

BAB V

KESIMPULAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang didapat dari PDAM Tirtaraharja Kab. Bandung, serta analisa lebih lanjut terhadap hasil penelitian maka penulis dapat mengambil kesimpulan bahwa :

1. Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Penggajian di PDAM Tirtaraharja Kab. Bandung sudah memadai, hal ini dapat dilihat dari sistem informasi akuntansi penggajian yang sudah sesuai dengan tiga tahapan prosedur sistem akuntansi penggajian dan struktur organisasi.
2. Secara simultan sistem informasi akuntansi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan karyawan dengan total persentase sebesar 21,62%, sedangkan sisanya sebesar 78,38% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diamati dalam penelitian ini, hal ini terlihat dari hasil analisis koefisien determinasi.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil dari penelitian yang telah dilakukan, penulis mengajukan beberapa saran yang diharapkan dapat bermanfaat bagi perkembangan perusahaan di masa yang akan datang serta bagi peneliti selanjutnya, sebagai berikut :

1. Diharapkan PDAM Tirtaraharja Kab. Bandung memiliki *software* tetap untuk sistem informasi akuntansi penggajian agar perhitungan gaji karyawan lebih akurat.

2. Sistem informasi akuntansi penggajian berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan, hal ini mengindikasikan perlunya upaya PDAM Tirtaraharja Kab. Bandung dengan senantiasa memperhatikan hal-hal yang berkaitan dengan sistem informasi akuntansi penggajian.
3. Sebaiknya PDAM Tirtaraharja Kab. Bandung lebih memperhatikan kepuasan karyawan guna mencapai tujuan perusahaan.
4. Untuk penelitian selanjutnya yang perlu dipertimbangkan adalah variabel-variabel lain selain sistem informasi akuntansi penggajian yang mungkin lebih mempengaruhi kepuasan kerja karyawan untuk ditambahkan ke dalam penelitian ini. Selain itu, dengan menambahkan variabel lain akan memberikan hasil yang lebih memuaskan, karena di dalam penelitian ini memberikan hasil pengaruh yang kurang besar dan masih banyak faktor-faktor lain yang dapat mempengaruhi kepuasan kerja karyawan.
5. Perlu dilakukan penelitian dan kajian yang lebih mendalam mengenai pengaruh sistem informasi akuntansi penggajian terhadap kepuasan karyawan.
6. Penelitian selanjutnya hendaknya menambah objek penelitian yang lebih luas agar hasil penelitian bisa digeneralisasi.