

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis, diperoleh simpulan penelitian sebagai berikut :

1. Partisipasi anggaran secara parsial tidak berpengaruh terhadap kinerja manajerial. Hal ini terlihat dari hasil uji regresi menunjukkan nilai signifikansi 0,351 lebih besar dari tingkat *alpha* ($\alpha = 0,05$).
2. Akuntansi pertanggungjawaban secara parsial memiliki pengaruh terhadap kinerja manajerial. Hal ini terlihat dari hasil uji regresi yang menunjukkan nilai signifikansi 0,049 lebih kecil dari tingkat *alpha* ($\alpha = 0,05$).
3. Partisipasi anggaran dan akuntansi pertanggungjawaban secara simultan atau bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja manajerial. Hal ini terlihat dari uji regresi yang menunjukkan nilai signifikansi 0,038 lebih kecil dari tingkat *alpha* ($\alpha = 0,05$). Besarnya pengaruh partisipasi anggaran dan akuntansi pertanggungjawaban terhadap kinerja manajerial dapat dilihat dari nilai *adjusted R square* sebesar 20,2% dan 79,8% lainnya dipengaruhi oleh faktor-faktor lain diluar variabel yg diteliti.

5.2 Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, pembahasan dan kesimpulan penulis mengemukakan beberapa saran yang diharapkan dapat berguna untuk perusahaan dan penelitian selanjutnya. Saran-saran tersebut antara lain:

1. Bagi Perusahaan

Berdasarkan hasil dari kuesioner yang disebarakan ada beberapa poin penting yang sebaiknya di perhatikan oleh perusahaan yaitu :

- a. Pada proses penganggaran, sebaiknya para manajer atau yang memberikan wewenang dapat menerima rancangan anggaran yang telah disusun bersama sehingga dapat membantu meningkatkan kinerja, baik kinerja manajerial, karyawan, maupun perusahaan.
- b. Pemberian *reward* pada manajer yang memiliki kinerja baik atau telah mencapai standar bahkan diatas standar dan *punishment* pada manajer yang kinerjanya dibawah standar harus ditingkatkan kembali dan harus berlaku untuk setiap manajer agar memotivasi para manajer sehingga dapat meningkatkan kinerja .

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Adapun saran yang dapat peneliti berikan adalah sebagai berikut :

- a. Jumlah sampel pada penelitian ini hanya 32 karyawan setingkat manajer menengah pada bagian akuntansi, keuangan dan anggaran saja yang terdapat pada kantor distribusi dan beberapa kantor area. Jumlah sampel untuk penelitian selanjutnya dapat ditambahkan seperti karyawan setingkat manajer menengah pada semua bagian yang ada pada kantor distribusi dan seluruh kantor area yang tersebar di Jawa Barat dan Banten.
- b. Variabel penelitian yang lainnya dapat ditambahkan untuk melihat pengaruhnya terhadap kinerja manajerial, selain partisipasi anggaran dan akuntansi pertanggungjawaban.

- c. Dari penelitian ini partisipasi anggaran tidak berpengaruh terhadap kinerja manajerial. Peneliti selanjutnya dapat menggunakan sub variable yang tidak digunakan dalam penelitian ini.

5.3 Keterbatasan

Peneliti menyadari bahwa penelitian ini memiliki banyak keterbatasan.

Keterbatasan-keterbatasan dalam penelitian ini adalah:

1. Jumlah perusahaan yang dijadikan sampel sangat sedikit. Hal ini menyebabkan tingkat generalisasi dari hasil penelitian sangat rendah.
2. Peneliti menerapkan metode survei melalui kuesioner, sehingga peneliti tidak melakukan terlibat secara langsung dalam aktivitas perusahaan sehingga tidak dapat mengetahui kondisi perusahaan sebenarnya. Hal ini menyebabkan peneliti tidak mengetahui apakah partisipasi yang sebenarnya, bukan partisipasi semu dan kesimpulan yang diambil hanya berdasarkan data yang terkumpul melalui penggunaan instrument tertulis.
3. Karena menggunakan kuesioner kemungkinan ada suatu respon bias dari responden yang dapat disebabkan beberapa hal, antara lain:
 - a. Kemungkinan responden tidak menjawab secara serius atau tidak jujur.
 - b. Peneliti tidak mengetahui apakah yang mengisi kuesioner benarbenar responden yang bersangkutan.