

## BAB V

### PENUTUP

#### 5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang dilakukan terhadap pengaruh *HIT Time Attendance System* di PT Mekar Maju Spunjaya di Rancaekek, maka dapat disimpulkan:

1. *HIT Time Attendance System* yang diterapkan oleh PT Mekar Maju Spunjaya telah memadai. Hal tersebut didasarkan pada alasan bahwa *HIT Time Attendance System* telah memenuhi peranannya sebagai sistem informasi akuntansi yaitu memperbaiki kualitas, memperbaiki efisiensi, memperbaiki pengambilan keputusan, berbagi pengetahuan.
2. *HIT Time Attendance System* berpengaruh secara signifikan terhadap motivasi kerja karyawan sebesar 58,2%. Hal ini dapat dilihat dari hasil uji-t yaitu nilai  $t_{hitung}$  lebih besar dari  $t_{tabel}$  ( $2,464 > 2,048$ ).

#### 5.2 Saran

Setelah menguraikan pembahasan dan kesimpulan penelitian terhadap PT.Mekar Maju Spunjaya, maka saran yang dapat penulis berikan yaitu sebagai berikut:

1. Penerapan *HIT Time Attendance System* dalam perusahaan sudah baik, sehingga perusahaan perlu mempertahankan prosedur pengaturan dan kebijakan pengupahan, serta terus meningkatkan kedisiplinan pada jam kerja,

serta meningkatkan perhatian pada faktor-faktor pendukung lainnya agar semakin meningkatkan motivasi kerja karyawan.

2. Bagi peneliti selanjutnya untuk dapat meneliti lebih lanjut dan memperluas penelitian mengenai pengaruh *HIT Time Attendance System* terhadap motivasi kerja karyawan dan meningkatkan jumlah sampel yang ditarik, serta mengembangkan lebih lanjut hipotesis yang telah dikemukakan sebelumnya.

