

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1. KESIMPULAN**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan pada bab IV mengenai pengaruh insentif terhadap kepuasan kerja karyawan, maka penulis dapat menarik kesimpulan dan memberi saran sebagai masukan bagi pihak perusahaan.

Berikut ini merupakan beberapa kesimpulan yang didapatkan oleh penulis:

1. Pemberian insentif yang berlaku di PT. X cukup menarik, sudah dirasakan adil dan layak oleh karyawan, dan sistemnya juga mudah dimengerti. Selain itu juga, dengan adanya insentif di PT. X, maka karyawan akan tetap bekerja dengan giat.
2. Respon Karyawan terhadap pemberian insentif di PT.X juga sudah cukup baik. Karyawan merasa insentif yang diberikan selama ini sudah sesuai dengan harapan mereka dan kebutuhan mereka pun dapat terpenuhi.
3. Kepuasan kerja di PT. X sudah cukup baik. Walaupun setiap karyawan di PT. X memiliki kepuasan yang berbeda-beda, tapi mereka memberikan yang terbaik kepada perusahaan. Selain itu, dengan adanya program pemberian insentif yang diberikan dengan tepat, maka tingkat kepuasan kerja karyawan akan semakin baik.