

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

1. Dari pembahasan yang telah diuraikan berdasarkan tabel 11 menggunakan hasil penelitian maka dari jumlah 30 orang karyawan yang menjadi responden penelitian, yang menyatakan bahwa kompensasi pada PD. Sinar Surya Pratama Bandung baik yaitu berjumlah 1 orang atau 3,33%. Dari jumlah responden 30 orang yang menyatakan cukup baik yaitu berjumlah 18 orang atau 60%, dan karyawan yang menyatakan kurang baik berjumlah 11 orang atau 36,67%, dengan demikian dapat diambil kesimpulan bahwa kompensasi yang diberikan PD. Sinar Surya Pratama Bandung kepada karyawan cukup baik.
2. Sedangkan berdasarkan tabel 22 mengenai prestasi kerja menggunakan hasil penelitian, dari jumlah 30 orang karyawan yang menjadi responden penelitian, yang mempunyai prestasi kerja yang baik sebanyak 2 orang atau 6,67%, dan yang mempunyai prestasi kerja cukup baik 18 orang atau 60%, sedangkan karyawan yang mempunyai prestasi kerja yang kurang baik sebanyak 10 orang atau 33,33%, dengan demikian dapat diambil kesimpulan bahwa prestasi kerja karyawan PD. Sinar Surya Pratama Bandung cukup baik.

3. Berdasarkan hasil pembahasan dengan menggunakan rumus Korelasi Product Moment menunjukkan bahwa koefisien korelasi (r) hitung sebesar 0,786 berada diantara 0,601 – 0,800 dengan kriteria cukup tinggi.
4. Kompensasi mempunyai pengaruh terhadap prestasi kerja karyawan sebesar 61,78% yang dibuktikan dengan rumu koefisien penentu (KP), sedangkan adanya hubungan yang erat dan positif antara kompensasi dengan prestasi kerja yang dibuktikan dengan menggunakan uji t dengan taraf signifikan = 5% diperoleh t hitung = 6,7275 dan t tabel = 2,042 dan ternyata t hitung lebih besar dari pada t tabel atau $6,7275 > 2,042$.

Maka hipotesis yang diajukan “Kompensasi berpengaruh positif terhadap prestasi kerja karyawan PD. Sinar Surya Pratama Bandung’, dapat diterima.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas maka penulis memberikan saran sebagai sumbangan pemikiran bagi PD. Sinar Surya Pratama Bandung sebagai berikut :

1. Kompensasi yang diberikan oleh PD. Sinar Surya Pratama Bandung kepada karyawan sudah cukup baik, tetapi akan lebih baik lagi jika kompensasi yang diberikan lebih ditingkatkan karena adanya pengaruh yang positif antara kompensasi dengan prestasi kerja karyawan.
2. Pimpinan PD. Sinar Surya Pratama Bandung dalam memberikan gaji harus lebih tepat waktu.

