

ABSTRACT

Financial reporting are related to the quality of an organization. The performance of an organization represented by the financial reporting. In fact, there are several area in Indonesia that had a very “weak” financial reporting. The weakness of the financial reporting are related to the human resource of an organization. Human reosource form a tradition of an organization, called Organizational Culture. The purpose of this study was to determine how big the influence of organizational culture on financial reporting at health centers in the city of Bandung. Population in this research are the employees of health clinic in the city of Bandung, which the type of this research is using exploratory research (exploratory research). The sampling technique in this research is non probability sampling with purposive sampling procedure. The sample is fifty employees of the finance department health centers in the city of Bandung. The data that have been obtained were processed by using SPSS application. This study uses simple regression analysis model to examine the influence of the corporate culture of the financial reporting. The results showed that organizational culture influence on financial reporting. The magnitude of the influence of organizational culture on financial reporting are included in the category of positive influence. This suggests that organizational culture has contributed to improving financial reporting but have not yet reached the maximum level expected.

Keywords: Financial Reporting, Organizational Culture, Organizational Culture Characteristics, Elements of Financial Reporting, Organizational Behavior, Organizational Theory.

ABSTRAK

Pelaporan keuangan terkait dengan kualitas organisasi. Kinerja organisasi yang diwakili oleh pelaporan keuangan. Bahkan, ada beberapa daerah di Indonesia yang memiliki pelaporan keuangan yang sangat "lemah". Kelemahan dari pelaporan keuangan terkait dengan sumber daya manusia dari suatu organisasi. sumber daya manusia membentuk tradisi organisasi, yang disebut Budaya Organisasi. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh budaya organisasi terhadap pelaporan keuangan pada puskesmas dikota Bandung. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai puskesmas dikota Bandung dengan menggunakan jenis penelitian yaitu penelitian eksploratori (*exploratory research*). Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah dengan *non probability sampling* dengan prosedur *purposive sampling*, sehingga sampel penelitian ini merupakan lima puluh pegawai bagian keuangan puskesmas dikota Bandung. Data yang telah diperoleh akan diolah menggunakan SPSS. Penelitian ini menggunakan model analisis regresi sederhana untuk menguji pengaruh dari budaya perusahaan terhadap pelaporan keuangan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi berpengaruh terhadap pelaporan keuangan. Besaran pengaruh budaya organisasi terhadap pelaporan keuangan termasuk ke dalam kategori pengaruhi positif. Hal ini menunjukkan bahwa budaya organisasi memberikan kontribusi yang cukup dalam meningkatkan pelaporan keuangan namun belum mencapai tingkat maksimal yang diharapkan.

Kata-kata kunci: Pelaporan Keuangan, Budaya Organisasi, Karakteristik Budaya Organisasi, Elemen Pelaporan Keuangan, Perilaku Organisasi, Teori Organisasi.

DAFTAR ISI

| | Halaman |
|---|---------|
| HALAMAN JUDUL BAHASA INDONESIA | i |
| HALAMAN JUDUL BAHASA INGGRIS | ii |
| HALAMAN PENGESAHAN..... | iii |
| SURAT PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR..... | iv |
| KATA PENGANTAR | v |
| <i>ABSTRACT</i> | viii |
| ABSTRAK..... | ix |
| DAFTAR ISI..... | x |
| DAFTAR GAMBAR | xv |
| DAFTAR TABEL..... | xvi |
| DAFTAR LAMPIRAN..... | xviii |
| | |
| BAB I PENDAHULUAN..... | 1 |
| 1.1 Latar Belakang | 1 |
| 1.2 Identifikasi Masalah..... | 5 |
| 1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian..... | 5 |
| 1.4 Kegunaan Penelitian..... | 6 |
| | |
| BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA TEORITIS, DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS | 7 |
| 2.1 Kajian Pustaka..... | 7 |
| 2.1.1 Budaya Organisasi | 7 |

