

Abstrak

Judul penelitian ini adalah “Studi Deskriptif Mengenai Komitmen Organisasi pada Yayasan Jendela Ide di Bandung”. Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui tipe komitmen organisasi pada anggota Yayasan Jendela Ide di Bandung. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dengan teknik survey. Pengambilan data dilakukan kepada 30 responden.

Penelitian ini menggunakan teori komitmen organisasi dari Meyer & Allen (1997). Komitmen organisasi terdiri dari komponen affective, continuance, dan normative. Alat ukur yang digunakan adalah Organizational Commitment Questionnaire (OCQ) Meyer & Allen (1997) yang telah dilakukan modifikasi. Uji validitas dilakukan dengan korelasi Rank Spearman dengan 34 item yang diterima dari total keseluruhan 48 item. Rentang validitas komitmen afektif berada pada rentang 0,304-0,756, continuance commitment validitasnya berada pada rentang 0,351-0,653, dan normative commitment validitasnya berada pada rentang 0,334-0,723. Uji realibilitas dilakukan dengan split-half method, yaitu sebesar 0,851. Perhitungan validitas serta realibitas alat ukur dilakukan dengan bantuan SPSS 17.00.

Hasil penelitian menunjukkan 76,67% responden memiliki tipe affective commitment. dengan demikian tergambar bahwa yang menjadi alasan utama anggota memilih untuk tetap bertahan di dalam Yayasan Jendela Ide ini didasari oleh keinginannya sendiri serta merasa nyaman, senang, dan bangga akan keanggotaan mereka di dalam yayasan tersebut. Dari hasil penelitian juga menunjukkan bahwa 20,00% anggota Yayasan Jendela Ide memiliki tipe normative commitment dan 3,33% sisanya memiliki tipe continuance-normative commitment.

Abstract

The title of this research is “A Descriptive Study Regarding Organizational Commitment on Jendela Ide Foundation in Bandung”. This research is conducted to determine the type of organization commitment on the member of Jendela Ide Foundation in Bandung. This research used a descriptive methods with a survey technique. Data collection was conducted on 30 respondents.

This research used the organizational commitment theory of Meyer & Allen (1997). Organizational Commitment consist of affective, continuance, and normative components. Measuring instruments used in this research is Meyer & Allen (1997)’s Organizational Commitment Questionnaire (OCQ) which has been modified. Validity test processed with Speraman’s Rank Correlation obtained 34 acceptable items from 48 total items. Validity range of Affective Commitment is in the range from 0,304 to 0,756 , continuance commitment is in the range from 0,351 to 0,653 , and normative commitment is in the range from 0,334 to 0,723. Reliability test processed with Split Half Methods technique scored 0,851. Calculation of the validity and reliability of measuring instruments performed with SPSS 17.00.

The results of data processing showed 76,67% of respondents have a type of affective commitment. Thus envisaged that the main reason for most members to remain in Jendela Ide Foundation is due to their willingness, also because they feel comfortable, happy, and proud to become a member of their membership in the foundation. The results of data processing also showed that 20,00% of Jendela Ide Foundation members have a type of normative commitment and 3,33% rest have a type of continuance-normative commitment.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
ABSTRAK	iii
ABSTRACT.....	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR BAGAN	xi
DAFTAR TABEL.....	xii
BAB I PENDAHULUAN	
1.2 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah	8
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian.....	8
1.3.2 Maksud.....	8
1.3.2 Tujuan.....	8
1.4 Kegunaan Penelitian.....	9
1.4.1 Kegunaan Teoretis.....	9
1.4.2 Kegunaan Praktis.....	9
1.5 Kerangka Pikir.....	9
1.6 Asumsi penelitian	16

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1	Komitmen Terhadap Organisasi.....	17
2.1.1	Pengertian Komitmen Terhadap Organisasi	17
2.1.2	Faktor-faktor yang Membentuk Komitmen Organisasi	20
2.1.3	Konsekuensi Komitmen terhadap Organisasi	22
2.2	Organisasi Non Profit.....	23
2.2.1	Perbedaan Organisasi Non profit dan Profit	23
2.2.2	Pajak bagi Organisasi Non Profit.....	24
2.3	Masa Remaja Akhir - Dewasa Awal	25
2.3.1	Pengertian Masa Remaja Akhir - Dewasa Awal	25
2.3.2	Karakteristik Dewasa awal – Dewasa akhir	26

