

**BAB V****KESIMPULAN DAN SARAN****5.1 KESIMPULAN**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan pada bab IV mengenai Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Tingkat Absensi Karyawan, maka penulis dapat menarik kesimpulan dan memberi saran sebagai masukan bagi pihak perusahaan sebagai berikut :

1. Setiap staf karyawan yang bekerja di divisi percetakan PT. X mempunyai kepuasan kerja yang berbeda- beda. Setiap karyawan yang bekerja dituntut untuk memberikan yang terbaik berupa hasil pekerjaannya. Tingkat kepuasan karyawan pada divisi percetakan PT. X dapat diukur dari indikator-indikator yang mempengaruhi kepuasan kerja karyawan yaitu pekerjaan itu sendiri, pengawasan, rekan sekerja, dan promosi. Melalui penelitian ini penulis mendapatkan batasan skor untuk tingkat kepuasan kerja staf karyawan di divisi garmen PT. X yaitu sebesar 4,1439 yang berarti dalam batasan skor/ tingkat yang baik.
2. Setiap karyawan yang bekerja di divisi percetakan PT. X mempunyai tingkat absensi yang berbeda-beda. Setiap karyawan yang bekerja dituntut agar tingkat absensinya rendah, karena dengan tingkat absensi yang rendah, karyawan dapat memenuhi semua target yang ditetapkan

## **BAB V KESIMPULAN DAN SARAN**

---

---

perusahaan. Tingkat absensi karyawan pada divisi percetakan PT. X dapat diukur dari indikator-indikator yang mempengaruhi tingkat absensi karyawan yaitu jumlah hari kerja, beban pekerjaan dan lokasi kerja. Melalui penelitian ini penulis mendapatkan batasan skor untuk tingkat absensi karyawan di divisi percetakan PT. X yaitu sebesar 3,054 yang berarti dalam batasan skor/ tingkat yang kurang baik.

3. Tingkat absensi karyawan selain diukur oleh jumlah hari kerja, beban pekerjaan dan lokasi kerja, dipengaruhi juga oleh kepuasan kerja yang mereka rasakan terhadap pekerjaan mereka. Pengaruh ini dapat dilihat dari hasil kuesioner yang telah diolah dalam perhitungan statistik yang menyatakan bahwa kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap tingkat absensi sebesar 12 %. Dari responden yang mengisi kuesioner, besarnya pengaruh tersebut membuktikan bahwa kepuasan kerja mempengaruhi terhadap tingkat absensi karyawan di divisi percetakan PT. X.

### **5.2 SARAN**

Penulis juga mempunyai saran- saran untuk divisi percetakan PT. X, perusahaan yang penulis teliti. Adapun saran–saran yang penulis akan kemukakan adalah sebagai berikut ;

1. Penulis menyarankan agar untuk divisi percetakan PT. X tetap mempertahankan tingkat kepuasan kerja yang sudah ada, sehingga akan mempertahankan tingkat absensi karyawannya. Selain itu juga jika tingkat absensi yang rendah oleh karena kepuasan kerja dapat selalu tercipta, pasti

akan meningkatkan kinerja karyawan. Dan perusahaan akan memperoleh keuntungan, sebab para karyawan akan dapat meningkatkan produksi yang tinggi.

2. Agar tingkat absensi dapat menurun, perlu juga ditambah faktor-faktor yang dapat menurunkan tingkat absensi tersebut, misalnya fasilitas untuk karyawan ditambah dengan diadakannya sarana olah raga, bisa juga dengan rekreasi yang diadakan oleh perusahaan agar tidak jenuh.
3. Setelah diperoleh perhitungan korelasi 0,345 yang artinya adanya pengaruh kepuasan kerja terhadap tingkat absensi karyawan. Maka dari itu diharapkan perusahaan mampu memberikan kepuasan kerja yang terus meningkat, jika hasil produktivitasnya meningkat, sehingga menurunkan tingkat absensi karyawan.