

BAB 1. PENDAHULUAN

Pada bab ini penulis menjelaskan latar belakang masalah, rumusan masalah yang didapat dan tujuan pembahasan serta ruang lingkup kajian, sumber data dan sistematikan penyajian.

1.1 Latar Belakang Masalah

Sistem reservasi online merupakan kebutuhan yang cukup tinggi di masa sekarang ini. Sistem ini bertujuan mereservasi tempat atau kamar hotel yang dibutuhkan oleh penggunanya dimanapun dan kapanpun. Sistem ini mulai populer di Indonesia. Perusahaan yang menyediakan sistem reservasi ini merupakan suatu perusahaan yang memerlukan departemen-departemen pendukung didalamnya, dalam kasus ini penulis akan menitik beratkan kepada departemen *human resource development*. Dalam pelaksanaan kegiatan operasional perusahaan diperlukan adanya manajemen perusahaan yang baik dengan ditunjang oleh karyawan yang memiliki kualitas tinggi agar dapat berkarya secara efisien.

Departemen *human resource development* adalah departemen yang bertugas di dalam pengelolaan karyawan di dalam suatu perusahaan. Tugas dari departemen *human resource development* antara lain meliputi perekrutan karyawan, seleksi karyawan, penilaian kinerja karyawan, penggajian karyawan, dan lain sebagainya. Penggajian merupakan salah satu fungsi pemberian kompensasi dimana perusahaan memberikan gaji sebagai hak kepada karyawan setelah karyawan melakukan kewajibannya di dalam suatu perusahaan.

Proses penggajian merupakan hal yang cukup memakan waktu dan tenaga di dalam suatu perusahaan jika dilakukan secara manual, karena pencatatan gaji karyawan, penghitungan gaji karyawan dan pembagiannya yang secara manual serta banyaknya data yang perlu diolah di dalam masing-masing prosesnya. Selain proses penggajian, proses seleksi karyawan juga merupakan suatu hal yang memakan waktu dan tenaga apabila dilakukan secara manual pada suatu perusahaan, karena banyaknya

data calon karyawan yang diproses serta penilaian kriteria untuk penerimaan karyawan baru yang harus dilakukan satu per satu. Hal ini tentu dapat menghambat kinerja departemen *human resource development* dalam menjalankan tugas lainnya. Selain memakan waktu yang cukup banyak, proses penggajian dan proses penilaian kriteria calon karyawan yang dilakukan secara manual membuat kurang terjaminnya data yang dihasilkan. Penggajian dan seleksi karyawan yang menggunakan sistem yang terstruktur akan menjadi salah satu solusi dalam membantu departemen ini.

Penulis melakukan studi kasus pada perusahaan KlikHotel.com, dan berdasarkan hasil wawancara penulis dengan pihak KlikHotel.com, penulis mengambil kesimpulan bahwa KlikHotel.com membutuhkan sistem penggajian yang terstruktur dalam penghitungan presensi kehadiran karyawan, pajak, asuransi karyawan, tunjangan karyawan, komisi dan bonus karyawan, serta sistem pengujian calon karyawan yang terstruktur dalam pendataan calon karyawan dengan menggunakan metode tes DISC. Penulis akan membuat sistem yang terkomputerisasi yang dapat menghitung kelayakan gaji yang didapat oleh karyawan serta dapat melakukan pendataan calon karyawan dan melakukan penilaian kriteria calon karyawan. Dengan sistem yang terkomputerisasi diharapkan dapat diperoleh data yang akurat secara cepat dan tepat, serta lebih efisien dalam waktu, tenaga dan biaya.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang masalah, masalah-masalah yang muncul dan dapat diidentifikasi adalah sebagai berikut:

1. Bagaimana membuat aplikasi yang dapat melakukan pengolahan data gaji karyawan di KlikHotel.com?
2. Bagaimana membuat aplikasi yang dapat membantu pengujian calon karyawan di KlikHotel.com?

1.3 Tujuan Pembahasan

Berdasarkan latar belakang dan rumusan masalah, maka dapat diambil tujuan pembahasan antara lain:

1. Membuat aplikasi yang mengelola data gaji karyawan yang meliputi penghitungan presensi kehadiran karyawan, pajak penghasilan karyawan, asuransi BPJS, tunjangan karyawan, serta bonus karyawan di KlikHotel.com.
2. Membuat aplikasi yang mengelola sistem seleksi karyawan dengan menggunakan metode tes DISC di KlikHotel.com.

