

ABSTRACT

This research was focused on the effect of accountancy student perception regarding the auditor's job environment toward career selection as an auditor and how the preferences of his career. The method of research used descriptive by survey approach. The collecting data was taken from questionnaires by 100 respondents, they are S1 accountancy student of Maranatha Christian University. Then, to test research's hypothesis used simple linear regression by SPSS ver. 17.0 program application. The result of research show that accountancy student perception regarding auditor's job environment have an effect toward their career selection as an auditor with a significantly smaller value of alpha ($0.000 < 0.05$). Moreover, the tendency on accountancy student of Maranatha Christian University by 52% would not be a career as an auditor.

Keywords: Perception, job environment, and career selection.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh persepsi mahasiswa akuntansi mengenai lingkungan kerja auditor terhadap pilihan karirnya sebagai auditor dan bagaimana kecenderungan pilihan karirnya. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dengan pendekatan kuesioner. Data yang terkumpul merupakan data yang diperoleh dari penyebaran kuesioner kepada 100 responden, yaitu mahasiswa jurusan akuntansi program S1 di Universitas Kristen Maranatha, untuk menguji hipotesis penelitian dengan regresi linear sederhana dengan bantuan program aplikasi SPSS 17.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa persepsi mahasiswa akuntansi mengenai lingkungan kerja auditor memiliki pengaruh yang signifikan dengan nilai signifikan lebih kecil dari α ($0,000 < 0,05$). Selain itu, kecenderungan mahasiswa jurusan akuntansi Universitas Kristen Maranatha sebesar 52% tidak akan berkarir sebagai auditor.

Kata-kata kunci: Persepsi, lingkungan kerja, dan pilihan karir

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
SURAT PERNYATAAN PUBLIKASI LAPORAN PENELITIAN	iv
KATA PENGANTAR	v
<i>ABSTRACT</i>	viii
ABSTRAK	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
 BAB I PENDAHULUAN	 1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Rumusa Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	5
1.4.1 Manfaat Bagi Penulis	5
1.4.2 Manfaat Bagi Mahasiswa	5
1.4.3 Manfaat Bagi Peneliti Lain.....	5

BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS PENELITIAN	6
2.1 Kajian Pustaka	6
2.1.1 Teori Motivasi.....	6
2.1.2 Definisi Persepsi.....	8
2.1.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Persepsi	9
2.2 Mahasiswa Akuntansi	14
2.3 Akuntan	14
2.3.1 Akuntan Publik (Auditor)	16
2.3.2 Standar Perikatan Auditor	17
2.7 Tinjauan Tentang Profesi Auditor	18
2.4.1 Jenis Auditor	19
2.4.2 Hierarki Pada Kantor Akuntan Publik	21
2.5 Lingkungan Kerja Auditor.....	23
2.6 Tinjauan Tentang Karir	18
2.6.1 Perngertian Karir	18
2.6.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik	28
2.7 Pilihan Karir Dalam Profesi Akuntansi	31
2.8 Tinjauan Atas Penelitian Terdahulu.....	34
2.9 Kerangka Pemikiran.....	38
2.10 Model Penelitian	40
2.11 Pengembangan Hipotesis	41

BAB III METODE PENELITIAN.....	42
3.1 Objek Penelitian.....	42
3.2 Populasi dan Sampel	42
3.2.1 Populasi	42
3.2.2 Sampel.....	43
3.3 Jenis, Sumber, dan Teknik Pengumpulan Data.....	44
3.4 Definisi Operasional Variabel dan Instrument Penelitian.....	44
3.4.1 Definisi Operasional Variabel.....	45
3.4.2 Instrumen Penelitian.....	46
3.5 Metode Analisis Data.....	48
3.5.1 Uji Kualitas Data.....	48
3.5.1.1 Uji Validitas.....	48
3.5.1.2 Uji Reliabilitas.....	49
3.5.2 Uji Asumsi Klasik	49
3.5.2.1 UjiNormalitas	50
3.5.2.2 Uji Heteroskedastisitas	50
3.6 Pengujian Hipotesis	51
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	53
4.1 Deskripsi Penelitian	53
4.1.1 Karakteristik Penelitian.....	54
4.1.2 Analisis Atas Persepsi Responden	54
4.2 Uji Kualitas Data.....	57
4.2.1 Uji Validitas	57

4.2.2 Uji Reliabilitas	59
4.3 Uji Asumsi Klasik	60
4.3.1 Uji Normalitas.....	60
4.3.2 Uji Heteroskedastisitas	63
4.4 Pengujian Hipotesis.....	64
4.5 Pembahasan Hasil Pengujian Hipotesis	68
 BAB V SIMPULAN DAN SARAN	 71
5.1 Simpulan	71
5.2 Keterbatasan Penelitian.....	71
5.3 Saran.....	72
 DAFTAR PUSTAKA	 73
LAMPIRAN.....	77
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	78

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 <i>Factor That Influence Perception</i>	11
Gambar 2.2 Jenis-Jenis Perikatan Audit	19
Gambar 2.3 Tipe Auditing, Auditor, dan Pekerjaan Mereka	20
Gambar 2.4 Pengembangan Karir	26
Gambar 2.5 Kerangka Pemikiran.....	38
Gambar 2.6 Model Penelitian	40
Gambar 4.1 <i>Normal Probability Plot</i>	61
Gambar 4.2 <i>Scatterplot</i>	63

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	35
Tabel 3.1 Bobot dan Pengukuran Data	47
Tabel 3.2 Indikator, Sub Indikator, dan Skala Pengukuran.....	48
Tabel 4.1 Ikhtisar Distribusi dan Pengembalian Kuesioner	53
Tabel 4.2 Tabel Karakteristik Responden	54
Tabel 4.3 Rekapitulasi Persepsi Responden Terhadap Variabel X	56
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Variabel X.....	58
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Variabel Y.....	59
Tabel 4.6 Hasil Uji Reliabilitas Variabel X.....	60
Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Y	60
Tabel 4.8 Hasil Uji Normalitas.....	62
Tabel 4.9 Hasil Uji Glejser	64
Tabel 4.10 Hasil Uji Regresi Sederhana.....	65
Tabel 4.11 Hasil Uji ANOVA	66
Tabel 4.12 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	67
Tabel 4.13 Hasil Hasil Pilihan Karir Mahasiswa Akuntansi Sebagai Auditor	68

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Riwayat Hidup.....	78
Lampiran 2 Kuesioner Penelitian.....	79
Lampiran 3 <i>Skoring</i> Kuesioner	85
Lampiran 4 <i>Output</i> SPSS	95