

ABSTRAK

PD. Sinar Surya Pratama merupakan salah satu perusahaan yang bergerak di bidang penjualan bahan-bahan bangunan, baik dalam penjualan dalam skala kecil, menengah, maupun besar. Berdiri pada tanggal 3 Mei 1985 yang berlokasi di Jalan Leuwi Panjang Komplek Ruko Muara Indah No. 6A Bandung.

Berdasarkan hasil penelitian tentang kompensasi pada PD. Sinar Surya Pratama Bandung baik yaitu berjumlah 1 orang atau 3,33%. Dari jumlah responden 30 orang yang menyatakan cukup baik yaitu berjumlah 18 orang atau 60%, dan karyawan yang menyatakan kurang baik berjumlah 11 orang atau 36,67%. Sedangkan mengenai prestasi kerja yang baik sebanyak 2 orang atau 6,67%, dan yang mempunyai prestasi kerja cukup baik 18 orang atau 60%, sedangkan karyawan yang mempunyai prestasi kerja yang kurang baik sebanyak 10 orang atau 33,33%

Untuk mengetahui keeratan hubungan antara kompensasi dengan prestasi kerja karyawan dapat dilihat pada tabel interprestasi nilai r dan ternyata $r = 0,786$ berada antara $0,601 - 0,800$ dengan kriteria cukup tinggi. Berdasarkan Koefisien Penentu (KP) kompensasi mempunyai pengaruh terhadap prestasi kerja karyawan sebesar 61,78% dan sisanya sebesar 38,22% dipengaruhi oleh faktor lain. Adanya pengaruh yang positif antara kompensasi terhadap prestasi kerja yang dibuktikan dengan menggunakan uji t dengan taraf signifikan 5% diperoleh t hitung = 6,7275 dan t tabel = 2,042 dan ternyata t hitung lebih besar dari pada t tabel atau $6,7275 > 2,042$, maka H_0 ditolak dan H_1 diterima.

DAFTAR ISI

Abstrak	i
Kata Pengantar	ii
Daftar Isi	vi
Daftar Tabel	ix
Daftar Gambar	x
Daftar Lampiran	xi

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Penelitian	1
1.2. Identifikasi Masalah	5
1.3. Maksud dan Tujuan Penelitian	6
1.4. Kegunaan Penelitian	6
1.5. Kerangka Penelitian dan Hipotesis	7
1.5.1. Kerangka Penelitian	7
1.5.2. Hipotesis	11
1.6. Metode Penelitian	11
1.6.1 Jenis Metode Yang Digunakan	11
1.6.2 Teknik Pengumpulan Data	11
1.6.3 Jenis dan Sumber Data	12
1.6.4 Sampel	13
1.7. Lokasi dan Waktu Penelitian	16

1.7.1	Lokasi	16
1.7.2	Waktu Penelitian	16

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1.	Pengetian Manajemen Sumber Daya Manusia	17
2.2.	Fungsi-fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	18
2.3.	Kompensasi	20
2.3.1	Pengertian Kompensasi	20
2.3.2	Macam-macam Kompensasi	21
2.3.3	Dasar-dasar Pemberian Kompensasi	23
2.3.4	Tujuan Pemberian Kompensasi	23
2.3.5	Asas Kompensasi	25
2.3.6	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Besarnya Kompensasi .	25
2.4.	Pengertian Prestasi Kerja	27
2.4.1	Metode Penilaian Prestasi Kerja	29
2.4.2	Program Penilaian Prestasi Kerja	31
2.5.	pengaruh Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja	32

BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN

3.1.	Sejarah Singkat Perusahaan	34
3.2.	Struktur Organisasi	35
3.3.	Barang-barang Yang Terdapat pada PD. Sinar Surya Pratama	40
3.4.	Proses Penjualan Bahan-bahan Bangunan	41

3.5. Daerah Pemasaran Bahan-bahan Bangunan PD. Sinar Surya Pratama	42
3.6. Metode Penelitian	43
3.6.1. Jenis Metode Yang Digunakan	43
3.6.2. Teknik Pengumpulan Data	43
3.6.3. Jenis dan Sumber Data	44
3.6.4. Sampel	44

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1. Hasil Penelitian	48
4.1.1. Hasil Penelitian Mengenai Kompensasi	48
4.1.2. Hasil Penelitian Mengenai Prestasi Kerja	58
4.2. Pembahasan	67

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan	73
5.2. Saran	74

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Tanggapan responden tentang perhatian terhadap keterampilan	49
Tabel 2. Tanggapan responden tentang pendidikan yang diberikan	49
Tabel 3. Tanggapan responden tentang perhatian terhadap pengalaman kerja	50
Tabel 4. Tanggapan responden tentang gaji yang diberikan perusahaan	51
Tabel 5. Tanggapan responden tentang tanggung jawab karyawan	51
Tabel 6. Tanggapan responden tentang kebutuhan hidup pekerja	52
Tabel 7. Tanggapan responden tentang ketepatan waktu dalam menerima gaji	53
Tabel 8. Tanggapan responden tentang insentif yang diberikan kepada karyawan	53
Tabel 9. Tanggapan responden tentang insentif dapat meningkatkan prestasi kerja	54
Tabel 10. Tanggapan responden tentang kebutuhan keluarga	55
Tabel 11. Kompensasi pada PD. Sinar Surya Pratama Bandung	57
Tabel 12. Tanggapan responden tentang ketepatan waktu dalam penyelesaian tugas ...	58
Tabel 13. Tanggapan responden tentang waktu kehadiran dalam bekerja	59
Tabel 14. Tanggapan responden tentang pulang sesuai jadwal yang telah ditentukan ...	59
Tabel 15. Tanggapan responden tentang kehadiran	60
Tabel 16. Tanggapan responden tentang kesungguhan dalam bekerja	61
Tabel 17. Tanggapan responden tentang pengetahuan dan keterampilan	61
Tabel 18. Tanggapan responden tentang target yang diharapkan	62
Tabel 19. Tanggapan responden tentang merusakkan fasilitas kerja	63
Tabel 20. Tanggapan responden tentang pengawasan dalam menyelesaikan tugas	64
Tabel 21. Tanggapan responden tentang penyesuaian tugas	64
Tabel 22. prestasi kerja karyawan PD. Sinar Surya Pratama Bandung.....	66

DAFTAR GAMBAR

3.2.1 Struktur Organisasi PD. Sinar Surya Pratama Bandung	37
---	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran

1. Daftar pertanyaan tentang kompensasi dan prestasi kerja karyawan PD. Sinar Surya Pratama Bandung
2. Daftar hasil kuesioner tentang kompensasi pada PD. Sinar Surya Pratama Bandung
3. Daftar hasil kuesioner tentang prestasi kerja pada PD. Sinar Surya Pratama Bandung
4. Tabel kerja untuk mencari koefisien korelasi antara kompensasi (X) dengan prestasi kerja (Y).
5. Nilai presententil untuk distribusi t
6. Surat permohonan bimbingan skripsi
7. Surat permohonan mengadakan penelitian / pengumpulan data dalam rangka penyusunan skripsi
8. Surat pernyataan
9. Surat pernyataan dari PD. Sinar Surya Pratama
10. Berita acara bimbingan