

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Dari hasil perhitungan dan analisis pada bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Sistem pengendalian manajemen berpengaruh terhadap kinerja pada PT. Kimia Farma (Persero) Tbk. Unit Riset dan Pengembangan Bandung dengan persentase pengaruh sebesar 0,2058 atau 20,58%;
2. Pembelajaran organisasi berpengaruh terhadap kinerja PT. Kimia Farma (Persero) Tbk. Unit Riset dan Pengembangan Bandung dengan persentase pengaruh sebesar 0,2410 atau 24,10%;
3. Sistem pengendalian manajemen dan pembelajaran organisasi berpengaruh terhadap kinerja PT. Kimia Farma (Persero) Tbk. Unit Riset dan Pengembangan Bandung dengan total persentase pengaruh sebesar 44,7%, sedangkan sisanya sebesar 55,3% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diamati di dalam penelitian ini.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil pembahasan di atas, mengenai “Pengaruh Sistem Pengendalian Manajemen dan Pembelajaran Organisasi Terhadap Kinerja pada PT. Kimia Farma

(Persero) Tbk. Unit Riset dan Pengembangan Bandung”, maka peneliti memberikan saran sebagai berikut :

1. Sistem pengendalian manajemen dan pembelajaran organisasi pada PT. Kimia Farma (Persero) Tbk. Unit Riset dan Pengembangan Bandung harus ditingkatkan dengan membuat perencanaan yang lebih baik lagi guna tercapainya kinerja yang optimal.
2. Kepada pihak perusahaan PT. Kimia Farma (Persero) Tbk. Unit Riset dan Pengembangan Bandung diharapkan untuk meningkatkan proses pembelajaran kepada organisasi dengan menampung aspirasi secara kolektif, berusaha mengurangi ketertutupan antar divisi, dan berusaha lebih terbuka pada pihak luar, karena proses ini dapat membantu perusahaan memiliki kinerja yang prima, juga patut dipertimbangkan menggunakan mekanisme akuntansi secara manajemen dengan mengembangkan mekanisme formal sistem pengendalian berbasis akuntansi.
3. Dikarenakan penilaian kinerja ini berpengaruh besar baik terhadap karir, maupun tingkat pendapatan seseorang, maka sebaiknya ada unsur independen dari perusahaan yang bertugas untuk mengawasi jalannya proses penilaian kinerja sesuai dengan prosedur.