

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai pengaruh kepribadian terhadap gaya kepemimpinan *servant leadership* pada pemimpin kelompok sel di Gereja Mawar Sharon Bandung, diperoleh hasil bahwa:

1. Domain-domain kepribadian *big five* memengaruhi gaya kepemimpinan *servant leadership* pada pemimpin kelompok sel di Gereja Mawar Sharon Bandung.
2. Tipe kepribadian *agreeableness*, *neuroticism*, dan *openness to experiences* memengaruhi gaya kepemimpinan *servant leadership* pada pemimpin kelompok sel di Gereja Mawar Sharon Bandung. Sedangkan tipe kepribadian *extraversion* dan *conscientiousness* tidak memengaruhi gaya kepemimpinan *servant leadership* pada pemimpin kelompok sel di Gereja Mawar Sharon Bandung.
3. Tipe kepribadian *agreeableness* mempunyai pengaruh yang lebih besar terhadap gaya kepemimpinan *servant leadership* dari pada tipe kepribadian *extraversion*, *neuroticism*, *conscientiousness*, dan *openness to experiences* pada pemimpin kelompok sel di Gereja Mawar Sharon Bandung.
4. Tipe kepribadian *neuroticism* mempunyai pengaruh yang tidak searah terhadap gaya kepemimpinan *servant leadership* pada pemimpin kelompok sel di Gereja Mawar Sharon Bandung.

5.2 Saran

5.2.1. Saran Teoretis

- a. Bagi peneliti berikutnya dapat melakukan penelitian di tempat lain, baik itu di Gereja Mawar Sharon lainnya, atau di gereja lain selain Gereja Mawar Sharon, atau juga di organisasi lainnya selain gereja.
- b. Bagi peneliti berikutnya dapat melakukan penelitian dari faktor-faktor lain yang memengaruhi *servant leadership*, di samping faktor kepribadian.

5.2.2. Saran Praktis

Bagi Gereja Mawar Sharon Bandung, hasil penelitian dapat digunakan dalam membimbing pemimpin kelompok sel dan memilih pemimpin kelompok sel yang tepat.

