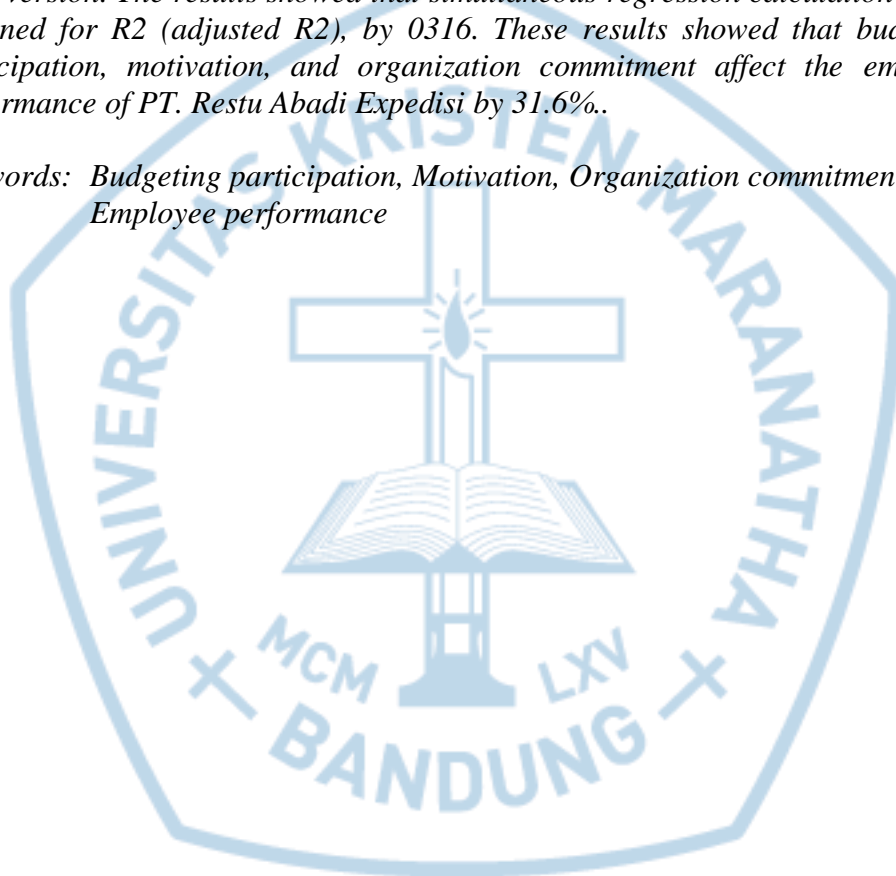


ABSTRACT

The aim of this research is determine the effect of budgeting participation, motivation, and organization commitment to employee's performance of PT. Restu Abadi Expedisi. The results are expected to provide input to the PT. Restu Abadi Expedisi related to efforts to improve the performance of employees. Data's collecting is done by distributing some questionnaires. Respondents in this study are the branch manager and financial staff PT. Restu Abadi Expedisi. There are 50 people who asked as a sample. The analytical method is used multiples regression analysis with SPSS (Statistical Package for Social Sciences) 22.0 version. The results showed that simultaneous regression calculation values obtained for R2 (adjusted R2), by 0316. These results showed that budgeting participation, motivation, and organization commitment affect the employee performance of PT. Restu Abadi Expedisi by 31.6%..

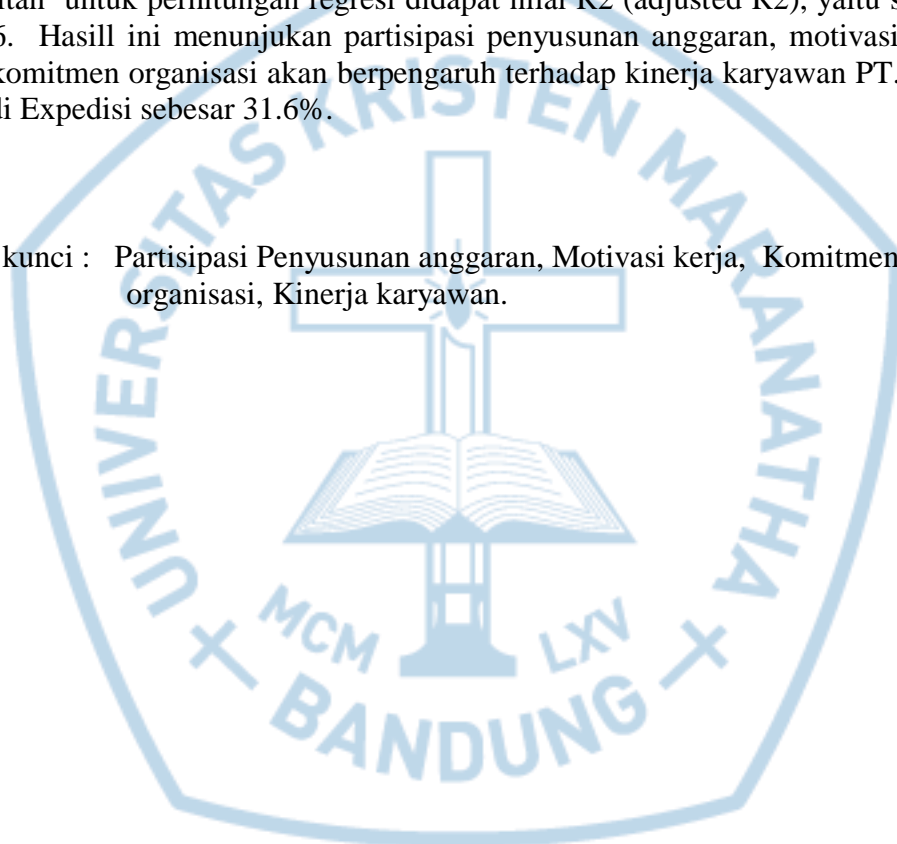
Keywords: Budgeting participation, Motivation, Organization commitment, Employee performance



