

## DAFTAR PUSTAKA

- Arianty, Nel. (2014). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen & Bisnis. VOL 14 (NO. 02)*, hal. 1693 7619.
- Badriyah, Mila. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia.
- Fadli, U.M., Martini, N., dan Nana, D. (2012). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Dosen Universitas Singaperbangsa Karawang. *Jurnal Manajemen. Vol.9 (No.2)*.
- Fahmi, Irham. (2014). *Manajemen Teori, Kasus, dan Solusi*. Bandung : Alfabeta.
- Ghozali, Imam. (2009). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*, cetakan ke empat. Semarang : Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gumay, D.F.Z. (2011). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktifitas Kerja Karyawan Dimoderasi Oleh Gaya Kepemimpinan*. Disertasi, Bandung: Program Sarjana Universitas Kristen Maranatha
- Handoko, Hani. (2012). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Edisi kedua. Yogyakarta : BPFE.
- Hartono, W.F., dan Rotinsulu, J.J. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi Dan Pembagian Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Prima Inti Citra Rasa Manado. *Jurnal EMBA. Vol.3 (No.2)*, hal. 908 916.
- Indriyani, Etty dan Chritologus, Wisnu Haryanto Petrus. (2011). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening pada Workshop SMK Katolik Santo Mikael Surakarta. *Excelent Vol. 1 (No. 1)*.
- Jogyanto. (2014). *Metode Penelitian Bisnis*, edisi keenam cetakan kedua. Yogyakarta: BPFE.
- Lucky, M. (2011). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi Keuangan Terhadap Kinerja Karyawan*. Disertasi, Bandung: Program Sarjana Universitas Kristen Maranatha
- Marwansyah. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi kedua. Bandung : Alfabeta.
- Mestari, Nurhayati. (2013). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal eproc*.

- Mulyanti, Fenny. (2011). *Pengaruh Sistem Pengendalian Manajemen dan Budaya Organisasi Terhadap Inovasi*. Disertasi, Bandung: Program Sarjana Universitas Kristen Maranatha
- Murdoko , E. W. H, 2013. *Optimalkan The Leader In You*. PT Elex Media Komputindo, Jakarta.
- Panduan W2M. (2012). Universitas Kristen Maranatha
- Purwanto, Djoko. (2011). *Komunikasi Bisnis*, edisi keempat. Jakarta :Erlangga.
- Puspitasari, Tiffany. (2011). *Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. Disertasi, Bandung: Program Sarjana Universitas Kristen Maranatha
- Putri, P.Y.S. dan Latrini, M.Y. (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Sektor Publik, Dengan *In-Role Performance* Dan *Innovative Performance* Sebagai Variabel Mediasi. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana* 5.3, hal. 627-638.
- Rahardjo, G., Chairy, dan Sedyaningsih, S. (2014). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Citra Sukses Eratama, Tangerang. *Jurnal Bisnis dan Manajemen Eksekutif*. Vol. 1 (No. 1), artikel 6
- Riyadi, Slamet. (2011). Pengaruh Kompensasi Finansial, Gaya Kepemimpinan, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Manufaktur di Jawa Timur. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*. Vol.13 ( No. 1), hal 40-45.
- Robbins, Stephen. P & Coulter, Mary. (2010) *Manajemen*. Jilid 2, edisi 10. Jakarta: Erlangga.
- Robbins, Stephen. P & Coulter, Mary. (2010) *Manajemen*. Jilid 1, edisi 10. Jakarta: Erlangga.
- Robbins, P. Stephen dan Timothy A. Judge. 2008. *Perilaku Organisasi (Organizational Behavior)*. Edisi Kedua Belas Buku 1. Jakarta : Salemba Empat
- Sedarmayanthi, 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. PT. Refika Aditama, Bandung.
- Sekaran, Uma. (2006). *Metode Penelitian untuk Bisnis*, edisi keempat. Jakarta : Salemba Empat.
- Sedarmayanti. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi, dan Manajemen Negeri Sipil*. Bandung: PT. Refika Aditama.

Siagian, P Sondang. (2002). *Teori dan Praktek Kepemimpinan*. Jakarta: Rineka Cipta.

Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung : Alfabeta.

Susetyo, Budi. (2014). *Statistika untuk Analisis Data Penelitian*. Bandung : PT. Refika Aditama.

Tampubolon, B. D. (2007). Analisis Faktor Gaya Kepemimpinan dan Faktor Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Organisasi Yang telah Menerapkan SNI 10-9001-2001. *Jurnal Standardisasi*. Vol. 9 (No 9), hal 106-115.

Wibowo. (2013). *Perilaku Dalam Organisasi*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.

[www.Maranatha.edu](https://www.maranatha.edu/sejarah/?lang=id), (<https://www.maranatha.edu/sejarah/?lang=id>, diakses tanggal 1 Oktober 2015)

[www.Maranatha.edu](https://www.maranatha.edu/visi-misi-nilai/?lang=id), (<https://www.maranatha.edu/visi-misi-nilai/?lang=id>, diakses tanggal 1 Oktober 2015)

[www.Wikipedia.com](https://id.wikipedia.org/wiki/Perguruan_tinggi) , ([https://id.wikipedia.org/wiki/Perguruan\\_tinggi](https://id.wikipedia.org/wiki/Perguruan_tinggi), diakses tanggal 10 September 2015).

