

## BAB V

### SIMPULAN, IMPLIKASI, KETERBATASAN, DAN SARAN PENELITIAN

#### 5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan di PT Lucky Garment tentang pengaruh kepemimpinan terhadap produktivitas kerja karyawan diperoleh data-data serta hasil hipotesis yang telah didukung yaitu: semakin baik kepemimpinan maka produktivitas kinerja karyawan akan semakin baik pula, maka dapat diambil simpulan sebagai berikut ini.

1. Gaya kepemimpinan PT Lucky Garment adalah gaya kepemimpinan situasional karena mempunyai perilaku tugas yang rendah dan perilaku hubungan yang tinggi terhadap karyawannya.
2. Produktivitas karyawan PT Lucky Garment sudah cukup baik karena perusahaan dapat memenuhi pesanan tepat waktu karena apabila pesanan tidak terpenuhi, perusahaan akan menderita kerugian dari *charge* yang dikenakan pada perusahaan melalui kontrak kerja.
3. Pengaruh kepemimpinan PT Lucky Garment dan produktivitas kerja karyawan berhubungan secara searah dan positif karena didapat angka probabilitas 0,033 atau signifikan antara pengaruh kepemimpinan dan produktivitas kerja karyawan. Maka dapat disimpulkan  $H_0$  ditolak dan  $H_1$  diterima, yang berarti ada hubungan pengaruh kepemimpinan dengan produktivitas kerja karyawan PT Lucky Garment. Mengacu pada butir-butir diatas, maka kepemimpinan PT Lucky Garment dapat meningkatkan produktivitas karyawannya karena kepemimpinan

mempunyai hubungan yang searah dan mempunyai kontribusi yang positif di PT Lucky Garment. Maka dapat disimpulkan apabila semakin baik kepemimpinan di PT Lucky Garment maka produktivitas kinerja karyawan PT Lucky Garment akan semakin baik pula.

4. Pengaruh kepemimpinan memberi kontribusi sebesar 7,1289 % terhadap produktivitas kerja karyawan di PT Lucky Garment. Sedangkan faktor-faktor lain mempunyai kontribusi terhadap produktivitas kerja karyawan sebesar 92,8711 %.

## **5.2 Implikasi**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka diberikan implikasi dengan maksud menjadi informasi bagi pihak-pihak yang berkepentingan.

### **1. Perusahaan**

- a. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka dapat terlihat hubungan yang rendah antara kepemimpinan dengan produktivitas kerja, maka pengaruh kepemimpinan di PT Lucky Garment harus ditingkatkan untuk menunjang produktivitas kerja karyawan dengan cara pemimpin lebih memperhatikan karyawan bagian produksi dalam mengontrol setiap pekerjaan yang dilakukan.
- b. PT Lucky Garment perlu lebih meningkatkan hubungan kerja antara pemimpin dengan karyawan pada bagian produksi agar lingkungan kerja menjadi dinamis sehingga terjadi peningkatan produktivitas.

- c. Pemimpin dapat memotivasi karyawan agar menjadi karyawan/individu yang produktif (Tabel 3.2) sehingga meningkatkan kinerja karyawan yang dapat menghasilkan produktivitas perusahaan PT Lucky Garment.
2. Lingkungan Universitas Kristen Maranatha
    - a. Berdasarkan hasil penelitian, Universitas Kristen Maranatha dapat mengetahui hubungan yang searah dan positif antara kepemimpinan dengan produktivitas kerja.
    - b. Lingkungan Universitas Kristen Maranatha dapat melihat bahwa kepemimpinan berpengaruh terhadap produktivitas dan dapat menjadi bahan pertimbangan dalam memajukan Universitas Kristen Maranatha.

### **5.3 Keterbatasan dan Saran Penelitian**

#### **5.3.1 Keterbatasan Penelitian**

1. Keterbatasan Waktu

Penelitian ini dilakukan mulai bulan Maret 2006 sampai dengan Agustus 2006.

2. Keterbatasan Responden

PT Lucky Garment mempunyai bagian-bagian lain seperti divisi-divisi, sekretaris, direktur utama, dan komisaris. Responden dalam penelitian ini hanya meneliti pada bagian unit produksi yang berjumlah 64 orang.

3. Keterbatasan Variabel

Perusahaan PT Lucky Garment mempunyai variabel-variabel lain yang perlu diteliti seperti sistem informasi akuntansi, efektivitas proses produksi, motivasi, kepemimpinan dengan berbagai model dan lain-lain. Dalam penelitian ini hanya menggunakan dua variabel yaitu kepemimpinan dan produktivitas.

**5.3.2 Saran Penelitian**

1. Keterbatasan Waktu

Waktu yang disarankan menggunakan waktu lebih dari 5 bulan agar dapat mengamati dan meneliti secara menyeluruh sehingga memberikan kontribusi yang lebih kepada PT Lucky Garment.

2. Keterbatasan Responden

Responden yang diteliti disarankan meneliti seluruh bagian PT Lucky Garment seperti divisi-divisi, sekretaris, direktur utama, dan komisaris sehingga dapat lebih spesifik dalam mendapatkan jawaban yang sesuai dengan kondisi perusahaan.

3. Keterbatasan Variabel

Variabel-variabel yang disarankan antara lain sistem informasi akuntansi, efektivitas proses produksi, motivasi, kepemimpinan dengan berbagai model dan lain-lain. Variabel-variabel lain ini diharapkan dapat memberi masukan yang lebih terarah kepada PT Lucky Garment.