BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan uraian pembahasan yang telah dipaparkan pada bab sebelumnya, maka peneliti dapat menarik beberapa kesimpulan untuk menjawab identifikasi masalah penelitian, sebagai berikut:

1. Variabel sistem pengendalian manajemen berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada PT Duta Graha Miller. Hal ini ditunjukkan oleh nilai t hitung variabel sistem pengendalian manajemen adalah sebesar 5,785 lebih besar dari t tabel yaitu 1,701. Tingkat pengaruh yang dihasilkan adalah sebesar 54,4 % dan sisanya 45,6 % kinerja karyawan dipengaruhi oleh variabel bebas lain yang tidak diteliti.
2. Sistem pengendalian manajemen pada PT Duta Graha Miller sudah diterapkan dengan efisien dan efektif. Hal ini ditunjukkan oleh nilai rata-rata variabel sebesar 3,88. Beberapa indikator yang telah berjalan dengan baik antara lain:
   a. Kejelasan tentang informasi kompensasi dan insentif.
   b. Informasi mekanisme tentang tata cara pendelegasian wewenang dari manajer ke bawahan.
   c. Pemisahan proses perencanaan / *planning* dari proses penganggaran.
   d. Informasi tentang aktivitas dan segmen yang harus dikendalikan oleh masing-masing manajer/staff.

e. Kejelasan informasi mengenai aturan dan model pengukuran kinerja yang digunakan oleh perusahaan.

5.2 Saran

Adapun saran yang dapat diberikan peneliti sesuai dengan hasil pembahasan dan kesimpulan penelitian ini, antara lain:

1. PT Duta Graha Miller harus lebih memperhatikan beberapa komponen penting dalam sistem pengendalian manajemen yang belum diterapkan secara maksimal, misalnya informasi tujuan penganggaran, fleksibilitas dan partisipasi karyawan dalam penganggaran, sanksi dan bonus atau penghargaan yang diaplikasikan di perusahaan, peta mengenai tugas personel secara detail, dan mekanisme tentang tata cara pendelegasian wewenang dari manajer ke bawahan.
2. Pengaruh yang dihasilkan hanya sebesar 54,4 %, sehingga masih terdapat kemungkinan variabel prediktor lain yang perlu dianalisis. Bagi peneliti selanjutnya disarankan untuk memasukkan beberapa variabel lain agar dapat diketahui variabel yang paling dominan dalam mempengaruhi kinerja karyawan.