

ABSTRACT

Elvira, the influence of the compensation and the effectiveness of Internal control On work productivity At PT. Martin Lestari Bandung. Mentored by Mr. Herman Kambono. S.E., M.Si.

This research aims to find out how to influence the granting of compensation and the effectiveness of internal control on work productivity in PT. Martin Lestari Bandung.

The research model used in this study namely in methods of observation, interview, questionnaire, and the study of librarianship conducted systematically based on objective research.

The sample in this research is 41 employees of PT. Martin Sustainably with the technique of sampling in strata (stratified sampling), which is done by dividing the population into subpopulations and then simple random sampling is done in each strata. Methods of analysis used, Test Validity, Reliability Test, test of normality, test Heteroskedastisitas, a partial test of the relevant Test (test T), Simultaneous Testing (test F), Multiple Linear regression analysis, Correlation analysis, Pearson Product Moment, analysis of the coefficient of Determination.

Results showed that of the compensation and the effectiveness of internal controls has a positive and significant impact on the productivity of work. Be aware that the value of the correlation coefficient (R) is equal to 0,643 shows that there is a strong relationship between compensation and internal control effectiveness of work productivity. Determination of coefficient of calculation result obtained by 41,3%. This shows that the compensation (X_1) and the effectiveness of internal control (X_2) provides simultaneous influence (together) by 41,3% against work productivity (Y). While the rest of 58.7% work productivity (Y) can be explained by other factors, such as motivation, appropriate leadership style, creating a good corporate culture, and more.

Keywords: internal control effectiveness, compensation, work productivity

ABSTRAK

Elvira, Pengaruh Kompensasi dan Efektifitas Pengendalian Internal Terhadap Produktivitas Kerja Pada PT. Martin Lestari Bandung. Dibimbing oleh Bapak Herman Kambono. S.E., M.Si

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh pemberian kompensasi dan efektifitas pengendalian internal terhadap produktivitas kerja pada PT.Martin Lestari Bandung.

Model penelitian yang digunakan dalam penelitian ini yakni dengan metode observasi, wawancara, kuesioner, dan studi kepustakaan yang dilakukan secara sistematis berdasarkan tujuan penelitian.

Sampel pada penelitian ini adalah 41 orang karyawan PT.Martin Lestari dengan teknik pengambilan sampel secara strata (stratified sampling), yang dilakukan dengan membagi populasi menjadi beberapa subpopulasi dan kemudian pengambilan sampel random sederhana yang dilakukan dalam masing strata. Metode analisis yang digunakan yaitu Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Uji Normalitas, Uji Heteroskedastisitas, Uji Multikolinieritas, Uji Parsial (Uji T), Uji Simultan (Uji F), Analisis Regresi Linier Berganda, Analisis Korelasi Pearson Product Moment, Analisis Koefisien Determinasi. Dari hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi dan efektifitas pengendalian internal mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja. Dapat diketahui bahwa nilai koefisien korelasi (R) adalah sebesar 0,643 menunjukkan adanya hubungan yang kuat antara kompensasi dan efektifitas penegndalian internal terhadap produktivitas kerja. Koefisien determinasi dari hasil perhitungan didapat sebesar 41,3 %. Hal ini menunjukkan bahwa kompensasi (X_1) dan efektifitas pengendalian internal (X_2) memberikan pengaruh simultan (bersama-sama) sebesar 41,3 % terhadap produktivitas kerja (Y). Sedangkan sisanya sebesar 58,7 % produktivitas kerja (Y) dapat dijelaskan oleh faktor lainnya, seperti motivasi, gaya kepemimpinan yang tepat, menciptakan budaya perusahaan yang baik, dan lainnya.

