

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengolahan data yang telah peneliti cantumkan dalam bagian sebelumnya, maka pada bagian ini peneliti dapat mencantumkan berbagai simpulan yang dapat ditarik sebagai berikut:

1. Peneliti dapat menemukan adanya kecenderungan mengenai Pelaksanaan Audit Operasional yang dilakukan dalam lingkungan kerja pada perusahaan yang diteliti, dimana audit operasional merupakan kegiatan yang dilaksanakan sebagai bagian dari aktivitas audit rutin yang dilakukan oleh perusahaan.
2. Peneliti menemukan adanya kecenderungan mengenai Kinerja Sumber Daya Manusia, dimana pada perusahaan yang diteliti sudah memunculkan adanya kecenderungan untuk melakukan aktivitas fungsi-fungsi sumber daya manusia, sesuai dengan konstruk teoretis yang dimiliki.
3. Peneliti menemukan, terdapat pengaruh signifikan antara Pelaksanaan Audit Operasional terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia, dimana semakin besar penilaian responden bagian Auditor Internal dan Sumber Daya Manusia terhadap Pelaksanaan Audit Operasional, maka akan semakin besar juga kecenderungan untuk memiliki Kinerja Sumber Daya manusia yang baik.

5.2. Keterbatasan Penelitian

Dalam penelitian ini, penilaian efektivitas didasarkan pada data-data dan bukti-bukti yang diperoleh selama melakukan kegiatan penelitian, akan tetapi terdapat berbagai keterbatasan dalam pelaksanaannya, antara lain:

1. Keterbatasan waktu dan tenaga serta luasnya lingkup fungsi sumber daya manusia mengakibatkan adanya kemungkinan informasi penting tidak dapat diteliti secara mendetail.
2. Unsur subyektifitas sewaktu wawancara dilakukan. Kelemahan metode ini terletak pada tingkat reliabilitasnya, dimana pihak yang diwawancara mungkin saja memberikan jawaban yang tidak pasti
3. Beberapa data rahasia terkait anggaran, penilaian level gaji, maupun laporan keuangan tidak dapat diberikan

5.3. Saran

Peneliti menyarankan pada peneliti selanjutnya untuk dapat mencari sampel dengan jumlah yang besar, dengan divisi yang lebih beragam di perusahaan, sehingga dampak dari audit operasional terhadap kinerja sumber daya manusia dan kinerja bagian manajerial lain dapat dilihat pengaruhnya. Selain itu, dengan jumlah responden yang besar, peneliti dapat mengeneralisasikan hasil penelitian dengan lebih optimal.

Peneliti menyarankan kepada pihak perusahaan untuk secara rutin mengadakan audit operasional, dan meningkatkan pemahaman dan pengetahuan para karyawan terhadap fungsi, kegunaan, dan manfaat dari audit operasional. Dengan

meningkatkan penilaian terhadap audit operasional yang digunakan, maka perusahaan dapat meningkatkan kinerja dari sumber daya manusia yang dilakukan dalam lingkungan perusahaan.

