

ABSTRAK

Penelitian dengan judul “Hubungan antara Gaya Kepemimpinan dengan Disiplin Kerja Karyawan di Divisi Softline Pt. Hypermart” menjadi bahasan yang menarik untuk dikaji lebih dalam karena pentingnya disiplin kerja karyawan bagi setiap perusahaan yang ingin maju dan tetap eksis di dalam persaingan dunia usaha yang semakin ketat. Hal ini tentunya diimbangi dengan gaya kepemimpinan yang tepat dan efektif sesuai dengan kebutuhan para karyawan sehingga karyawan akan merasa dihargai dan terdorong untuk melaksanakan pekerjaannya serta mematuhi peraturan-peraturan yang telah ditetapkan oleh perusahaan, dengan demikian akan tercipta suasana kerja yang kondusif untuk mencapai tujuan perusahaan.

Tujuan yang ingin dicapai di dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui gaya kepemimpinan karyawan di Divisi Softline PT. Hypermart dan disiplin kerja karyawan serta mengetahui apakah terdapat hubungan antara gaya kepemimpinan dengan disiplin kerja karyawan.

Metode yang digunakan adalah metode statistik deskriptif analisis, yang menganalisis dan menginterpretasikan hubungan antara fenomena yang diteliti untuk memperoleh gambaran secara sistematis mengenai hubungan antara gaya kepemimpinan karyawan dengan disiplin kerja, sehingga dapat dirumuskan permasalahan dan kesimpulan atas permasalahan dan fenomena yang terjadi. Uji statistik dilakukan untuk melihat kebenaran dari hipotesis yang telah dikemukakan. Berdasarkan analisis, hubungan antara gaya kepemimpinan dengan disiplin kerja karyawan adalah sebesar +0,477, dari hasil perhitungan melalui SPSS 12 ternyata sig. (2-tailed) bernilai 0.008, dari hasil ini menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang signifikan antara gaya kepemimpinan dengan disiplin kerja karyawan di Divisi Sotline PT. Hypermart Bandung.

DAFTAR ISI

ABSTRAK	I
KATA PENGANTAR	II
DAFTAR ISI.....	IV
DAFTAR TABEL	VII
DAFTAR GAMBAR.....	VIII
DAFTAR LAMPIRAN	IX

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	3
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Kegunaan Penelitian	5
1.5 Rerangka Pemikiran	5
1.6 Metodologi Penelitian	11
1.7 Waktu dan Lokasi Penelitian.....	13
1.8 Sistematika Pembahasan	13

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	15
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	15
2.1.2 Fungsi dan Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	20
2.2 Gaya Kepemimpinan	25
2.2.1 Pengertian Kepemimpinan	25

2.2.2 Teori Kepemimpinan dan Gaya Kepemimpinan.....	30
2.3 Disiplin Kerja.....	40
2.3.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	40
2.3.2 Bentuk Disiplin Kerja dan Pendisiplinan	42
2.3.3 Indikator Disiplin Kerja	47
2.4 Hubungan antara pelaksanaan Gaya Kepemimpinan dengan Disiplin Kerja Karyawan	48

BAB III METODE DAN OBJEK PENELITIAN

3.1 Objek Penelitian	50
3.1.1 Sejarah Perusahaan	50
3.1.2 Visi dan Misi Perusahaan	52
3.1.3 Struktur Organisasi	54
3.1.4 Uraian Pekerjaan	56
3.2 Metode Penelitian	59
3.2.1 Pengertian Metode Penelitian.....	59
3.2.2 Operasionalisasi Variabel	59
3.2.3 Teknik Analisis Data	61

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Hasil Pengumpulan Data	66
4.2 Karakteristik Responden	67
4.3 Uji Validitas dan Reliabilitas	68
4.3.1 Hasil Uji Validitas	68

4.3.2 Hasil Uji Reliabilitas	73
4.4 Uji Hipotesis	75
4.5 Pembahasan Hasil Penelitian	76
4.5.1 Gaya Kepemimpinan	76
4.5.1.1 Pengertian	76
4.5.1.2 Hasil Penelitian	77
4.5.2 Disiplin Kerja	77
4.5.2.1 Pengertian	77
4.5.2.2 Hasil Penelitian	79
4.5.3 Hubungan Gaya Kepemimpinan dengan Disiplin Kerja	79
4.5.3.1 Pengertian	79
4.5.3.2 Hubungan Gaya Kepemimpinan dengan Disiplin Kerja Karyawan Divisi Softline PT. Hypermart.....	80
 BAB V SIMPULAN, IMPLIKASI, KETERBATASAN, DAN SARAN PENELITIAN	
5.1 Simpulan	82
5.1.1 Gaya Kepemimpinan	82
5.1.2 Disiplin Kerja	83
5.1.3 Hubungan Gaya Kepemimpinan dengan Disiplin Kerja	83
5.2 Implikasi	84
5.3 Keterbatasan dan Saran Penelitian	85
5.3.1 Keterbatasan Penelitian	85
5.3.2 Saran Penelitian	85

LAMPIRAN	X
----------------	---

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Operasionalisasi Variabel	12
Tabel 2.1 Fungsi Manajemen	23
Tabel 2.2 Sifat yang terkait dengan kepemimpinan	36
Tabel 3.1 Koefisien Korelasi dan Tafsiran Korelasi	65
Tabel 4.1 Hasil Pembagian dan Pengembalian Kuesioner	66
Tabel 4.2 Distribusi Frekuensi dan Presentase Responden	67
Tabel 4.3 Validitas butir untuk instrumen gaya kepemimpinan.....	69
Tabel 4.4 Validitas butir untuk instrumen disiplin kerja	70
Tabel 4.5 Validitas konstruk	71
Tabel 4.6 Validitas konstruk 2	72
Tabel 4.7 Hasil uji reliabilitas	73
Tabel 4.8 Hasil uji reliabilitas 2	74
Tabel 4.9 Hubungan Gaya Kepemimpinan dengan Disiplin Kerja	75

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Kisi-kisi Manajerial Blake dan Mouton.....	9
Gambar 1.2 Rerangka Berpikir Penelitian	11
Gambar 2.1 Model Gaya Kepemimpinan Ohio-State	34
Gambar 3.1 Struktur Organisasi PT. Hypermart	55

DAFTAR LAMPIRAN

Daftar Pustaka

Kuesioner Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja

Hasil Pengolahan Kuesioner