

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Sebagai akhir dari penulisan penelitian ini, penulis menarik beberapa kesimpulan:

1. Berdasarkan hasil perhitungan dan pembahasan kuesioner yang berpedoman pada ciri-ciri yang dikemukakan oleh para ahli, maka penulis dapat menyimpulkan bahwa pimpinan Hotel Kedaton menerapkan 1 gaya kepemimpinan yaitu gaya kepemimpinan demokratis, dalam situasi dan kondisi apapun.

Gaya kepemimpinan demokratis terlihat dari:

Pemimpin selalu mendengarkan keluhan dan saran yang diajukan bawahannya serta bersikap terbuka, ramah dan mudah diajak bekerja sama. Mempunyai waktu untuk mendengarkan bawahannya dan senang berdialog dengan karyawan. Mampu memelihara kerjasama para karyawan dalam suatu tim, di mana pemimpin memperlakukan karyawannya sebagai rekan / teman dan memberitahu apa yang diharapkannya dari para karyawannya. Memperhatikan dan mendorong kemajuan karyawan. Mengembangkan komunikasi 2 arah dengan para karyawannya. Membantu karyawan yang mengalami kesulitan.

2. Berdasarkan hasil perhitungan dan pembahasan kuesioner secara keseluruhan tingkat produktivitas kerja karyawan pada Hotel Kedaton

dapat dikatakan baik. Hal ini dapat terlihat dari: tingginya motivasi kerja kerja karyawan, mereka hadir tepat waktu dan tidak meninggalkan pekerjaan pada jam kerja, mereka juga menyelesaikan pekerjaan tepat waktu. Mereka tidak pernah menunda pekerjaan. Karyawan menyenangi pekerjaan yang dilakukannya dan hasil pekerjaan mereka sesuai dengan harapan perusahaan.

3. Dari hasil analisa dengan menggunakan koefisien korelasi rank spearman, maka disimpulkan bahwa hubungan antara kepemimpinan dan produktivitas kerja sebesar 0,429. Sedangkan besarnya pengaruh keduanya berdasarkan analisa koefisien determinasi adalah 18,4 % dan sisanya 81,6 % dipengaruhi oleh faktor-faktor lain.

5.2 Saran

Saran yang ingin disampaikan penulis kepada perusahaan berdasarkan penelitian yang telah dilakukan adalah sebagai berikut:

1. Kepemimpinan yang diterapkan perusahaan sudah cukup baik, sebaiknya gaya kepemimpinan tersebut dapat dipertahankan bahkan ditingkatkan.
2. Perusahaan sebaiknya lebih memperhatikan perawatan terhadap peralatan yang tersedia di perusahaan, hal ini dikarenakan apabila peralatan tersebut akan digunakan berada dalam kondisi siap pakai.
3. Produktivitas kerja karyawan sudah cukup baik, bahkan masih bisa ditingkatkan lagi yaitu dengan meninjau kembali sistim pemberian

bonus, dan menobatkan karyawan yang berhasil melampaui target paling tinggi sebagai karyawan yang paling produktif di bulan itu.

4. Kepemimpinan dan produktivitas kerja karyawan yang sudah cukup baik, masih dapat ditingkatkan lagi dengan sistem belajar terus menerus melalui pendidikan dan pelatihan di bidang kepemimpinan dan produktivitas seiring dengan perkembangan iptek.