

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

Berdasarkan hasil penelitian yang penulis lakukan mengenai Pengaruh Pemberian Insentif Terhadap Semangat Kerja Karyawan di PT. Asia Paramitha Indah maka penulis dapat menarik kesimpulan dan saran yang dapat dijadikan pertimbangan yang bermanfaat bagi perusahaan.

#### 5.1 Kesimpulan

Adapun kesimpulan yang dapat diambil oleh penulis berdasarkan hasil penelitian adalah sebagai berikut :

1. Berdasarkan penelitian, sistem insentif sangat dibutuhkan oleh karyawan perusahaan. Sistem pemberian insentif yang diberikan kepada karyawan di PT. Asia Paramita Indah cukup dirasakan manfaatnya.
2. Dilihat dari penelitian, tingkat semangat kerja karyawan di PT. Asia Paramita Indah mengalami peningkatan, hal itu disebabkan oleh adanya pemberian insentif yang dirasakan cukup memenuhi standar.
3. Dilihat dari pemberian insentif terhadap semangat kerja karyawan di PT. Asia Paramita Indah, terdapat pengaruh yang positif yaitu insentif yang diberikan oleh perusahaan kepada karyawannya dirasakan mencukupi kebutuhan hidup, maka akan lebih berpengaruh positif terhadap semangat kerja karyawan.

## **BAB V KESIMPULAN DAN SARAN**

---

Melalui penelitian penulis, ada hubungan korelasi yang cukup kuat, dimana koefisien korelasinya sebesar 0.725 yang menunjukkan arti bahwa faktor pemberian insentif mempengaruhi semangat kerja karyawan di PT. Asia Paramita Indah dimana pengaruh tersebut terdapat di hubungan yang cukup kuat sementara koefisien determinasinya sebesar 52,60% yang mengandung arti variabel insentif mempengaruhi variabel semangat kerja dan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain. Pengujian hipotesanya menunjukkan  $H_0$  ditolak dan  $H_1$  diterima sebesar 2,000. Ini berarti terdapat hubungan yang berarti antara kedua variabel tersebut.

### **5.2 Saran**

Dalam penyusunan tugas akhir yang telah penulis lakukan, penulis memberikan beberapa saran yang dapat menjadi bahan masukan sehingga bermanfaat bagi perusahaan, sebagai berikut :

1. Penerapan sistem insentif di perusahaan yang penulis teliti harus terus ditingkatkan lagi agar dapat berkembang lebih baik lagi dan sesuai dengan keadaan yang *real*.

## **BAB V KESIMPULAN DAN SARAN**

---

2. Menurut penulis, tingkat semangat kerja karyawan di PT. Asia Paramita Indah perlu dipertahankan karena dengan semangat kerja yang tinggi maka perusahaan akan memberikan nilai tambah kepada karyawannya.
3. Mengenai pengaruh pemberian insentif terhadap semangat kerja yang dirasakan oleh karyawan, penulis merasakan adanya suatu rasa kepuasan kerja di PT. Asia Paramita Indah. Hal itu dapat diketahui dari besarnya nilai ketergantungan dari faktor insentif yang mempengaruhi semangat kerja karyawan. Namun, lebih baik lagi apabila perusahaan memberikan tambahan insentif kepada karyawan terlebih lagi karena saat ini kondisi perekonomian makin memburuk yang disebabkan oleh adanya kenaikan BBM (Bahan Bakar Minyak).

---

## **MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA**