

# BAB 1. PENDAHULUAN

Pada bab ini akan membahas beberapa materi antara lain, latar belakang masalah, rumusan masalah, tujuan pembahasan, ruang lingkup kajian, sumber data, dan sistematika penyajian sebagai berikut :

## 1.1 Latar Belakang Masalah

Pegawai memiliki peranan yang sangat penting dalam suatu perusahaan yaitu untuk menentukan produktifitas dari suatu perusahaan. Oleh karena itu jika pegawai memiliki kualitas yang bagus maka kinerja perusahaan akan meningkat dan lebih berkualitas. Jika kualitas pegawai tidak baik maka kinerja perusahaan pun akan ikut menurun dan tingkat produktifitas berkurang.

PT.Adhi Jaya Mulia merupakan perusahaan yang bergerak di bidang Kontraktor, pembuatan perumahan, apartement, hotel, penginapan dan pabrik gudang. Saat ini bagian HRD (*Human Resources Development*) perusahaan PT.Adhi Jaya Mulia mengalami kesulitan saat merekrut pegawai yaitu dalam sulitnya menentukan pegawai yang memenuhi kualifikasi kemampuan yang sesuai dengan lowongan pekerjaan yang tersedia.

Dengan adanya Sistem Informasi Human *Resource Development* (HRD) pada PT.Adhi Jaya Mulia yang berbasis desktop akan memudahkan mengambil keputusan dengan persyaratan kualifikasi pegawai dalam hal perekrutan pegawai baru agar pegawai yang diterima dapat sesuai dengan kriteria yang dibutuhkan. Yaitu dengan menggunakan *Decision Support System* (DSS) dan metode *Analitycal Hierarchy Process* (AHP) untuk membantu memberikkan rekomendasi pelamar yang cocok dengan lowongan perkerjaan tersebut.

Dengan permasalahan diatas, maka akan dibuat sebuah aplikasi HRD berbasis desktop untuk membantu PT.Adhi Jaya Mulia.Diharapkan dengan aplikasi ini, PT.Adhi Jaya Mulia bagian HRD dapat lebih mudah untuk mengambil keputusan saat merekrut pegawai sesuai kriteria, mengelola data

pegawai, data kualifikasi, data kinerja, data jabatan informasi mengenai pegawai secara detail dan laporan.

## **1.2 Rumusan Masalah**

Dari latar belakang yang sudah diijelaskan diatas maka rumusan masalah yang akan dibahas adalah:

1. Bagaimana membuat sistem untuk mengambil keputusan yang tepat saat merekrut pegawai sesuai kriteria yang dibutuhkan?
2. Bagaimana membuat sistem untuk mengelola data pegawai, data kualifikasi, data kinerja, dan data jabatan?
3. Bagaimaimana membuat sistem untuk melihat informasi laporan mengenai profile pegawai secara detail?

## **1.3 Tujuan Pembahasan**

Tujuan pembahasan berisi jawaban terhadap rumusan masalah sehingga jumlah point yang ada pada tujuan akan sama dengan jumlah masalah yang telah dirumuskan di bagian 1.2.

1. Membuat sistem untuk mengambil keputusan yang tepat saat merekrut pegawai sesuai kriteria jabatan yang sedang dibutuhkan
2. Membuat sistem untuk mengelola data pegawai, data kualifikasi, data kinerja dan data jabatan.
3. Membuat sistem untuk melihat informasi laporan mengenai profile pegawai secara detail.

## 1.4 Ruang Lingkup Kajian

Untuk pembuatan aplikasi untuk PT.Adhi Jaya Mulia diperlukan batasan-batasan sebagai berikut :

- Batasan Perangkat Lunak
  - Sistem operasi: Microsoft Windows XP
  - Sistem basis data: Microsoft SQL Server 2008 R2
  - Bahasa pemrograman: C#
  - Editor bahasa pemrograman: Visual Studio 2010
- Perangkat Keras
  - Prosesor Core i3 atau lebih
  - RAM 2gigabyte atau lebih
  - VGA minimal 256 megabyte
  - 200gigabyte hard disk
  - DirectX 9.0c untuk resolusi minimal 1024 x 768 atau lebih
- Batasan Aplikasi

Aplikasi ini dapat digunakan oleh *manager* dan pegawai HRD.  
*Manager* dapat menggunakan fitur:

  1. Mengatur pemilihan pegawai
  2. Mengatur kriteria kinerja pegawai
  4. Mengelola data promosi jabatan
  5. Mengelola data divisi
  6. Melihat laporan

Pegawai HRD dapat menggunakan fitur:

1. Merekrut pegawai
2. Mengelola data Penilaian Kinerja pegawai
3. Mengelola data promosi jabatan
4. Mengelola data divisi

5. Mengelola data Pegawai
6. Melihat laporan

## **1.5 Sumber Data**

Sumber data penelitian terdiri dari sumber data primer dan data sekunder. Sumber data primer dilakukan dengan penerapan metode wawancara dan observasi langsung dengan pihak perusahaan. Sumber data sekunder diperoleh dengan menerapkan metode studi literatur yaitu dari buku-buku dan internet.

## **1.6 Sistematika Penyajian**

### **BAB 1. Pendahuluan**

Bab ini menjelaskan tentang latar belakang masalah, rumusan masalah, tujuan pembahasan, ruang lingkup kajian, sumber data, sistematika penyajian, dan waktu dan tempat penelitian.

### **BAB 2. Kajian Teori**

Bab ini menjelaskan tentang teori-teori yang berhubungan dengan judul tugas akhir.

### **BAB 3. Analisis Dan Rancangan Sistem**

Bab ini menjelaskan tentang analisa untuk aplikasi dan perancangannya yang dilakukan untuk membangun aplikasi ini.

### **BAB 4. Hasil Penelitian**

Pada bab ini, akan menjelaskan bentuk implementasi aplikasi serta bentuk pengujiannya.

### **BAB 5. Pembahasan dan Uji Coba Hasil Penelitian**

Pada bab ini dijelaskan hasil dari uji coba penelitian dan pembahasannya.

### **BAB 6. Simpulan dan Saran**

Pada bab ini dijelaskan mengenai kesimpulan dan saran guna untuk memperbaiki segala kelemahan yang ada pada aplikasi ini.