

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Setelah dilakukan analisis terhadap data penelitian dan pengujian hipotesis maka dalam Bab V ini disampaikan beberapa kesimpulan yang dikemukakan berdasarkan analisis data tersebut. Disamping itu pada bagian akhir dari Bab ini akan disampaikan beberapa saran khususnya kepada pihak manajemen PT. Swasti Pandawa Armada Magelang berkenaan dengan hasil penelitian ini.

5.1 Kesimpulan

Kesimpulan yang dapat diambil berdasarkan hasil penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Hasil analisis regresi linear berganda menunjukkan bahwa variabel – variabel gaji, lingkungan kerja, komunikasi, dan pengembangan karier secara simultan atau bersama – sama hanya menyumbangkan pengaruh terhadap variabel produktivitas kerja karyawan PT. Swasti Pandawa Armada Magelang sebesar 40,5 % sedangkan 59,5 % sisanya disumbangkan oleh variabel – variabel lain yang tidak disebutkan dalam penelitian ini. Hasil uji F menunjukkan bahwa variabel gaji atau imbal jasa, lingkungan kerja, komunikasi, dan pengembangan karier secara berganda atau bersama – sama mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan yaitu ditunjukkan pada nilai mutlak F_{hitung} sebesar 10,199 adalah lebih besar jika dibandingkan dengan nilai

pada F_{tabel} sebesar 2,53 pada derajat kesalahan (α) sebesar 0,05. Sedangkan pada hasil uji t diperoleh nilai mutlak t_{hitung} masing – masing variabel berturut – turut sebesar 2,957 : 3,184 : -1,109 : 2,055 dengan t_{tabel} sebesar 2,000 pada derajat kesalahan (α) sebesar 0,05. Sehingga variabel gaji, lingkungan kerja, dan pengembangan karier mempunyai pengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Swasti Pandawa Armada Magelang, sedangkan variabel komunikasi tidak berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan.

2. Secara parsial variabel yang paling berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan di PT. Swasti Pandawa Armada Magelang adalah variabel lingkungan kerja karena lingkungan kerja mempunyai pengaruh yang paling signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan di PT. Swasti Pandawa Armada Magelang dibandingkan variabel – variabel lain.

5.2 Saran

Saran – saran yang dapat dikemukakan berdasarkan hasil penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Mengingat variabel – variabel gaji, lingkungan kerja, komunikasi, dan pengembangan karier secara bersama – sama hanya menyumbangkan pengaruh sebesar 40,5 % terhadap variabel produktivitas kerja karyawan PT. Swasti Pandawa Armada Magelang maka perlu dilakukan penelitian lebih lanjut terhadap variabel – variabel lain yang belum diteliti sehingga dapat diungkapkan seluruh variabel yang mempengaruhi produktivitas

kerja karyawan PT. Swasti Pandawa Armada Magelang sebagai bahan pertimbangan untuk memajukan PT. Swasti Pandawa Armada Magelang.

2. Berkenaan dengan hasil penelitian yang menyatakan bahwa variabel lingkungan kerja mempunyai pengaruh yang paling signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Swasti Pandawa Armada Magelang dibandingkan variabel – variabel lain maka dalam rangka peningkatan produktivitas kerja di masa yang akan datang, lingkungan kerja perlu mendapat perhatian khusus. Meskipun variabel komunikasi tidak signifikan dalam meningkatkan produktivitas kerja, variabel ini tetap harus diperhatikan juga agar proses produksi dapat tetap berjalan lancar.