

ABSTRAK

Sistem pengendalian manajemen jika dipandang dari perspektif akuntansi pada dasarnya mengacu kepada beberapa komponen yaitu perencanaan strategis, penyusunan anggaran, pelaksanaan, dan evaluasi kinerja. Sistem pengendalian manajemen ini banyak digunakan oleh para manajer untuk mengendalikan dan mengarahkan aktivitas dalam organisasi agar sesuai dengan rencana dan tujuan perusahaan. Adapun penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh sistem pengendalian manajemen terhadap kinerja karyawan pada PT Duta Graha Miller, dan melihat efisiensi dan efektivitas penerapan sistem pengendalian manajemen pada PT Duta Graha Miller. Sampel responden ditetapkan sebanyak 30 orang karyawan perusahaan. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi, uji t, dan koefisien determinasi dengan bantuan program SPSS 20.0. Hasil kesimpulan pertama penelitian menunjukkan bahwa nilai t hitung variabel sistem pengendalian manajemen adalah sebesar 5,785 lebih besar dari t tabel yaitu 1,701. Sehingga dapat disimpulkan bahwa H_0 ditolak dan H_1 diterima, yang berarti bahwa sistem pengendalian manajemen berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, dengan tingkat pengaruh yaitu sebesar 54,4 %. Kesimpulan kedua, bahwa penerapan sistem pengendalian manajemen pada PT Duta Graha Miller sudah berjalan efisien dan efektif. Hal ini ditunjukkan oleh nilai rata-rata variabel sebesar 3,88.

Kata-kata kunci : Sistem Pengendalian Manajemen dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

viewed from the perspective of accounting, the management control system basically refers to components, such as strategic planning, budgeting, implementation, and evaluation of performance. Management control system is widely used by managers to control and direct the activities of the organization in order to conform with the plans and company objectives. This study aims to determine the effect of management control systems to employee performance in PT Duta Graha Miller, and also see the efficiency and effectiveness of management control systems in PT Duta Graha Miller. Sample of respondents are set as 30 employees of the company. Data analysis method used is regression analysis, t test, and the coefficient of determination with SPSS 20.0. First conclusion of the study results showed that the t value management control system variable is equal to 5.785 greater than t table which is 1.701. Therefore, we can conclude that H_0 is rejected and H_1 is accepted, which means that the management control system has positive influence to employee performance, the degree of influence equal to 54.4%. Second conclusion, that the implementation of management control systems in PT Duta Graha Miller is running efficiently and effectively. This can be seen from the average value of the variable by 3.88.

Keywords : Management Control Systems and Employee performance.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Perumusan Masalah	3
1.3 Tujuan Penelitian	3
1.4 Manfaat Penelitian	4
1.5 Kerangka Pemikiran.....	5
1.6 Metodologi Penelitian	9

BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS PENELITIAN	10
2.1 Landasan Teori	10
2.1.1 Pengertian Sistem.....	10
2.1.2 Pengertian Pengendalian.....	11
2.1.3 Pengertian Manajemen.....	12
2.1.4 Pengertian Pengendalian Manajemen	13
2.1.5 Pengertian Sistem Pengendalian Manajemen	15
2.1.6 Kerangka Pemikiran	31
2.1.7 Hipotesis Penelitian	36
 BAB III METODE PENELITIAN.....	37
3.1 Objek Penelitian.....	37
3.2 Metode Penelitian.....	37
3.3 Populasi dan Sampel Penelitian	39
3.3.1 Populasi	39
3.3.2 Sampel.....	39
3.4 Definisi Operasional Variabel.....	40
3.4.1 Variabel Dependen.....	41
3.4.2 Variabel Independen	41
3.5 Jenis dan Sumber Data.....	42
3.6 Metode Pengumpulan Data.....	42
3.7 Teknik Analisis Data.....	43
3.7.1 Metode Kualitatif	43

3.7.2 Metode Kuantitatif	43
3.7.3 Uji Validitas dan Realibilitas	44
3.7.3.1 Pengujian Validitas	44
3.7.3.2 Pengujian Realibilitas.....	46
3.7.4 Uji Asumsi Klasik	47
3.7.4.1 Uji Normalitas.....	47
3.7.4.2 Uji Heterokesdastisitas.....	47
3.7.5 Uji Hipotesis.....	48
3.7.5.1 Regresi Linear Sederhana	48
3.7.5.2 Uji t.....	49
3.7.5.3 Koefisien Determinasi.....	50
 BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	51
4.1 Hasil Penelitian dan Pembahasan.....	51
4.1.1 Sejarah Umum Perusahaan	51
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan.....	52
4.1.2.1 Visi	52
4.1.2.2 Misi	52
4.1.3 Struktur Organisasi dan Uraian Tugas	53
4.1.3.1 Struktur Organisasi.....	53
4.1.3.2 Uraian Tugas	54
4.1.4 Identitas Responden	56

4.1.5 Uji Validitas	58
4.1.6 Uji Realibilitas	59
4.1.7 Deskripsi Tanggapan Responden.....	60
4.1.7.1 Tanggapan Responden Terhadap SPM	60
4.1.7.2 Tanggapan Responden Terhadap Kinerja Karyawan.....	65
4.1.8 Sistem Pengendalian Manajemen Pada Perusahaan	71
4.1.9 Uji Asumsi Klasik	73
4.1.9.1 Uji Normalitas.....	73
4.1.9.2 Uji Heteroskedastisitas.....	75
4.1.10 Uji Hipotesis.....	75
4.1.10.1 Uji Regresi	75
4.1.10.2 Uji t.....	76
4.1.10.3 Koefisien Determinasi.....	77
4.2 Pembahasan.....	77
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	79
5.1 Kesimpulan	79
5.2 Saran.....	80
DAFTAR PUSTAKA	81
LAMPIRAN	83
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	121

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1	Kerangka Pemikiran
Gambar 2	Struktur Organisasi PT. Duta Graha Miller
Gambar 3	Histogram Data
Gambar 3	Normal <i>P-P Plot</i>
Gambar 3	<i>Scatterplot</i>

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel I Jenis Kelamin Responden.....	56
Tabel II Usia Responden	56
Tabel III Pendidikan Terakhir Responden.....	57
Tabel IV Lamanya Bekerja Responden	57
Tabel V Status Responden.....	58
Tabel VI Uji Validitas X.....	58
Tabel VII Uji Validitas Y.....	59
Tabel VIII Uji Reliabilitas.....	59
Tabel IX Tanggapan Responden	60
Tabel X Standar Penilian.....	71
Tabel XI Nilai Rata-Rata Variable Sistem Pengendalian Manajemen.....	72
Tabel XII Uji Regresi	75
Tabel XIII Model Summary.....	77

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Kuesioner	83
Data Skor Kuesioner	89
Identitas Responden	90
Validitas X	93
Validitas Y	97
Realibilitas X	101
Realibilitas Y	103
Deskriptif X	105
Deskriptif Y	110
Regresi	115
Charts	118
Titik Persentase Distribusi t	120