

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Dari penelitian yang sudah dilakukan penulis, berdasarkan data, hasil penelitian dan pembahasan kuesioner serta teori – teori para ahli, penulis menyimpulkan bahwa :

1. Penerapan sistem penilaian kinerja di Restoran Grand Eastern Bandung sudah dilaksanakan sesuai dengan kebutuhan karyawan akan penilaian kinerja pada umumnya. Hal tersebut dapat dilihat dari hasil pengisian kuesioner pada bagian penilaian kinerja, dimana terlihat adanya kepuasan dari para karyawan.
2. Penilaian kinerja di Restoran Grand Eastern Bandung mempunyai hubungan yang positif dengan motivasi kerja karyawan. Hal tersebut dapat dilihat dari hasil perhitungan, di mana didapat koefisien korelasi sebesar 0,599 yang menunjukkan bahwa sistem penilaian kinerja di perusahaan ini mampu mempengaruhi motivasi kerja karyawannya.
3. Dari hasil analisa yang dilakukan penulis diketahui bahwa hubungan penilaian kinerja dan motivasi kerja karyawan pramusaji restoran Grand eastern memiliki hubungan yang cukup berarti yaitu 0,599, sedangkan melalui uji hipotesis yang dilakukan penulis melalui uji t diperoleh hasil

bahwa terdapat pengaruh penilaian kinerja terhadap motivasi kerja karyawan (H_0 ditolak, H_1 diterima). Terakhir dihasilkan juga koefisien penentu sebesar 35,88 % , yang berarti motivasi kerja karyawan restoran Grand Eastern dipengaruhi oleh penilaian kinerja sebesar 35,88 % dan sisanya 64,12 % dipengaruhi faktor lain.

5.2 Saran

Saran yang disampaikan penulis guna dapat memajukan Restoran Grand Eastern adalah sebagai berikut :

1. Penilaian kinerja yang dilakukan oleh Restoran Grand Eastern sudah dapat digolongkan baik, dan hal ini harus dapat dipertahankan bahkan lebih ditingkatkan kearah yang lebih baik lagi salah satunya dengan memperhitungkan masukan – masukan dari karyawan sebagai salah satu pertimbangan penetapan penilaian kinerja.
2. Sebaiknya periode penilaian kinerja di Restoran Grand Eastern dilakukan empat kali dalam satu tahun, hal ini dimaksudkan untuk menghindari timbulnya *Recency Effect*, sehingga tidak hanya prestasi terakhir yang mendekati waktu penilaian saja yang diperhatikan, melainkan kegiatan karyawan dari awal hingga akhir periode penilaian diperhatikan / dicatat seluruhnya.