

## **ABSTRACT**

*This study aims to determine the relationship between financial compensation, leadership style and motivation to the employee's performance of company. The number of respondent in this study were 45 respondent from total of 80 respondent. Data is collected using the instrument in the form of questionnaires. The instrument is calibrated using the validity of items and reliability coefficient. Data were analyzed using Statistical Product and Service Solution (SPSS). The results show that: (1) there is no influence of financial compensation (X1) on employee's Performance (Y); (2) leadership style (X2) has a positive influence on employee's performance (Y) significantly; (3) work motivation (X3) has a positive influence on employee's performance (Y); (4) financial compensation (X1), leadership style (X2), work motivation (X3) has a positive and significant influence on the employee's performance (Y). These findings have implications that financial compensation does not significantly influence the employee's performance. Leadership styles significantly influence employee's performance. Work motivation influences employee's performance. Financial compensation, leadership styles, work motivation has a positive and significant influence on the employee's performance. Leadership is an important factor in providing direction to the employee especially at this present moment in which transparency becomes essential. The leadership that is needed is leadership that can empower their employees. Leadership that can motivate employees is leadership that can foster a sense of confidence of the employees in carrying out their duties.*

**Keywords:** *financial compensation, leadership style, motivation, employee's performance*

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara kompensasi finansial, gaya kepemimpinan, dan motivasi kerja terhadap kinerja dari sebuah perusahaan. Responden dalam penelitian ini berjumlah 45 orang dari total pegawai keseluruhan berjumlah 80 orang. Data dikumpulkan dengan menggunakan instrument dalam bentuk kuesioner. Instrument dalam bentuk kuesioner tersebut diuji dengan menggunakan item validitas dan koefisien reliabilitas. Data dianalisis dengan menggunakan Statistical Product and Service Solution (SPSS). Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) tidak ada pengaruh kompensasi finansial (X1) terhadap kinerja karyawan (Y); (2) terdapat pengaruh signifikan dari gaya kepemimpinan (X2) terhadap kinerja karyawan (Y); (3) terdapat pengaruh motivasi kerja (X3) terhadap kinerja karyawan (Y); (4) terdapat pengaruh positif dan signifikan dari kompensasi finansial (X1), gaya kepemimpinan (X2), motivasi kerja (X3) terhadap kinerja karyawan (Y). penelitian ini memiliki implikasi bahwa kompensasi finansial tidak berpengaruh pada kinerja karyawan. Gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, Motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Kompensasi finansial, gaya kepemimpinan, dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Kepemimpinan merupakan faktor penting dalam memberikan arahan kepada karyawan terutama pada saat sekarang ini dimana transparansi menjadi penting. Kepemimpinan yang diperlukan adalah kepemimpinan yang dapat mempengaruhi karyawan mereka. Kepemimpinan yang dapat memotivasi karyawan adalah kepemimpinan yang bisa merasakan apa yang dirasakan karyawan dalam melaksanakan tugas.

Kata kunci: kompensasi finansial, gaya kepemimpinan, motivasi kerja, kinerja karyawan

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN .....	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI .....	iii
KATA PENGANTAR .....	iv
ABSTRACT.....	vii
ABSTRAK.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1.Latar Belakang Penelitian .....	1
1.2.Identifikasi Masalah.....	5
1.3.Tujuan Penelitian .....	6
1.4.Kegunaan Penelitian .....	6
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS .....	8
2.1.    Kompensasi.....	8
2.1.1.    Pengertian Kompensasi .....	8
2.1.2.    Tujuan Kompensasi .....	9
2.1.3.    Jenis-jenis Kompensasi .....	11

2.1.4.	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kompensasi .....	12
2.2.	Gaya Kepemimpinan .....	14
2.2.1.	Pengertian Kepemimpinan.....	14
2.2.2.	Teori-teori Kepemimpinan.....	16
2.2.3.	Pengertian Gaya Kepemimpinan .....	19
2.2.4.	Macam-macam Gaya Kepemimpinan.....	20
2.3.	Motivasi Kerja .....	21
2.3.1.	Pengertian Motivasi Kerja .....	21
2.3.2.	Teori Motivasi.....	22
2.3.3.	Jenis-jenis Motivasi .....	29
2.4.	Kinerja Karyawan .....	30
2.4.1.	Pengertian Kinerja Karyawan .....	30
2.4.2.	Penilaian Kinerja.....	34
2.5.	Hubungan Antar Variabel .....	35
2.5.1.	Kompensasi Finansial terhadap Kinerja Karyawan.....	35
2.5.2.	Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan .....	35
2.5.3.	Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan .....	36
2.6.	Kerangka Pemikiran.....	37
2.7.	Hipotesis .....	39
2.7.1.	Uji Hipotesis Parsial (Uji t).....	39
2.7.2.	Uji Hipotesis Simultan (Uji F).....	39
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>		<b>41</b>
3.1.	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel .....	41
3.1.1.	Variabel Penelitian.....	41