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

3.1	Rancangan Penelitian	29
3.2	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	30
3.2.1	Variabel Penelitian	30
3.2.2	Definisi Operasional.....	30
3.3	Alat Ukur.....	31
3.3.1	Komitmen Organisasi.....	31
3.3.1.1	Sistem Penilaian	32
3.3.2	Uji Coba Alat Ukur	32
3.3.2.1	Validitas Alat Ukur	32
3.3.2.2	Reliabilitas Alat Ukur	34

3.3.2.3 Data Sosiodemografis	35
3.4 Teknik Penarikan Sampel.....	36
3.4.1 Populasi Sasaran.....	36
3.4.2 Karakteristik Populasi	36
3.4.3 Teknik Penarikan Sampel	36
3.5 Teknik Analisa Data.....	36

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Gambaran Responden	38
4.1.1 Jenis Kelamin Responden	38
4.1.2 Usia Responden	39
4.1.3 Status Marital Responden	39
4.1.4 Pendidikan Terakhir Responden	40
4.1.5 Lama Berorganisasi Responden	40
4.1.6 Jabatan Responden	41
4.2 Hasil Penelitian	41
4.2.1 Gambaran Komitmen Organisasi pada anggota Yayasan Jendela Ide Bandung	41
4.2.2 Gambaran Tabulasi Silang antara Komitmen Organisasi dan keempat data Sosiodemografis (jenis kelamin, status marital, pendidikan terakhir dan jabatan)	42
4.2.2.1 Gambaran Tabulasi Silang antara Komitmen Organisasi dan Jenis Kelamin	42

4.2.2.2	Gambaran Tabulasi Silang antara Komitmen Organisasi dan Status Marital	43
4.2.2.3	Gambaran Tabulasi Silang antara Komitmen Organisasi dengan Pendidikan Terakhir	44
4.2.2.4	Gambaran Tabulasi Silang antara Komitmen Organisasi dengan Jabatan	45
4.2.3	Hubungan antara Komitmen Organisasi dan kedua data Sosiodemografis (usia dan lama berorganisasi)	46
4.2.3.1	Hubungan Antara Komitmen Organisasi dan Usia	46
4.2.3.2	Hubungan antara Lama Berorganisasi Responden dan Komitmen Organisasi pada Yayasan Jendela Ide	47
4.3	Pembahasan	48
BAB V SIMPULAN DAN SARAN		
5.1	Simpulan	54
5.2	Saran	55
5.2.1	Saran Teoretis	55
5.2.2	Saran Praktis	55
DAFTAR PUSTAKA		56
DAFTAR RUJUKAN		57
LAMPIRAN		

DAFTAR BAGAN

Bagan 1.5 Kerangka Pikir	15
Bagan 3.1 Rancangan Penelitian.....	29



DAFAR TABEL

Tabel 3.1 Penyebaran Item Soal yang Memiliki Makna Positif dan Negatif	31
Tabel 3.2 Penilaian Item Berdasarkan Item Positif dan Negatif	32
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden	38
Tabel 4.2 Usia Responden	39
Tabel 4.3 Status Marital Responden	39
Tabel 4.4 Pendidikan Terakhir Responden	40
Tabel 4.5 Lama Berorganisasi Responden	40
Tabel 4.6 Jabatan Responden	41
Tabel 4.7 Tipe Komitmen Organisasi	42
Tabel 4.8 Tabulasi Silang antara Komitmen Organisasi dan Jenis Kelamin	42
Tabel 4.9 Tabulasi Silang antara Komitmen Organisasi dan Status Marital	43
Tabel 4.10 Tabulasi Silang antara Komitmen Organisasi dengan Pendidikan Terakhir	44
Tabel 4.11 Tabulasi Silang antara Komitmen Organisasi dengan Jabatan	45
Tabel 4.12 Korelasi Antara Lama Usia dan Komitmen Organisasi	46
Korelasi Antara Lama Berorganisasi dan Komitmen Organisasi	47