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh partisipasi penyusunan anggaran, motivasi kerja, dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan PT. Restu Abadi Expedisi. Hasil penelitian diharapkan dapat memberikan masukan kepada PT. Restu Abadi Expedisi terkait upaya untuk meningkatkan kinerja karyawannya. Pengumpulan data dilakukan dengan cara membagikan kuesioner. Responden dalam penelitian ini adalah kepala cabang dan staf keuangan PT. Restu Abadi Expedisi. Adapun sampel yang digunakan sebanyak 50 orang. Metode analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda dengan menggunakan SPSS versi 22.00. Hasil penelitian menunjukkan, bahwa secara simultan untuk perhitungan regresi didapat nilai R^2 (adjusted R^2), yaitu sebesar 0.316. Hasil ini menunjukkan partisipasi penyusunan anggaran, motivasi kerja, dan komitmen organisasi akan berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Restu Abadi Expedisi sebesar 31.6%.

Kata kunci : Partisipasi Penyusunan anggaran, Motivasi kerja, Komitmen organisasi, Kinerja karyawan.



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN PENGESAH	ii
PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GRAFIK	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	5
BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	7
2.1 Kajian Pustaka	7
2.1.1 Pengertian Anggaran	7
2.1.2 Manfaat dan Tujuan Anggaran	11
2.1.3 Partisipasi Penyusunan Anggaran	13
2.1.4 Motivasi Kerja	15
2.1.5 Komitmen Organisasi	19
2.2 Rerangka Pemikiran	24
2.3 Pengembangan Hipotesis	27

BAB III METODE PENELITIAN	28
3.1 Jenis Penelitian	28
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian.....	28
3.3 Devinisi Operasional Variabel (DOV)	29
3.4 Teknik Pengumpulan Data	31
3.5 Teknik Analisis Data	33
3.5.1 Uji Asumsi Klasik	33
3.5.2 Uji Validitas.....	35
3.5.3 Uji Reliabilitas.....	35
3.5.4 Uji Data	35
 BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	 38
4.1 Hasil Penelitian.....	38
4.1.1 Gambaran Umum Perusahaan	38
4.1.2 Struktur Organisasi	39
4.1.3 Hasil Penelitian Berdasarkan Variabel Demografis Responden	39
4.1.4 Uji Validitas dan Reliabilitas.....	41
4.2 Pengujian Hipotesis Statistik	46
4.2.1. Pengujian Asumsi Klasik	46
4.3 Pembahasan	57
 BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	 61
5.1 Kesimpulan.....	61
5.2 Keterbatasan Penelitian	62
5.3 Saran- Saran.....	62
5.3.1 Saran Teoritis.....	62
5.3.2 Saran Praktis	63
DAFTAR PUSTAKA.....	64
LAMPIRAN	69
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	88

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar I Rerangka Pemikiran	26
Gambar II Struktur Organisasi PT. Restu Abadi Expedisi	38



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel I Penelitian Terdahulu	20
Tabel II Devinisi Operasional Variabel (DOV).....	29
Tabel III Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	40
Tabel IV Responden Berdasarkan Jabatan saat ini.....	40
Tabel V Responden Berdasarkan Lama Kerja	40
Tabel VI Hasil Uji Validitas.....	42
Tabel VII Hasil Uji Validitas	43
Tabel VIII Hasil Uji Reliabilitas	46
Tabel IX Hasil Uji Normalitas	47
Tabel X Hasil Uji Heteroskedadistitas	48
Tabel XI Hasil uji Multikolinearitas.....	50
Tabel XII Hasil Uji Regresi Linier Tunggal (Antara Partisipasi Penyusunan Anggaran Dengan Kinerja Karyawan).....	51
Tabel XIII Hasil Uji Regresi Linier Tunggal (Antara Motivasi Kerja dengan Kinerja Karyawan)	53
Tabel XIV Hasil Uji Regresi Linier Tunggal (Antara Komitmen Organisasi Kerja Dengan Kinerja karyawan)	54
Tabel XV Hasil Uji Anova.....	55
Tabel XVI Hasil Koefisien Determinasi	56
Tabel XVII Hasil Uji Regresi.....	56

DAFTAR GRAFIK

	Halaman
Grafik I Hasil Uji Heteroskedasitas.....	49



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
LAMPIRAN A Kuesioner	69
LAMPIRAN B Hasil Kuesioner	78