| | |
|---|----|
| 2.1.2 Pelaporan Keuangan | 15 |
| 2.2 Kerangka Pemikiran | 19 |
| 2.3 Pengembangan Hipotesis | 21 |
| | |
| BAB III METODE PENELITIAN..... | 22 |
| 3.1 Jenis Penelitian..... | 22 |
| 3.2 Populasi dan Sampel | 22 |
| 3.2.1 Populasi | 22 |
| 3.2.2 Sampel..... | 23 |
| 3.3 Variabel dan Operasionalisasi Variabel | 23 |
| 3.4 Teknik Pengumpulan Data | 27 |
| 3.5 Metodel Analisis Data..... | 28 |
| 3.5.1 Uji Instrumen Penelitian..... | 29 |
| 3.5.2 Uji Asumsi Klasik | 30 |
| 3.5.3 Uji Regresi..... | 32 |
| 3.5.4 Uji Hipotesis..... | 33 |
| | |
| BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN..... | 34 |
| 4.1 Hasil Penelitian | 34 |
| 4.1.1 Profil Responden | 35 |
| 4.1.1.1 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin | 35 |
| 4.1.1.2 Profil Responden Berdasarkan Usia | 36 |
| 4.1.1.3 Profil Responden Berdasarkan Lama Kerja | 37 |
| 4.1.2 Tanggapan Responden Terhadap Variabel X..... | 37 |

| | | |
|----------|---|----|
| 4.1.2.1 | Tanggapan Responden Terhadap Penggunaan | |
| | Bahasa Sehari-hari | 38 |
| 4.1.2.2 | Tanggapan Responden Terhadap Penggunaan | |
| | Terminology | 39 |
| 4.1.2.3 | Tanggapan Responden Terhadap Standar | |
| | Perilaku | 40 |
| 4.1.2.4 | Tanggapan Responden Terhadap Standar Perilaku | |
| | Kepada Individu | 41 |
| 4.1.2.5 | Tanggapan Responden Terhadap Standar Perilaku | |
| | Kepada Kelompok | 42 |
| 4.1.2.6 | Tanggapan Responden Terhadap Dominant | |
| | Value | 43 |
| 4.1.2.7 | Tanggapan Responden Terhadap Nilai | |
| | Penting | 44 |
| 4.1.2.8 | Tanggapan Responden Terhadap Penerapan | |
| | Filosofi | 45 |
| 4.1.2.9 | Tanggapan Responden Terhadap Penciptaan | |
| | Konsep | 46 |
| 4.1.2.10 | Tanggapan Responden Terhadap Penerapan | |
| | Aturan | 47 |
| 4.1.2.11 | Tanggapan Responden Terhadap Suasana | |
| | Nyaman Perusahaan | 48 |
| 4.1.2.12 | Tanggapan Responden Terhadap Perasaan | |
| | Karyawan..... | 49 |

| | | |
|-----------|---|----|
| 4.1.3 | Tanggapan Responden Terhadap Variabel Y..... | 50 |
| 4.1.3.1 | Tanggapan Responden Terhadap Kelengkapan Pelaporan Keuangan | 50 |
| 4.1.3.2 | Tanggapan Responden Terhadap Keakuratan Pelaporan Keuangan | 51 |
| 4.1.3.3 | Tanggapan Responden Terhadap Prinsip Penilaian Subjektif..... | 52 |
| 4.1.3.4 | Tanggapan Responden Terhadap Penilaian Subjektif Pada Bagian Kewajiban | 53 |
| 4.1.3.5 | Tanggapan Responden Terhadap Penampilan Rincian Pelaporan Keuangan..... | 54 |
| 4.1.3.6 | Tanggapan Responden Terhadap Penggunaan Bahasa Yang Jelas..... | 55 |
| 4.1.4 | Uji Asumsi Klasik | 56 |
| 4.1.4.1 | Uji Normalitas | 56 |
| 4.1.5 | Uji Instrument Penelitian | 57 |
| 4.1.5.1 | Uji Validitas | 57 |
| 4.1.5.1.1 | Uji Validitas Budaya Organisasi | 58 |
| 4.1.5.1.2 | Uji Validitas Pelaporan Keuangan..... | 61 |
| 4.1.6 | Uji Reliabilitas..... | 62 |
| 4.1.6.1 | Uji Reliabilitas Budaya Organisasi..... | 63 |
| 4.1.6.2 | Uji Reliabilitas Pelaporan Keuangan..... | 71 |
| 4.1.7 | Uji Hipotesis..... | 72 |

| | |
|----------------------------------|-----------|
| 4.2 Pembahasan..... | 74 |
| BAB V PENUTUP..... | 76 |
| 5.1 Kesimpulan..... | 76 |
| 5.2 Saran..... | 76 |
| 5.3 Keterbatasan Penelitian..... | 77 |



