

**PENGARUH KOMPENSASI DAN EFEKTIVITAS
PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA
PT. MARTIN LESTARI**

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Salah satu aspek yang sulit dihadapi manajemen pada seluruh organisasi saat ini adalah bagaimana membuat seluruh karyawan bekerja secara efektif dan efisien guna terciptanya produktivitas kerja yang baik di suatu organisasi. Tanpa adanya kompensasi dan pengendalian internal yang memadai di suatu organisasi akan mengakibatkan perusahaan tidak lagi menjadi produktif dan mengakibatkan seluruh aktifitas di perusahaan menjadi tidak teratur. Karena produktivitas kerja karyawan bagi suatu organisasi sangatlah penting sebagai alat pengukur keberhasilan dalam menjalankan usaha .

Salah satu usaha perusahaan untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawannya adalah dengan memberikan kompensasi secara tepat dan menciptakan

pengendalian internal yang baik. Kompensasi sangat penting bagi karyawan itu sendiri sebagai individu, karena besarnya kompensasi merupakan pencerminan atau ukuran nilai pekerjaan karyawan itu sendiri. Akan tetapi, bila kompensasi yang diberikan tidak memadai atau kurang tepat maka produktivitas kerja karyawan akan dapat menurun. Perusahaan harus menerapkan dan memperhatikan sistem kompensasi secara benar, karena hal itu merupakan konsekuensi dan timbal balik yang sepadan atas kinerja dan produktivitas karyawan dalam pencapaian tujuan perusahaan. Begitu juga sebaliknya pengendalian internal yang baik dalam suatu organisasi akan mencerminkan keadaan organisasi menjadi lebih produktif. Pengendalian Internal yang efektif merupakan komponen penting dalam manajemen perusahaan dan menjadi dasar bagi kegiatan operasional perusahaan yang sehat dan aman. Pengendalian internal yang efektif dapat membantu pengurus perusahaan menjaga aset perusahaan, menjamin tersedianya pelaporan keuangan, dan manajerial yang dapat dipercaya.

Kompensasi merupakan segala sesuatu yang diterima karyawan sebagai balas jasa (kontraprestasi) atas pekerjaan. Pada dasarnya kompensasi merupakan kontribusi yang diterima atas pekerjaan yang telah dikerjakan. Program kompensasi penting bagi organisasi karena mencerminkan usaha organisasi untuk mempertahankan sebagai komponen utama dan merupakan komponen biaya yang paling penting. Kompensasi sangat penting bagi karyawan karena kompensasi mencerminkan ukuran- ukuran hasil nilai karyawan diantara para karyawan itu sendiri, serta masyarakat. Karyawan akan termotivasi dalam menjalankan pekerjaan apabila kompensasi yang diberikan oleh perusahaan dilakukan secara benar.

Pengendalian Internal sangat diperlukan oleh suatu perusahaan karena pengendalian internal didesain untuk mengatur aktifitas anggota organisasi melalui para pemimpin organisasi agar sesuai dengan tujuan yang diinginkan perusahaan. Dan setiap aktivitas yang ada dalam pengendalian internal dapat dijalankan sesuai dengan fungsi yang telah ditetapkan.

PT. Martin Lestari merupakan perusahaan swasta yang bergerak di bidang industri garmen yang membuat pakaian dan jaket, mulai dari ukuran anak hingga dewasa dan pemasarannya. Perusahaan ini baru berumur kurang lebih 29 tahun, didirikan oleh Bapak MARCO TANUMIHARJA. Berpusat di Bandung, Jawa Barat dan memiliki cabang di Jakarta.

Perusahaan sangat mengharapkan kinerja karyawan yang optimal untuk meningkatkan produktivitas kerja dan menjaga kelangsungan hidup perusahaannya. Dengan adanya pengendalian internal yang efektif maka perusahaan dapat melakukan pengawasan terhadap pelaksanaan fungsi dan tugas masing-masing karyawannya, agar tetap fokus dalam pekerjaan sehingga tercapai kinerja yang diinginkan. Selain itu manajemen perusahaan tidak pernah luput dari hal pemberian balas jasa atau kompensasi yang merupakan salah satu masalah penting dalam membuahkan hasil atau kinerja yang baik. Dalam hal untuk meningkatkan produktivitas kerja dibutuhkan pemberian kompensasi yang memadai dan efektivitas pengendalian internal. Dengan terbentuknya pemberian kompensasi yang sesuai dan pengendalian internal yang kuat, maka akan dapat membuahkan produktivitas yang baik sekaligus berkualitas.

1.2 Rumusan Masalah

1. Apakah Kompensasi berpengaruh positif terhadap Produktivitas Kerja di PT.Martin Lestari ?
2. Apakah Efektivitas Pengendalian Internal berpengaruh positif terhadap Produktivitas Kerja di PT.Martin Lestari ?
3. Apakah Kompensasi dan Efektivitas Pengendalian Internal berpengaruh positif terhadap Produktivitas Kerja di PT.Martin Lestari ?

1.3 Tujuan Penelitian

1. Untuk mengetahui pengaruh Kompensasi terhadap Produktivitas Kerja di PT.Martin Lestari ?
2. Untuk mengetahui pengaruh Efektivitas Pengendalian Internal terhadap Produktivitas Kerja di PT.Martin Lestari ?
3. Untuk mengetahui pengaruh Kompensasi dan Efektivitas Pengendalian Internal terhadap Produktivitas Kerja di PT.Martin Lestari ?

1.4 Manfaat Penelitian

1. Bagi Penulis

Penelitian ini diharapkan agar penulis dapat mempelajari setiap masalah yang ditemukan dalam penelitian dan dapat dijadikan referensi bagi pihak-pihak yang berkepentingan terutama dalam teori kompensasi,pengendalian internal,dan produktivitas kerja.

2. Bagi Perusahaan

Penelitian ini diharapkan akan menghasilkan informasi yang bermanfaat sebagai masukan dan pertimbangan bagi perusahaan untuk mengetahui pentingnya arti kompensasi dan efektivitas pengendalian internal sehingga dapat mendorong produktivitas kerja.

3. Bagi Peneliti

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan informasi dan referensi bagi pihak-pihak yang berkepentingan terutama dalam teori kompensasi, pengendalian internal, dan produktivitas kerja.