

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1. Simpulan**

Pada bagian ini, peneliti akan memaparkan kesimpulan berupa hasil penelitian:

1. Peneliti menemukan bahwa para responden anggota ELF Ina United dalam penelitian ini, sebagian besar memiliki Konformitas yang tinggi. Hal ini, menggambarkan bahwa para anggota ELF Ina United memiliki kecenderungan untuk menghayati adanya tekanan dalam lingkungan organisasi, yang membuat mereka memiliki keinginan dan peniruan terhadap anggota kelompok lain, menyesuaikan perilaku terhadap tuntutan kelompok, percaya pada informasi yang diberikan dalam kelompok, sepatutnya terhadap keputusan yang diambil, dan mengikuti norma-norma yang berlaku sebagai anggota organisasi ELF Ina United.
2. Adanya Konformitas dalam lingkungan ELF Ina United dimunculkan dari adanya aspek Kepercayaan yang tinggi, yang berarti para anggota ingin tetap berada dalam organisasi ELF Ina United sebagai organisasi yang dapat memberikan informasi-informasi yang paling akurat dan cepat mengenai aktivitas Super Junior. Hal ini membuat para anggota ELF United ingin terus

berada dalam organisasi, sehingga bisa mendapatkan informasi paling cepat tentang Super Junior yang mereka idolakan.

3. Peneliti menemukan mengenai adanya lama bergabung dengan organisasi, sebagai faktor eksternal yang dapat memunculkan Konformitas pada anggota ELF Ina United. Semakin lama anggota bergabung, maka akan semakin tinggi tingkat Konformitas yang dimiliki, karena para anggota yang ada sudah menghayati berbagai keuntungan yang didapat sebagai anggota organisasi.

## **5.2. Saran**

### **5.2.1. Saran Teoretis**

1. Peneliti menyarankan pada peneliti selanjutnya untuk dapat menggunakan kuesioner yang dibuat dalam penelitian ini, namun dengan merevisi item-item yang dinyatakan tidak valid, untuk dapat memastikan alat ukur yang dibuat tetap dapat mengukur yang dapat diukur.
2. Peneliti menyarankan untuk dapat menambah data penunjang untuk dapat membuat dinamika yang lebih mendalam mengenai hubungan antara faktor-faktor yang dapat mempengaruhi Konformitas.
3. Peneliti menyarankan dilakukannya perbandingan antara dua organisasi dengan menggunakan metodologi komparatif/uji beda untuk dapat melihat perbedaan dari Fanbase yang ada.

### 5.2.2. Saran Praktis

1. Peneliti menyarankan kepada pimpinan ELF Ina United untuk dapat mempertahankan keberadaan organisasi sebagai sebuah lingkungan yang dapat menghasilkan Kepercayaan, untuk dapat mempertahankan Konformitas yang sudah dimiliki para anggota.
2. Peneliti menyarankan kepada 14 orang tim Inti ELF Ina United untuk dapat mempertahankan keberadaan Konformitas yang baik, dengan mempertahankan para anggota yang sudah bergabung lebih dari 3 tahun, yang memiliki konformitas yang tinggi terhadap organisasi.
3. Peneliti menyarankan kepada anggota ELF Ina United di kota Bandung, untuk lebih sering melaksanakan kegiatan gathering dan acara bersama, sehingga kebersamaan dan Konformitas yang sudah terbentuk dapat terus terjaga dalam organisasi