Kata kunci : kompensasi, efektifitas pengendalian internal, produktivitas kerja

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRACT	v
ABSTRAK.....	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GRAFIK.....	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar belakang penelitian.....	1
1.2 Identifikasi Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	4
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	6
2.1 Kajian Pustaka	6
2.1.1 Pengertian Pengaruh.....	6
2.1.2 Pengertian Kompensasi	6
2.1.2.1 Jenis Kompensasi	8
2.1.2.2 Pentingnya Kompensasi	9

	Halaman
2.1.2.3 Tujuan Kompensasi.....	10
2.1.2.4 Faktor Kompensasi	11
2.1.2.5 Asas Kompensasi	13
2.1.2.6 Metode Kompensasi.....	14
2.1.2.7 Sistem Kompensasi.....	16
2.1.2.8 Kebijakan Kompensasi	17
2.1.3 Pengertian Efektifitas.....	19
2.1.4 Pengertian Pengendalian Internal.....	20
2.1.4.1 Tujuan Pengendalian Internal	22
2.1.4.2 Karakteristik dan Keterbatasan Pengendalian Internal	23
2.1.4.3 Unsur-Unsur Pengendalian Internal.....	25
2.1.5 Pengertian Produktivitas Kerja	26
2.1.5.1 Faktor-Faktor yang mempengaruhi Produktivitas Kerja	28
2.1.5.2 Manfaat Produktivitas Kerja	32
2.1.5.3 Indikator Produktivitas Kerja.....	33
2.2 Kerangka Pemikiran.....	33
2.3 Penelitian Terdahulu	35
2.4 Perumusan Hipotesis.....	36
BAB III METODE PENELITIAN.....	37
3.1 Objek Penelitian.....	37
3.1.1 Sejarah Perusahaan.....	37
3.1.2 Struktur Organisasi	38
3.1.3 Tugas dan Wewenang	40

3.1.4 Kompensasi Perusahaan.....	43
3.2 Metode Penelitian.....	45
3.2.1 Jenis Data	45
3.2.2 Sumber Data.....	45
3.2.3 Variabel Penelitian.....	45
3.3 Definisi Operasional Variabel.....	46
3.4 Populasi dan Sampel	50
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	52
3.6 Metode Analisis	54
3.6.1 Uji Instrumen Penelitian	54
3.6.2 Uji Normalitas.....	55
3.6.3 Uji Asumsi Klasik.....	56
3.6.4 Uji Hipotesis	57
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	59
4.1 Uji Validitas dan Reliabilitas	59
4.1.1 Uji Validitas	59
4.1.2 Uji Reliabilitas	64
4.2 Uji Asumsi Dasar	65
4.2.1 Uji Normalitas.....	65
4.3 Uji Asumsi Klasik.....	66
4.3.1 Uji Heteroskedastisitas.....	66
4.3.2 Uji Multikolinieritas.....	67
4.4 Uji Regresi Linier Berganda	68
	Halaman
4.4.1 Persamaan Regresi Linier	68

4.4.2 Analisis Korelasi Pearson	70
4.4.3 Analisis Koefisien Determinasi	71
4.4.4 Uji Hipotesis	73
4.4.4.1 Uji Simultan (Uji F)	73
4.4.4.2 Uji Parsial (Uji T).....	75
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	80
5.1 Simpulan	80
5.2 Saran.....	81
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN.....	
DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS (CURRICULUM VITAE).....	

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Model Penelitian	35
Gambar 2.2 Struktur Organisasi.....	39
Gambar 4.2 Kurva Pengujian Hipotesis Parsial Var (X_1).....	76
Gambar 4.3 Kurva Pengujian Hipotesis Parsial Var (X_2).....	77

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1 Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Var (X_2).....	60
Tabel 4.2 Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Vari (X_2).....	61
Tabel 4.3 Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Var (Y)	63
Tabel 4.4 Hasil Uji Reliabilitas Kuesioner Penelitian	64
Tabel 4.5 Hasil Uji Normalitas	65
Tabel 4.6 Nilai VIF Uji Multikolinieritas	67
Tabel 4.7 Hasil Perhitungan Nilai Koefisien Persamaan Regresi.....	69
Tabel 4.8 Nilai Koefisien Korelasi <i>Pearson Product Moment</i>	70
Tabel 4.9 Koefisien Korelasi dan Taksirannya.....	71
Tabel 4.10 Analisis Koefisien Determinasi	72
Tabel 4.11 Tabel Regresi Berganda.....	73
Tabel 4.12 Pengujian Hipotesis Simultan (Uji-F).....	74
Tabel 4.13 Pengujian Hipotesis Parsial (Uji-t)	75