

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh gaya kepemimpinan, kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan PT. Perkebunan Nusantara VIII Bandung. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Perkebunan Nusantara VIII Bandung yang berjumlah 210 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sampling acak sederhana. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda. Berdasarkan hasil analisis dapat disimpulkan bahwa: (a) variabel gaya kepemimpinan mempunyai pengaruh negatif terhadap variabel kinerja karyawan sebesar -7,1%; (b) variabel kompensasi mempunyai pengaruh positif terhadap variabel kinerja karyawan sebesar 53,7%; (c) variabel motivasi mempunyai pengaruh positif terhadap variabel kinerja karyawan sebesar 38,9%; (d) variabel gaya kepemimpinan, variabel kompensasi dan variabel motivasi mempunyai pengaruh signifikan terhadap variabel kinerja karyawan dengan koefisien determinasi sebesar 91,97%.

Kata kunci : Gaya kepemimpinan, kompensasi, dan motivasi



ABSTRACT

This research aims to analyze the influence of leadership style, compensation and motivation towards employee's performance at PT. Perkebunan Nusantara VIII Bandung. The population of this research is all 210 employees of PT. Perkebunan Nusantara VIII Bandung. Simple random sampling technique was used to determine the sample. Data analyzed using multiple linear regression analysis. Based on the analysis, it can be concluded that: (a) leadership style gives negative impact upon employee's performance. The impact given by leadership style upon employee's performance is -7.1%; (b) compensation brings positive influence upon employee's performance as much as 53,7%; (c) motivation brings positive influence upon employee's performance as much as 38,9%; (d) leadership style, compensation and motivation significantly influence employee's performance with coefficient of determination of 91.97%.

Keywords : Leadership style, compensation, and motivation



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian	5
1.4 Kegunaan Penelitian	5
BAB II KAJIAN PUSTAKA	7
2.1 Gaya Kepemimpinan	7
2.1.1 Pengertian Kepemimpinan	7
2.1.2 Pengertian Gaya Kepemimpinan	7
2.1.3 Macam-Macam Gaya Kepemimpinan	8
2.2 Kompensasi	12
2.2.1. Pengertian Kompensasi	12
2.2.2 Jenis-Jenis Kompensasi	12
2.2.3 Tujuan Pemberian Kompensasi	13
2.2.4 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kompensasi	15
2.2.5 Metode dan Sistem Pemberian Kompensasi	16
2.3 Motivasi.....	19
2.3.1 Pengertian Motivasi	19
2.3.2 Teori Motivasi	20
2.3.3 Jenis-Jenis Motivasi	23
2.3.4 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi	24
2.4 Kinerja Karyawan	25
2.4.1 Pengertian Kinerja Karyawan	25
2.4.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	26
2.4.3 Manfaat Penilaian Kinerja Karyawan	28
2.5 Kerangka Pemikiran	30
2.5.1 Hubungan Antar Variabel	31
2.5.2 Penelitian Terdahulu.....	32
2.6 Pengembangan Hipotesis	35

BAB III METODE PENELITIAN	37
3.1 Objek Penelitian	37
3.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan	37
3.1.2 Visi dan Misi Perusahaan.....	39
3.2 Jenis Penelitian	39
3.3 Definisi Operasional Variabel	40
3.3.1 Variabel Bebas (X)	40
3.3.2 Variabel Terikat (Y).....	40
3.4 Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel	42
3.4.1 Populasi Penelitian	42
3.4.2 Sampel Penelitian	43
3.4.3 Teknik Pengambilan Sampel	44
3.5 Teknik Pengumpulan Data	44
3.6 Analisis Data	45
3.6.1 Uji Kualitas Data atau Uji Instrumen Penelitian	46
3.6.2 Uji Asumsi Klasik.....	47
3.7 Pengujian Hipotesis	49
3.7.1 Analisis Regresi Linier Berganda	49
3.7.2 Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F).....	50
3.7.3 Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji t)	50
3.8 Analisis Koefisien Korelasi.	51
3.9 Analisis Koefisien Determinasi	52
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	54
4.1 Uji Validitas dan Reliabilitas	54
4.1.1 Uji Validitas	54
4.1.2 Uji Reliabilitas	58
4.2 Analisis Deskriptif Data Responden	58
4.2.1 Jenis Kelamin.....	59
4.2.2 Umur	60
4.2.3 Pendidikan	61
4.2.4 Lama Bekerja.....	62
4.3 Uji Normalitas	63
4.4 Uji Asumsi Klasik	64
4.4.1 Uji Multikolinearitas.....	64
4.4.2 Uji Heterokedastisitas	65
4.5 Uji Regresi Berganda	66
4.5.1 Persamaan Regresi Linier Berganda.....	66
4.5.2 Analisis Korelasi <i>Pearson Product Moment</i>	68
4.5.3 Analisis Koefisien Determinasi	69
4.6 Pengujian Hipotesis	79
4.6.1 Uji Simultan (Uji F)	71
4.6.1 Uji Parsial (Uji t)	73
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	77

