

ABSTRAK

PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT LUCKY GARMENT DI BANDUNG

Perekonomian merupakan tolok ukur kemapanan manusia untuk hidup baik jaman ini ataupun jaman yang lalu, sehingga tolok ukur ini merupakan sesuatu yang dicari oleh setiap negara yang menyadari bahwa perekonomian merupakan titik dari kesejahteraan rakyatnya. Perusahaan industri pakaian di Indonesia yang bergerak dalam ekspor impor merupakan salah satu penunjang dalam perekonomian di Indonesia. Di dalam perekonomian jaman sekarang ataupun jaman dahulu, tujuan utama organisasi adalah menciptakan serta mendistribusikan barang/jasa dan memenuhi tujuan individu yang menjadi anggota organisasi. Keuntungan pemilik, gaji/imbalance eksekutif dan imbalan lain para karyawan merupakan tujuan individu di dalam suatu organisasi. Hubungan erat dengan manusia yang diartikan sebagai perilaku manusia adalah mengetahui dan menyelami sifat maupun perilaku karyawannya, sehingga pemimpin dapat menggerakkannya dengan mengarahkan agar tujuan perusahaan tercapai. Peranan kepemimpinan merupakan salah satu unsur penting dalam menghadapi persaingan yang tidak lepas dari peranan karyawan yang kinerjanya produktif, sehingga perusahaan mendapatkan laba optimal. Seorang pemimpin adalah seorang panutan bagi bawahannya seperti Tuhan Yesus yang menjadi panutan bagi orang-orang yang percaya.

Penelitian ini mempunyai hipotesis sebagai berikut ini.

1. Semakin baik kepemimpinan maka produktivitas kinerja karyawan akan semakin baik pula.
2. Kepemimpinan mempunyai pengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan.

Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian deskriptif analisis. Penelitian ini bertujuan menggambarkan keadaan yang sebenarnya tampak pada saat penelitian dilakukan.

PT Lucky Garment mempunyai gaya kepemimpinan situasional karena menurut kuesioner yang telah dibagikan di PT Lucky Garment, pemimpin mempunyai perilaku tugas yang tinggi dan berperilaku hubungan yang rendah. Produktivitas karyawan PT Lucky Garment sudah cukup baik karena perusahaan dapat memenuhi pesanan tepat waktu karena apabila pesanan tidak terpenuhi, perusahaan akan menderita kerugian dari *charge* yang dikenakan pada perusahaan melalui kontrak kerja. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka dapat terlihat hubungan yang rendah antara kepemimpinan dengan produktivitas kerja, maka pengaruh kepemimpinan di PT Lucky Garment harus ditingkatkan untuk menunjang produktivitas kerja karyawan dengan cara pemimpin lebih memperhatikan karyawan bagian produksi dalam mengontrol setiap pekerjaan yang dilakukan. PT Lucky Garment perlu lebih meningkatkan hubungan kerja antara pemimpin dengan karyawannya agar lingkungan kerja menjadi dinamis sehingga terjadi peningkatan produktivitas.

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK.....	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR LAMPIRAN.....	vii
DAFTAR GAMBAR.....	v
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	5
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian	6
1.4 Kegunaan Penelitian.....	7
1.5 Rerangka Pemikiran	7
1.6 Metodologi Penelitian.....	10
1.6.1. Operasionalisasi Variabel	11
1.6.2. Sampel	14
1.6.3. Penentuan Sampel.....	14
1.6.4. Teknik Analisis Data	14
1.7 Lokasi dan waktu penelitian.....	15
1.8 Sistematika Pembahasan.....	15
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
Pengertian Manajemen.....	17
Manajemen Sumber Daya Manusia.....	19

Perbedaan Kepemimpinan dan Manajemen.....	23
2.1 Kepemimpinan.....	25
2.1.1 Definisi Kepemimpinan	27
2.1.2 Unsur- Unsur Kepemimpinan	31
2.1.3 Kepemimpinan yang Efektif.....	33
2.1.4 Gaya Kepemimpinan.....	35
2.1.5 Pendekatan Kepemimpinan.....	37
2.2 Produktivitas.....	41
2.3 Pengaruh antara Kepemimpinan dan Produktivitas Karyawan.....	45

BAB III

METODE PENELITIAN

3.1 Sejarah Perusahaan	49
3.2. Aktivitas Perusahaan.....	52
3.3. Mesin-mesin yang digunakan.....	53
3.4. Bahan baku.....	54
3.5. Jenis-jenis produk.....	54
3.6 Struktur Organisasi Perusahaan.....	56
3.7 Uraian Tugas PT Lucky Garment.....	58
3.8 Metode Penelitian.....	61
3.8.1 Rancangan Pengujian Hipotesis.....	61
3.8.2 Teknik Pengumpulan Data.....	62
3.8.3 Penentuan Sampel.....	63
3.8.4 Pengolahan Data.....	63

BAB IV

ANALISIS DAN PEMBAHASAN

4.1	Hasil Pengumpulan Data.....	66
4.2	Karakteristik Responden.....	67
4.3	Uji Validitas & Uji Reliabilitas.....	68
	4.3.1. Hasil Uji Validitas.....	68
	4.3.2. Hasil Uji Reliabilitas.....	72
4.4	Uji Hipotesis.....	72
4.5	Koefisien Determinasi.....	74
4.6	Pembahasan Hasil Penelitian.....	74

BAB V

**SIMPULAN, IMPLIKASI, KETERBATASAN, DAN
SARAN PENELITIAN**

5.1	Simpulan.....	77
5.2	Implikasi.....	78
5.3	Keterbatasan dan Saran Penelitian	79
	5.3.1 Keterbatasan Penelitian.....	79
	5.3.2 Saran Penelitian.....	80

DAFTAR GAMBAR

- Gambar 1 Foto Perusahaan PT LUCKY GARMENT
- Gambar 2 *Catalog Design* PT LUCKY GARMENT

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Surat keterangan meneliti di PT LUCKY GARMENT
- Lampiran 2 Kuesioner untuk para karyawan bagian produksi PT LUCKY
GARMENT
- Lampiran 3 Tabel Induk
- Lampiran 4 Tabel data yang valid tahap 1
- Lampiran 5 Tabel data yang valid tahap 2 & 3
- Lampiran 6 Tabel Korelasi Rank Spearman
- Lampiran 7 Tabel Karakteristik Responden yang telah diolah