

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengolahan data yang sudah dilakukan pada 50 orang karyawan di PT. Restu Abadi Expedisi, yang telah dipaparkan pada bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan :

- 1 Secara simultan partisipasi penyusunan anggaran, motivasi kerja, dan komitmen organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Restu Abadi Expedisi.
- 2 Didapat nilai R2 (adjusted R2) untuk perhitungan regresi secara simultan, yaitu sebesar 0.316. Hal ini berarti, bahwa partisipasi penyusunan anggaran, motivasi kerja, dan komitmen organisasi akan berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Restu Abadi Expedisi sebesar 31.6%.
- 3 Untuk perhitungan regresi secara parsial, yaitu sebesar 39.3% dari kinerja karyawan PT. Restu Abadi Expedisi, akan muncul sebagai akibat dari partisipasi penyusunan anggaran
- 4 Untuk perhitungan regresi secara parsial, yaitu sebesar 45.0% dari kinerja karyawan PT. Restu Abadi Expedisi, akan muncul sebagai akibat dari motivasi.
- 5 Kontribusi yang ada antara komitmen dengan kinerja karyawan merupakan kontribusi yang tidak signifikan, sehingga dapat diabaikan dalam pengolahan data.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Dalam penelitian ini juga terdapat beberapa hal yang menjadi keterbatasan penelitian, antara lain :

- 1 Responden yang digunakan dalam penelitian ini hanya berasal dari satu perusahaan jasa ekspedisi saja yaitu PT. Restu Abadi Expedisi , sehingga hasil penelitian tidak berlaku di perusahaan ekspedisi lainnya.
- 2 *Instrument* yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan *self-rating* (penilaian pada diri sendiri), sehingga terdapat kemungkinan terjadinya pengisian yang bias oleh responden, yaitu adanya kecenderungan responden untuk menilai kinerjanya lebih tinggi dari yang seharusnya.
- 3 Penggunaan metoda *survey* dalam penelitian ini mengakibatkan tidak dapat dilakukannya *control* atas jawaban responden. Persepsi responden belum tentu memperlihatkan keadaan yang sesungguhnya karena peneliti tidak melakukan wawancara dan terlibat secara langsung dalam aktivitas manager. Penelitian kedepan diharapkan dapat mengatasi keterbatasan ini.

5.3 Saran- Saran

5.3.1 Saran Teoritis

- 1 Peneliti menyarankan pada peneliti selanjutnya untuk dapat menggunakan variabel-variabel lain untuk dapat melihat pengaruh yang paling kuat terhadap kinerja, selain komitmen organisasi yang ternyata kurang berperan.
- 2 peneliti menyarankan kepada peneliti selanjutnya untuk melibatkan lebih banyak variabel kontrol yang dapat ditemukan dalam lingkungan individu

sebagai faktor demografis, untuk dapat melihat kaitan antara individu dan lingkungan kerja yang dimiliki dalam memunculkan kinerja karyawan.

5.3.2 Saran Praktis

1. Peneliti menyarankan kepada perusahaan untuk dapat mendorong munculnya motivasi sebagai faktor utama yang berperan dalam memunculkan kinerja pada para responden. Dengan mendorong motivasi pada para responden dengan ucapan semangat, penghargaan terhadap kegiatan kerja dan dorongan dari atasan, diharapkan kinerja para responden akan mengalami peningkatan.
2. Peneliti menyarankan kepada perusahaan untuk mendorong keterlibatan para karyawan, terutama di bagian keuangan untuk dapat melakukan perencanaan dan penetapan anggaran secara partisipatif, yang ternyata dapat mendorong munculnya kinerja yang baik pada para karyawan PT. Restu Abadi Expedisi.