

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 KESIMPULAN

Dari hasil perhitungan dan analisis pada penelitian yang berjudul “Pengaruh Kompensasi dan garuEfektivitas Pengendalian Internal Terhadap Produktivitas Kerja PT. Martin Lestari”, dapat disimpulkan :

1. Terdapat penh antara kompensasi (X_1) dan efektifitas pengendalian internal (X_2) terhadap produktivitas kerja (Y), dapat dilihat dari nilai t hitung kompensasi sebesar (X_1) sebesar (2,354), dan efektifitas pengendalian internal (X_2) sebesar (2,057) artinya nilai t hitung $>$ t tabel (2,024), maka H_0 ditolak.

2. Nilai koefisien korelasi (r) sebesar (0,643), yang berarti terdapat hubungan yang kuat antara variabel kompensasi (X_1) dan efektifitas pengendalian internal (X_2) terhadap produktivitas kerja, artinya semakin tinggi kompensasi dan efektifitas pengendalian internal maka semakin meningkat produktivitas kerja.

3. Koefisien determinasi dari hasil perhitungan didapat sebesar 41,3 %. Hal ini menunjukkan bahwa kompensasi (X_1) dan efektifitas pengendalian internal (X_2) memberikan pengaruh simultan (bersama-sama) sebesar 41,3 % terhadap produktivitas kerja (Y). Sedangkan sisanya sebesar 58,7 % produktivitas kerja (Y) dapat dijelaskan oleh faktor lainnya, seperti motivasi, gaya kepemimpinan yang tepat, menciptakan budaya perusahaan yang baik, dan lainnya.

4. Berdasarkan hasil perhitungan nilai koefisien persamaan regresi dapat disimpulkan didapat nilai konstanta dan koefisien regresi sehingga dapat dibentuk persamaan regresi linier berganda sebagai berikut:

$$Y = 1,296 + 0,388X_1 + 0,189X_2$$

Persamaan di atas dapat diartikan sebagai berikut:

$a = 1,296$ artinya jika Kompensasi (X_1) dan Efektivitas Pengendalian Internal (X_2) bernilai nol (0), maka Produktivitas Karyawan (Y) akan bernilai 1,296 satuan;

$b_1 = 0,388$ artinya jika Kompensasi (X_1) meningkat sebesar satu satuan dan variabel lainnya konstan, maka Produktivitas Karyawan (Y) akan meningkat sebesar 0,388 satuan;

$b_2 = 0,189$ artinya jika Efektivitas Pengendalian Internal (X_2) meningkat sebesar satu satuan dan variabel lainnya konstan, maka Produktivitas Karyawan (Y) akan meningkat sebesar 0,189 satuan.

5.2 SARAN

Seiring dengan kemajuan teknologi dan tingkat persaingan yang ketat, perusahaan harus lebih memfokuskan perhatiannya pada tingkat produktivitas seluruh karyawannya dalam mewujudkan sasaran dan tujuan perusahaan agar tidak menyimpang dari apa yang telah direncanakan perusahaan. Selanjutnya akan disampaikan saran-saran sebagai bahan masukan bagi pihak perusahaan dalam menetapkan kompensasi yang

diberikan serta efektifitas pengendalian internal yang diterapkan di perusahaan, saran tersebut adalah :

1. Perusahaan harus lebih memperhatikan program kompensasi yang diberikan.

Hal ini didasarkan kepada hasil analisa penulis yang menyatakan bahwa jumlah pemberian kompensasi mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap peningkatan produktivitas kerja karyawan.

2. Perusahaan hendaknya tetap mempertahankan untuk selalu mengevaluasi dan menyesuaikan besarnya kompensasi pada suatu periode tertentu dengan :

- a. Memperhatikan peningkatan kebutuhan karyawan.

Dalam hal ini besarnya kompensasi harus selalu disesuaikan dengan peningkatan kebutuhan karyawan karena kebutuhan manusia cenderung meningkat dari tahun ke tahun.

- b. Memperhatikan kemampuan perusahaan yang cenderung bergerak dinamis.

Dalam hal ini besarnya kompensasi harus selalu dievaluasi dan disesuaikan dengan kemampuan yang dimiliki oleh perusahaan.

3. Perusahaan sebaiknya melakukan pengendalian internal yang lebih mendalam sehingga kegiatan operasional perusahaan dapat berjalan dengan efektif dan efisien.

4. Perusahaan sebaiknya melakukan pemisahan tugas yang memadai, terutama pada bagian pembelian, bagian penerimaan barang, dan *cost control* untuk mengurangi kemungkinan terjadinya penyalahgunaan wewenang dan tanggung jawab.

5. Bagi penulis selanjutnya yang akan mengkaji lebih dalam tentang penelitian yang sama, diharapkan agar hasil penelitian ini dapat menjadi salah satu informasi yang dapat digunakan untuk penelitian selanjutnya.