DAFTAR GAMBAR

Halaman

| | | |
|----------|--------------------------|----|
| Gambar 1 | Kerangka Pemikiran | 21 |
|----------|--------------------------|----|



DAFTAR TABEL

| | Halaman |
|------------|--|
| Tabel I | Defenisi Operasional Variabel..... 24 |
| Tabel II | Skala Likert..... 28 |
| Tabel III | Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin..... 35 |
| Tabel IV | Profil Responden Berdasarkan Usia 36 |
| Tabel V | Profil Responden Berdasarkan Lama Kerja..... 37 |
| Tabel VI | Tanggapan Responden Terhadap Penggunaan Bahasa Sehari- hari..... 38 |
| Tabel VII | Tanggapan Responden Terhadap Penggunaan Terminology..... 39 |
| Tabel VIII | Tanggapan Responden Terhadap Standar Perilaku 40 |
| Tabel IX | Tanggapan Responden Terhadap Standar Perilaku Kepada Individu..... 41 |
| Tabel X | Tanggapan Responden Terhadap Standar Perilaku Kepada Kelompok..... 42 |
| Tabel XI | Tanggapan Responden Terhadap Dominant Value 43 |
| Tabel XII | Tanggapan Responden Terhadap Nilai Penting 44 |
| Tabel XIII | Tanggapan Responden Terhadap Penerapan Filosofi..... 45 |
| Tabel XIV | Tanggapan Responden Terhadap Penciptaan Konsep 46 |
| Tabel XV | Tanggapan Responden Terhadap Penerapan Aturan 47 |
| Tabel XVI | Tanggapan Responden Terhadap Suasana Nyaman Perusahaan 48 |
| Tabel XVII | Tanggapan Responden Terhadap Perasaan Karyawan 49 |

| | | |
|--------------|---|----|
| Tabel XVIII | Tanggapan Responden Terhadap Kelengkapan Pelaporan Keuangan | 50 |
| Tabel XIX | Tanggapan Responden Terhadap Keakuratan Pelaporan Keuangan | 51 |
| Tabel XX | Tanggapan Responden Terhadap Prinsip Penilaian Subjektif..... | 52 |
| Tabel XXI | Tanggapan Responden Terhadap Penilaian Subjektif Pada Bagian Kewajiban..... | 53 |
| Tabel XXII | Tanggapan Responden Terhadap Penampilan Rincian Pelaporan Keuangan | 54 |
| Tabel XXIII | Tanggapan Responden Terhadap Penggunaan Bahasa Yang Jelas | 55 |
| Tabel XXIV | Uji Normalitas..... | 56 |
| Tabel XXV | Uji Validitas | 57 |
| Tabel XXVI | Uji Validitas Budaya Organisasi..... | 58 |
| Tabel XXVII | Uji Validitas Pelaporan Keuangan..... | 61 |
| Tabel XXVIII | Uji Reliabilitas Budaya Organisasi..... | 63 |
| Tabel XXIX | Hasil Uji Validitas X Setelah Pengurangan Data | 66 |
| Tabel XXX | Uji Reliabilitas Variabel X Setelah Data Reduction..... | 70 |
| Tabel XXXI | Uji Reliabilitas Pelaporan Keuangan | 71 |
| Tabel XXXII | Uji Hipotesis | 72 |

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran A Sampel Penelitian

Lampiran B Kuisisioner

Lampiran C Tabulasi Hasil Kuisisioner

Lampiran D Output SPSS

Lampiran E Jurnal Utama

