	31
3.3.2	Uji Coba Alat Ukur	31
3.3.2.1	Validitas.....	31
3.3.2.2	Reliabilitas	33
3.3.2.3	Data Pribadidan Data Penunjang.....	34

3.4 Populasi dan Teknik Penarikan Sampel.....	35
3.4.1 Populasi Sasaran.....	35
3.4.2 Karakteristik Sampel.....	35
3.5 Teknik Analisis Data	35

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Hasil Penelitian	37
4.1.1 Gambaran Responden Berdasarkan Jenis Kelamin dan Usia	37
4.1.2 Gambaran Responden Berdasarkan Lama Bergabung dalam Tim.....	38
4.1.3 Hasil Penelitian Mengenai Komitmen	39
4.1.4 Gambaran Responden Berdasarkan Crosstab Antara Komitmen dengan Jenis Kelamin	40
4.1.5 Gambaran Responden Berdasarkan Crosstabs Antara Komitmen dengan Usia.....	42
4.1.6 Gambaran Responden Berdasarkan Crosstabs Antara Komitmen dengan Lama Bergabung dalam Organisasi.....	43
4.2 Pembahasan.....	47

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan	51
5.2 Saran.....	51

5.2.1 Saran Teoritis	52
5.2.2 Saran Praktis.....	53
DAFTAR PUSTAKA	45
DAFTAR RUJUKAN	46
LAMPIRAN	

- Kisi-kisialatukur
- Kisi-kisi data penunjang
- Data Penunjang



DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Penyebaran item soal yang memiliki makna positif dan negative..	32
Tabel 3.2	Penilaian item berdasarkan item positif dan negative.....	32
Tabel 4.1	Gambaran Responden berdasarkan Jenis Kelamin.....	38
Tabel 4.2	Gambaran Responden berdasarkan Usia.....	39
Tabel 4.3	Gambaran Responden berdasarkan Lama Bergabung dalam Tim....	39
Tabel 4.4	Hasil Penelitian mengenai Komitmen.....	40
Tabel 4.5	Gambaran Responden Berdasarkan Crosstabs antara Komitmen dengan Jenis Kelamin.....	42
Tabel 4.6	Gambaran Responden Berdasarkan Crosstabs antara Komitmen dengan Usia.....	43
Tabel 4.6	Gambaran Responden Berdasarkan Crosstabs Antara Komitmen dengan Lama Bergabung dalam Organisasi.....	45

DAFTAR BAGAN

Bagan 1.5 Bagan Kerangka Pikir	16
Bagan3.1 Rancangan Penelitian.....	29

