

ABSTRAK

Dalam penelitian ini melibatkan 55 responden yaitu karyawan PT. Swasti Pandawa Armada Magelang bagian produksi. Teknik Pengambilan Sampel yang digunakan adalah random sampling dan metode yang digunakan untuk pengumpulan data dengan menggunakan metode wawancara dan kuesioner. Pengujian hipotesis menggunakan analisis regresi linear berganda, uji F, uji t, dan uji determinasi (r^2).

Hasil analisis regresi linear berganda dapat dikatakan bahwa besarnya koefisien determinasi (r^2) = 0,405 atau 40,5 % sehingga dapat disimpulkan bahwa 40,5 % variabel yang terjadi pada produktivitas kerja karyawan disebabkan oleh variabel gaji atau imbal jasa, lingkungan kerja, komunikasi, dan pengembangan karier sedangkan 59,5 % sisanya disebabkan oleh variabel lain yang tidak tercakup dalam penelitian ini. Berdasarkan hasil analisis regresi linear berganda tersebut juga dapat disimpulkan bahwa kepuasan kerja yang meliputi variabel gaji atau imbal jasa, lingkungan kerja, komunikasi, dan pengembangan karier mempunyai pengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan.

Hanya uji F dapat disimpulkan bahwa kepuasan kerja yang meliputi variabel gaji atau imbal jasa, lingkungan kerja, komunikasi, dan pengembangan karier secara berganda atau bersama – sama mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Hal ini dapat dilihat pada nilai mutlak F_{hitung} sebesar 10,199 adalah lebih besar jika dibandingkan dengan nilai pada F_{tabel} sebesar 2,53 pada derajat kesalahan (α) sebesar 0,05 sedangkan hasil uji t diperoleh nilai mutlak t_{hitung} masing – masing variabel berturut – turut sebesar 2,957 ; 3,184 ; -1,109 ; 2,055 dimana diperoleh nilai t_{tabel} sebesar 2,004 pada derajat kesalahan (α) sebesar 0,05. Dapat disimpulkan bahwa variabel gaji atau imbal jasa, lingkungan kerja, komunikasi, dan pengembangan karier berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan sedangkan variabel komunikasi tidak berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan secara parsial variabel yang sangat berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan adalah lingkungan kerja.

Kesimpulan dari penelitian ini adalah variabel gaji atau imbal jasa, lingkungan kerja, komunikasi, dan pengembangan karier secara simultan atau bersama – sama hanya menyumbangkan pengaruh terhadap variabel produktivitas kerja karyawan di PT. Swasti Pandawa Armada Magelang sebesar 40,5 % sedangkan 59,5 % sisanya disumbangkan oleh variabel – variabel lain dalam penelitian ini.

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	x
BAB I Pendahuluan	1
1.1. Latar Belakang Penelitian	1
1.2. Identifikasi Masalah	7
1.3. Maksud dan Tujuan Penelitian	7
1.4. Kegunaan Penelitian	8
1.5. Kerangka Penelitian dan Hipotesis	9
1.6. Metode Penelitian	11
1.7. Lokasi Penelitian dan Waktu Penelitian	15
BAB II Tinjauan Pustaka	16
2.1. Pengertian Manajemen	16
2.2. Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia	17

2.3. Pengertian Kepuasan Kerja	18
2.3.1. Faktor – Faktor yang Mempengaruhi	19
2.3.2. Teori – Teori Tentang Kepuasan Kerja	25
2.4. Pengertian Produktivitas Kerja	27
2.4.1. Pengukuran Produktivitas Kerja	28
2.5. Pengertian Operasional Variabel.	28
2.5.1 Pengukuran Variabel	30
BAB III Metode Penelitian	32
3.1. Sejarah Perusahaan	32
3.2. Struktur Organisasi	33
3.3 Aktivitas Perusahaan	34
3.3.1 Departemen yang ada di PT.Swasti Pandawa Aramada....	34
3.3.2 Tunjangan dan Fasilitas Perusahaan	35
3.3.4 Peraturan dan Sanksi Perusahaan	40
3.4 Proses Produksi	43
3.5 Identitas Responden	45
3.6 Metode Penelitian	47
3.6.1 Teknik Pengumpulan Data	47
3.6.2 Teknik Pengolahan Data	49

