

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Dari hasil analisa dan perhitungan yang telah dilakukan tentang “Pengaruh Komitmen Organisasi (X1), Budaya Organisasi (X2), dan Gaya Kepemimpinan (X3) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Auditor (Y)”, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Secara partial Komitmen Organisasi (X1) tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Auditor (Y), dengan persentase pengaruh sebesar 6,67%, Budaya Organisasi (X2) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Auditor (Y), dengan persentase pengaruh sebesar 40,23%, Gaya Kepemimpinan (X3) berpengaruh terhadap Kinerja Auditor (Y), dengan persentase pengaruh sebesar 26,00%;
2. Secara simultan, Komitmen Organisasi (X1), Budaya Organisasi (X2), dan Gaya Kepemimpinan (X3) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Auditor (Y), dengan total persentase pengaruh sebesar 72,9%, sedangkan sisanya sebesar 27,1% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diamati di dalam penelitian ini.

5.2 Saran

Berdasarkan temuan dan kesimpulan yang dihasilkan, maka diajukan saran antara lain :

1. Perusahaan dapat meningkatkan kinerja auditor internal melalui budaya organisasi. Diharapkan perusahaan memberikan dan mampu menerapkan secara penuh visi, misi dan nilai nilai baik kedalam setiap karyawannya. Dengan budaya organisasi yang baik, akan memotivasi dan mendorong karyawan untuk memberikan kemampuannya secara penuh kepada organisasi.
2. Untuk penelitian selanjutnya disarankan untuk mengukur faktor-faktor lain yang mempengaruhi kinerja auditor internal misalnya seperti pemberian reward, profesionalisme, motivasi kerja, independensi maupun kompetensi auditor.
3. Penelitian mendatang diharapkan dapat memperluas sampel penelitian, dimana dapat dicari perusahaan yang memiliki auditor internal dalam jumlah yang cukup banyak untuk dijadikan sampel. Sumber daripada sampel penelitian ini hanya diambil dari PT. Telkom (Tbk) saja, mungkin bisa dikembangkan dengan mengambil lebih dari satu perusahaan yang bergerak dalam bidang yang sama dan memiliki auditor internal didalamnya, hal ini bertujuan untuk membandingkan pengaruh Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan, apakah terdapat perbedaan hasil yang didapat.