

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan pengolahan data dan pembahasan hasil mengenai hubungan budaya organisasi dengan kepuasan kerja karyawan PT. BPR “X” di kota Bandung; kontribusi karakteristik budaya organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan PT. BPR “X”, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Karakteristik budaya organisasi yang berkontribusi terhadap kepuasan kerja karyawan PT. BPR “X” adalah *attention to detail*, *aggressiveness*, dan *stability*.
2. Karakteristik *stability* merupakan karakteristik yang memberikan kontribusi paling besar terhadap kepuasan kerja karyawan PT. BPR “X”
3. Karakteristik *aggressiveness* merupakan karakteristik kedua terbesar yang memberikan kontribusi terhadap kepuasan kerja karyawan PT. BPR “X”
4. Karakteristik *innovation and risk taking*, *people orientation*, *team orientation*, dan *outcomes orientation* merupakan karakteristik yang tidak memberikan kontribusi terhadap kepuasan kerja karyawan PT. BPR “X”

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka diajukan saran yang diharapkan dapat memberikan manfaat bagi pihak-pihak yang berkepentingan.

5.2.1 Saran Teoritis

Bagi rekan-rekan mahasiswa yang hendak meneliti lebih lanjut mengenai hubungan budaya organisasi dengan kepuasan kerja, disarankan untuk meneliti juga mengenai hubungan budaya organisasi dengan produktivitas kerja.

5.2.2 Saran Praktis

1. Untuk kepala HRD PT. BPR “X” untuk mempertimbangkan hasil penghayatan mengenai budaya organisasi karyawan ini sebagai bahan pertimbangan bagi sosialisasi/penerapan budaya organisasi perusahaan.
2. Untuk kepala HRD PT. BPR “X” agar lebih memperhatikan aspek-aspek yang masih banyak dirasa tidak memuaskan bagi karyawan, yaitu *work itself* dan *co-workers*, untuk bahan pertimbangan *training* komunikasi dan kerja sama dengan rekan kerja.