5.1 Simpulan	77
5.2 Keterbatasan	80
5.4 Saran	80
DAFTAR PUSTAKA	82
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	104



DAFTAR GAMBAR

Halaman		
Gambar 2.1	Kerangka Pemikiran	30
Gambar 2.2	Model Penelitian	36
Gambar 4.1	Gambaran Banyaknya Responden Berdasarkan “Jenis Kelamin”	59
Gambar 4.2	Gambaran Banyaknya Responden Berdasarkan “Umur”	60
Gambar 4.3	Gambaran Banyaknya Responden Berdasarkan “Pendidikan”	61
Gambar 4.4	Gambaran Banyaknya Responden Berdasarkan “Lama Bekerja”	62
Gambar 4.5	Hasil Uji Heterokedastisitas	65
Gambar 4.6	Kurva Pengujian Hipotesis Parsial Variabel Gaya Kepemimpinan	74
Gambar 4.7	Kurva Pengujian Hipotesis Parsial Variabel Kompensasi	75
Gambar 4.8	Kurva Pengujian Hipotesis Parsial Variabel Motivasi	76



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu	32
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel	41
Tabel 3.2 Skala Likert	45
Tabel 3.3 Koefisien Korelasi dan Taksirannya	52
Tabel 4.1 Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan (X_1).....	54
Tabel 4.2 Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi (X_2)	55
Tabel 4.3 Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi (X_3)	56
Tabel 4.4 Rekapitulasi Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)	57
Tabel 4.5 Hasil Uji Reliabilitas Kuesioner Penelitian	58
Tabel 4.6 Gambaran Banyaknya Responden Berdasarkan “Jenis Kelamin”	59
Tabel 4.7 Gambaran Banyaknya Responden Berdasarkan “Umur”	60
Tabel 4.8 Gambaran Banyaknya Responden Berdasarkan “Pendidikan”	61
Tabel 4.9 Gambaran Banyaknya Responden Berdasarkan “Lama Bekerja”	62
Tabel 4.10 Hasil Uji Normalitas	63
Tabel 4.11 Nilai Tolerance dan VIF Uji Multikolinearitas.....	64
Tabel 4.12 Hasil Perhitungan Nilai Koefisien Persamaan Regresi.....	67
Tabel 4.13 Nilai Koefisien Korelasi Pearson rduct Moment	68
Tabel 4.14 Koefisien Korelasi dan Taksirannya	69
Tabel 4.15 Analisis Koefisien Determinasi	70
Tabel 4.16 Persentase Secara Parsial	71
Tabel 4.17 Pengujian Hipotesis Simultan (Uji-F).....	72
Tabel 4.18 Pengujian Hipotesis Parsial (Uji-t)	73

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran A Kuesioner.....	85
Lampiran B Hasil Data Kuesioner.....	89
Lampiran C Hasil Data Responden	95
Lampiran D Tabel Persentase Distribusi r untuk Probabilita = 0,05	97
Lampiran E Tabel Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05	98
Lampiran F Tabel Persentase Distribusi t untuk Probabilita = 0,05	99
Lampiran G Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	100

