

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan mengenai “Pengaruh Audit Operasional Terhadap Kinerja Karyawan”, dengan survei pada kantor Telkom Witel Jabar Selatan, penulis dapat memberikan simpulan yang sekaligus akan menjawab identifikasi masalah pada bab sebelumnya, yaitu:

Berdasarkan hasil pengujian dengan bantuan SPSS versi 21, terdapat pengaruh yang cukup signifikan antara pelaksanaan audit operasional terhadap kinerja karyawan. Hal ini dapat dilihat dari keeratan hubungan antara audit operasional dengan kinerja karyawan adalah sebesar 0,782 dengan interpretasi kuat dan searah. Artinya, jika audit operasional meningkat, maka kinerja karyawan akan ikut meningkat, demikian sebaliknya. Sedangkan persentase besarnya pengaruh antara audit operasional terhadap kinerja karyawan adalah sebesar 61,2%.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan, dan kesimpulan, penulis mencoba untuk mengemukakan saran-saran yang dimaksudkan untuk memberikan bahan pertimbangan dan masukan pada PT. Telkom Witel Jabar Selatan, yaitu:

1. Audit Operasional perlu terus dilakukan oleh PT. Telkom Witel Jabar Selatan untuk meningkatkan kinerja karyawannya. Karena apabila audit operasional

tidak dilakukan dengan baik dan berkelanjutan, akan membuat kinerja karyawan menjadi tidak maksimal. Semakin audit operasional jarang dilakukan maka akan semakin tinggi kemungkinan penurunan kinerja karyawannya. Sebaliknya ketika audit operasional dilakukan maka karyawan tersebut akan lebih meningkatkan kinerjanya untuk dapat memberikan kontribusi positif kepada perusahaannya dan untuk menunjukkan integritas serta loyalitasnya kepada perusahaan yang mempekerjakannya.

2. Untuk peneliti selanjutnya, diharapkan dapat menambahkan variabel-variabel pendukung yang berhubungan dengan audit operasional terhadap upaya meningkatkan kinerja karyawan guna memperluas dan memperdalam penelitian berikutnya.