BAB IV Hasil dan Pembahasan	52
4.1. Pelaksanaan Kepuasan Kerja di PT.Swasti Pandawa Armada	52
4.2. Pelaksanaan Produktivitas Kerja Karyawan di PT. Swasti Pandawa Armada	74
4.2.1. Uji Hipotesis Produktivitas Kerja Karyawan di PT. Swasti Pandawa Armada	98
4.4. Hubungan Pelaksanaan Kepuasan Kerja Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Swasti PandawaArmada	99
 BAB V Kesimpulan Dan Saran	 103
5.1. Kesimpulan	103
5.2. Saran	105

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
2.5.1. Kategori dan Skor Jawaban Responden Untuk Variabel Terikat (Y) dan Variabel Bebas (X)	31
3.4. Jumlah Karyawan Untuk Tiap Departemen PT. Swasti Pandawa Armada Magelang	44
3.5. Distribusi Responden Berdasarkan Umur	45
3.5. Distribusi responden berdasarkan tingkat pendidikan	46
4.1.1. Respon terhadap Kuesioner Kepuasan Kerja 1	52
4.1.2.. Respon terhadap Kuesioner Kepuasan Kerja 2	54
4.1.3. Respon terhadap Kuesioner Kepuasan Kerja 3.....	56
4.1.4. Respon terhadap Kuesioner Kepuasan Kerja 4	57
4.1.5. Respon terhadap Kuesioner Kepuasan Kerja 5	58
4.1.6. Respon terhadap Kuesioner Kepuasan Kerja 6	59
4.1.7. Respon terhadap Kuesioner Kepuasan Kerja 7	60
4.1.8. Respon terhadap Kuesioner Kepuasan Kerja 8	61
4.1.9. Respon terhadap Kuesioner Kepuasan Kerja 9	63
4.1.10. Respon terhadap Kuesioner Kepuasan Kerja 10	64
4.1.11. Respon terhadap Kuesioner Kepuasan Kerja 11	65
4.1.12. Respon terhadap Kuesioner Kepuasan Kerja 12	66
4.1.13. Respon terhadap Kuesioner Kepuasan Kerja 13	68
4.1.14. Respon terhadap Kuesioner Kepuasan Kerja 14	70
4.1.15. Respon terhadap Kuesioner Kepuasan Kerja 15	72
4.2.16. Respon terhadap Kuesioner Produktivitas Kerja Karyawan 16	74
4.2.17. Respon terhadap Kuesioner Produktivitas Kerja Karyawan 17.....	76
4.2.18. Respon terhadap Kuesioner Produktivitas Kerja Karyawan 18.....	77
4.2.19. Respon terhadap Kuesioner Produktivitas Kerja Karyawan 19.....	79
4.2.20. Respon terhadap Kuesioner Produktivitas Kerja Karyawan 20.....	81
4.2.21. Respon terhadap Kuesioner Produktivitas Kerja Karyawan 21.....	82

4.2.22.	Respon terhadap Kuesioner Produktivitas Kerja Karyawan 22.....	84
4.2.23.	Respon terhadap Kuesioner Produktivitas Kerja Karyawan 23.....	86
4.2.24.	Respon terhadap Kuesioner Produktivitas Kerja Karyawan 24.....	87
4.2.25.	Respon terhadap Kuesioner Produktivitas Kerja Karyawan 25.....	88
4.2.26.	Respon terhadap Kuesioner Produktivitas Kerja Karyawan 26.....	90
4.2.27.	Respon terhadap Kuesioner Produktivitas Kerja Karyawan 27.....	91
4.2.28.	Respon terhadap Kuesioner Produktivitas Kerja Karyawan 28.....	93
4.2.29.	Respon terhadap Kuesioner Produktivitas Kerja Karyawan 29.....	94
4.2.30.	Respon terhadap Kuesioner Produktivitas Kerja Karyawan 30.....	96

Lampiran Tabel F

Lampiran Tabel t

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
1.5. Skema Pemikiran	10
Lampiran Struktur Organisasi PT. Swasti Pandawa Armada	