1.4 Ruang Lingkup Kajian

Ruang Lingkup yang terdapat dalam *Software* adalah:

1. Sistem Operasi: Microsoft Windows 7
2. Basis Data: MySQL
3. Bahasa Scripting: Java

Ruang Lingkup yang terdapat dalam *Hardware* adalah:

1. 2 gigahertz (GHz) prosesor atau prosesor yang lebih cepat
2. Spesifikasi Optimum *Memory* DDR 2 GB
3. Spesifikasi Optimum *Harddisk* 250-500 Gb
4. *Keyboard* dan *Mouse*
5. *Monitor*
6. *Printer*

Batasan aplikasi akan dibuat berdasarkan pengguna aplikasi, dimana pengguna dibagi menjadi tiga yaitu *admin*, *user* dan calon karyawan.

Fitur yang dapat dilakukan oleh *user* yaitu:

1. Melihat dan mengubah data presensi kehadiran karyawan.
2. Melihat dan mengubah data BPJS karyawan.
3. Melihat dan mengubah data PPh karyawan dan PTKP.
4. Melihat dan mengubah data bonus karyawan.

5. Melihat dan mengubah data iuran karyawan.
6. Melihat dan menambah data tes calon karyawan.
7. Melihat hasil tes DISC calon karyawan.
8. Melihat grafik hasil tes DISC calon karyawan.

Fitur yang dapat dilakukan oleh *admin* yaitu:

1. Melihat, mengubah, dan menambah data *user* aplikasi sistem penggajian.
2. Melihat, mengubah, dan menambah data karyawan.
3. Melihat, mengubah, dan menambah data jabatan.
4. Melihat, mengubah dan menambah data presensi kehadiran karyawan.
5. Melihat, mengubah dan menambah data BPJS karyawan.
6. Melihat, mengubah dan menambah data PPh karyawan dan PTKP.
7. Melihat, mengubah dan menambah data bonus karyawan.
8. Melihat, mengubah dan menambah data premi karyawan.
9. Melihat, mengubah dan menambah data pinjaman karyawan.
10. Melihat, mengubah dan menambah data iuran karyawan.
11. Melihat, menambah dan mencetak data gaji karyawan.
12. Melihat dan mencetak data *history* gaji karyawan.
13. Melihat data *history status* kontrak karyawan.
14. Melihat data *history* pinjaman karyawan.
15. Melihat data *history* kenaikan gaji karyawan.
16. Melihat, mengubah, dan menambah data user aplikasi tes DISC.
17. Melihat dan menambah data tes calon karyawan.
18. Melihat hasil tes DISC calon karyawan.
19. Melihat grafik hasil tes DISC calon karyawan.

Fitur yang dapat dilakukan oleh calon pengguna yaitu:

1. Mengisi data tes calon karyawan.
2. Mengisi *form* tes DISC.

1.5 Sumber Data

Sumber data yang digunakan untuk pembuatan aplikasi ini diperoleh dari:

1. Primer

Data-data primer diperoleh dari tanya jawab kepada pihak-pihak yang bersangkutan dan data-data yang diberikan oleh KlikHotel.com.

2. Sekunder

Data-data sekunder diperoleh dari buku, internet, dan tanya jawab dengan para ahli untuk mendukung data primer.

1.6 Sistematika Penyajian

BAB 1 PENDAHULUAN

Bab ini berisi tentang pendahuluan yang terdiri dari latar belakang, rumusan masalah, tujuan pembahasan, ruang lingkup kajian, sumber data, serta sistematika penyajian dari proyek kerja praktek ini.

BAB 2 KAJIAN TEORI

Bab ini membahas teori-teori yang berkaitan dalam penyelesaian proyek kerja praktek ini.

BAB 3 ANALISIS DAN RANCANGAN SISTEM

Bab ini membahas secara lengkap mengenai proses bisnis, pemodelan, diagram alir, sistem kerja dari aplikasi, perancangan desain aplikasi, dan penjelasan sistem.

BAB 4 Perancangan

Bab ini berisi kumpulan screenshot yang akan digunakan untuk menjelaskan setiap fungsi utama yang dibuat dalam aplikasi.

BAB 5 PEMBAHASAN DAN UJI COBA HASIL PENELITIAN

Bab ini berisi pengujian dan analisa terhadap masing-masing fungsi dari aplikasi. Laporan dari pengujian tiap fungsi / method yang dibuat dalam metode blackbox testing.

BAB 6 SIMPULAN DAN SARAN

Bab ini berisi simpulan dan saran untuk sistem ini yang dapat digunakan untuk perkembangan aplikasi.