3.1.2.	Definisi Operasional Variabel.....	42
3.2.	Populasi dan Sampel .....	46
3.2.1.	Populasi.....	46
3.2.2.	Sampel.....	46
3.3.	Jenis dan Sumber Data.....	48
3.3.1.	Jenis Data .....	48
3.3.2.	Sumber Data.....	48
3.4.	Metode Pengumpulan Data.....	49
3.4.1.	Metode Pengumpulan Data Primer .....	50
3.4.2.	Metode Pengumpulan Data Sekunder.....	52
3.5.	Metode Analisis Data.....	52
3.6.	Teknik Pengujian Data.....	54
3.6.1.	Uji Normalitas.....	54
3.6.2.	Uji Multikolinearitas .....	55
3.6.3.	Uji Heterokedastisitas .....	56
3.7.	Teknik Analisis Data.....	56
3.7.1.	Uji Regresi Berganda.....	56
3.7.2.	Uji Goodness of Fit.....	67
 BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		 61
4.1.	Deskripsi Objek Penelitian.....	61
4.1.1.	Gambaran Umum Perusahaan.....	61
4.1.2.	Visi dan Misi Perusahaan.....	62
4.1.3.	Gambaran Umum Responden .....	63

4.2.	Analisis Data Penelitian .....	66
4.2.1.	Uji Instrumen .....	66
4.2.2.	Uji Asumsi Klasik.....	70
4.2.3.	Uji Regresi Berganda.....	71
4.2.4.	Uji Goodness of Fit.....	73
4.3.	Pembahasan Hasil Penelitian .....	78
4.3.1.	Pengaruh Kompensasi Finansial terhadap Kinerja Karyawan	78
4.3.2.	Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan	78
4.3.3.	Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan .....	79
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....		80
5.1.	Kesimpulan Penelitian .....	80
5.2.	Keterbatasan Penelitian.....	82
5.3.	Saran Penelitian .....	82
DAFTAR PUSTAKA .....		83
LAMPIRAN.....		84
DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS ( <i>CURRICULUM VITAE</i> ).....		94

## DAFTAR TABEL

TABEL I Deskripsi Kuesioner.....	63
TABEL II Identifikasi Berdasarkan Jenis Kelamin .....	64
TABEL III Identifikasi Berdasarkan Usia .....	65
TABEL IV Identifikasi berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	66
TABEL V Uji Validitas Variabel Kompensasi Finansial .....	67
TABEL VI Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan .....	67
TABEL VII Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja.....	68
TABEL VIII Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan .....	68
TABEL IX Uji Reliabilitas .....	69
TABEL X Uji Regresi Linear Berganda.....	72
TABEL XI Koefisien Determinasi .....	74
TABEL XII Uji Statistik t.....	74
TABEL XIII .....	77

## DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN A Validitas Kompensasi Finansial .....	85
LAMPIRAN B Validitas Gaya Kepemimpinan .....	85
LAMPIRAN C Validitas Motivasi Kerja .....	86
LAMPIRAN D Validitas Kinerja Karyawan .....	86
LAMPIRAN E Reliabilitas Kompensasi Finansial.....	87
LAMPIRAN F Reliabilitas Gaya Kepemimpinan .....	87
LAMPIRAN G Reliabilitas Motivasi Kerja .....	87
LAMPIRAN H Reliabilitas Kinerja Karyawan .....	87
LAMPIRAN I Uji Normalitas .....	87
LAMPIRAN J Uji Multikolinearitas .....	88
LAMPIRAN K Uji Heterokedastisitas .....	88
LAMPIRAN L Uji F Anova .....	88
LAMPIRAN M Uji Koefisien Determinasi .....	88
LAMPIRAN N Uji t.....	89
LAMPIRAN O Kuesioner .....	90
LAMPIRAN P Surat Kediaan Pembimbing Skripsi.....	92
LAMPIRAN Q Surat Kediaan Ijin Meneliti dari Perusahaan .....	93